

استفسارات متعلقة باختبار القدرة المعرفية في قياس

- متى يمكن للموظف الدخول الى اختبار قياس ؟
- يستطيع الموظف الالتحاق بالاختبار في أي وقت ، ويفضل دخوله الاختبار حال اتمامه سنة على مرتبته الحالية ، ويستطيع الاحتفاظ بالدرجة 0 سنوات من تاريخ الاختبار وستين من تاريخ الاستفادة من الاختبار (الاستفادة يقصد بها الدخول الى مفاضلة الترقيات حتى لو تتم الترقية) .
- ماهي المراتب التي سيتم اعتماد اختبار قياس لها ؟
- شاغلي المرتبة التاسعة فما دون .
- هل المرتبة العاشرة مشمولة في اختبار قياس ؟
- الاختبار ليس من متطلبات الترقية لشاغلي المرتبة العاشرة فأعلى .
- هل يستلزم اداء الاختبار لكل مرتبة ؟
- نعم لابد أن يكون تاريخ الاختبار بعد تاريخ الحصول على المرتبة الحالية .
- من سبق له الاختبار قبل اعتماده في الجامعة هل يستطيع الاستفادة منه ؟
- في حال كان اختبار القدرة المعرفية العامة لم يكمل 0 سنوات وتاريخه بعد تاريخ الحصول على مرتبته الحالية للموظف نعم يمكن الاستفادة منه .
- هل يمكن الاستفادة من اختبار القدرات للجامعيين في مفاضلة الترقيات ؟
- لا ، الاختبار المعتمد به في الترقية هو اختبار القدرة المعرفية العامة .
- متى مواعيد الاختبار ؟
- مواعيد الاختبار يمكن معرفتها من موقع المركز الوطني للقياس .
- هل يستطيع الموظف الاطلاع على نتيجة اختباره ؟
- نعم يمكن للموظف الاطلاع على نتيجة اختباره من حسابة على موقع قياس .
- كم مرة يمكن للموظف أداء الاختبار ؟
- يسمح المركز الوطني للقياس بـ ٧ محاولات خلال الـ 0 سنوات ، ونظرا لكون لائحة الموارد البشرية حددت الاستفادة من الاختبار بـ ٢٤ شهر ، فيمكن للموظف الذي دخل الى مفاضلة الترقيات الإعادة خلال سنتين والاستفادة من الدرجة الأعلى في المحاولات .
- في حال عدم تمكن الموظف من أداء اختبار قياس هل سيتم عقد اختبار بديل في الجامعة ؟
- لن يتم عقد أي اختبارات بديلة في الجامعة ، ومن فاته الاختبار يمكنه الالتحاق بالاختبار التالي .

- هل يشمل اختبار قياس ذوي الاحتياجات الخاصة ؟
- نعم .
- كم درجة الاجتياز لاختبار الترقية ؟
- درجة الاختبار من ١٠٠ والاجتياز ٥٠ ، ويتم احتساب النسبة حسب الدرجة المتحصل عليها .
- هل يلزم الموظف بالحوام يوم الاختبار ؟
- يوم الاختبار سيحتسب كإجازة للموظف ويلزم بتزويد الموارد البشرية بما يثبت ذلك .

الإدارة العامة للموارد البشرية

وحدة الترقيات