**الاسم :................................ يسر جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن أن ترحب بك للعمل معها بوظيفة........................... في كلية.................................... للعام الجامعي .........../............./......... هـ ويشمل العرض المالي ما يلي :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **الدخل السنوي** | إجمالي الراتب الشهري ( ) ريال سعودي .مع العلم أن الراتب يوضع باعتبار المؤهلات العلمية والخبرة العملية المحتسبة وصحة الوثائق الأصلية. |
| **الراتب والبدلات** |
| الراتب الأساسي (الراتب المستحق حسب سلم رواتب الجامعة + الخبرة المحتسبة) |   |
| نسبة زيادة بدل تخصص بناء على تقييم المرشح (حد أعلى **100**%) | النسبة المئوية | مبلغ الزيادة |
| **50-100%** |   |
| مجموع **(1+2(** |   |
| نسبة زيادة بدل دول متقدمة (حد أعلى **50**%) تحسب من الراتب الأساسي | النسبة المئوية | مبلغ الزيادة |
| **50%** |   |
| بدل مستشفى 0- 80 % تحسب من الراتب الأساسي |   |
| المجموع الكلي للراتب المستحق |   |
| **2** | **مدة العقد** | سنة أكاديمية واحدة قابلة للتجديد تبدأ مع بداية الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي 1439-1440هـ. |
| **3** | **السكن** | يستحق المتعاقد بدل سكن سنوي وقدره (25000) ريال سعودي، وبدل تأثيث مقداره 50% من بدل السكن المذكور يصرف للطرف الثاني مرة واحدة فقط إذا لم يسبق له العمل في المملكة، وفي حالة التعاقد مع امرأة ومحرمها يصرف بدل سكن واحد لصاحب البدل الأعلى. |
| **4** | **النقل** | بدل نقل مقداره (600) ريال سعودي يُصرف شهرياً مالم يؤمن السكن. |
| **5** | **الإجازة السنوية** | 60 يوم في السنة الاكاديمية مدفوعة الراتب (الأساسي) . |
| **6** | **تعليم الابناء** | يجوز أن تتحمل الجامعة النفقات الفعلية لتعليم الأطفال (6-18 سنة ) ( إذا تعذر قبولهم في المدارس الحكومية) في المملكة العربية السعودية عدا رسوم الانتقال من المدرسة وإليها اعتباراً من المرحلة الابتدائية حتى إكمال المرحلة الثانوية .بحد أقصى 25000 ريال سنوياً. |
| **7** | **الخدمات الصحية** | توفر الجامعة علاجا طبيا شاملاً للمتعاقد وعائلته داخل المملكة العربية السعودية في المستشفيات الجامعية والحكومية. |
| **8** | **تذاكر السفر** | تؤمن الجامعة تذاكر سفر للمتعاقد ولأفراد عائلته ، بدرجة الافق للأستاذ، والدرجة الاقتصادية لمن عداه بحد أقصى 4 تذاكر مرة كل سنة عندما تحل مدة إجازته المستحقة خلال فترة تعاقده مع الجامعة . |
| **9** | **نهاية الخدمة** | يستحق المتعاقد مكافأة نهاية الخدمة بواقع نصف راتب شهر عن كل سنة في حالة إكمالك سنتين في خدمة الجامعة وراتب شهر عن كل سنة من سنوات الخدمة في حالة إكمال المتعاقد لخمس سنوات وكحد أقصى 100.000 ريال.  |

 ستقوم الجامعة بعمل الترتيبات اللازمة لإصدار تأشيرة الدخول الخاصة بك من القنصلية السعودية في بلدك ، كما نؤكد عليك أثناء ذلك ألا ستقوم الجامعة بعمل الترتيبات اللازمة لإصدار تأشيرة الدخول الخاصة بك من القنصلية السعودية في بلدك ، كما نؤكد عليك أثناء ذلك ألا تنهي عملك القائم أو تتخلص من حاجياتك المنزلية أو ممتلكاتك قبل الحصول على تأشيرة الدخول من القنصلية السعودية مختومة في جواز سفرك مع تصديق مؤهلاتك العلمية والعملية من وزارة خارجية بلدك ومن القنصلية السعودية أو الملحق الثقافي السعودي وإحضارها قبل دخولك للمملكة.

 **علماً بأن هذا العرض مشروط بإحضارك ما يلي :**

1. الشهادات العلمية المصدقة .
2. شهادة الخبرة المصدقة (محددة بالتاريخ ، اليوم ،الشهر والسنة ).**حيث لا يعتمد اقل من سنة اكاديمية كاملة** .
3. كشف طبي مصدق.

 **# هذا العرض لا يعتبر عقداً بين الجامعة وعضو هيئة التدريس إلا بعد الانتهاء من الإجراءات الرسمية للتأشيرة وتوقيع العقد النهائي بين الجامعة وعضو هيئة التدريس. ويعتبر ملحقاً للعقد النهائي الذي يوقع بين الطرفين بعد الانتهاء من الإجراءات الرسمية للتأشيرة وبعد وصول عضو هيئة التدريس لمقر العمل .**

 **ولإنهاء هذا العرض نرجو تأكيد القبول ، وإعادة إرساله على البريد الالكتروني المرسل منه 🞎 موافق 🞎غير موافق**

**في حالة عدم الموافقة نرجو ذكر السبب** .........................................................................................................

**الاسم:** .............................................................. **التوقيع :**.................................

 **ملاحظة :**

- أي تعديل على هذا العرض يعتبر ملغي . **مديرة الإدارة العامة للموارد البشرية**

- هذا العرض ساري لمدة أسبوعين من تاريخ إرساله . **د. فوزية بنت سليمان العمرو**

--------------------