**مرفق رقم (8)**

**نموذج بطاقات قياس أداء المؤشرات**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **اسم المؤشر** | اسم المؤشر + رمز المؤشر | | |
| **الوصف** | وصف تعريفي مختصر عن المؤشر | | |
| **الهدف الاستراتيجي** | الهدف الاستراتيجي من أهداف الجهة و الذي يقيسه المؤشر | | |
| **مسؤول المؤشر** | الجهة المسؤولة عن رفع القيمة المتحققة لهذا المؤشر و تطوير أداءه داخل الجهة | | |
| **البيانات الداعمة** | الأدلة التي تدعم القيم المتحققة ويتم من خلالها , مثال : قائمة بأسماء عدد الدورات التدريبية + وعددها | | |
| **مصدر البيانات** | الجهة التي ستوفر البيانات المتعلقة بالمؤشر وقد تكون أكثر من جهة مثال : عمادة ضمان الجودة ( إذا كانت القيمة من خلال استبانات ) | | |
| **المعادلة الحسابية** | المعادلة الرياضية التي سيتم من خلالها احتساب القيمة المتحققة سواء معدل أو نسبة أو عدد | | |
| **وحدة القياس** | هل هي معدل أو نسبة أو عدد أو مستوى | | |
| **قطبية المؤشر** | الموجب : كل ما زاد الرقم تحقق المؤشر , مثال : معدل نمو الموارد الذاتية للجامعة / سالبة : كل ما نقص العدد تحقق المؤشر , مثال : ترتيب الجامعة في التصنيفات الدولية | | |
| **القيمة الحالية** | خط الأساس الحالي لهذا المؤشر ( القيمة المتحققة الحالية ) | | |
| **القيمة المستهدفة** | القيمة التي تطمح الجهة تحقيقها | | |
| **حدود مستويات المؤشر** | **متحققة , اذا شكلت القيمة المتحققة**  **90% من القيمة المستهدفة فما فوق** | **قريبة من التحقق : إذا شكلت القيمة المتحققة  89%-75%**  **من القيمة المستهدفة** | **غير متحققة : إذا شكلت القيمة المتحققة 74%**  **من القيمة المستهدفة فما دون** |
| **فترة رصد البيانات** | هل هي سنوية أم نصف سنوية - هل يقاس المؤشر كل 6 أشهر أم يقاس مرة واحدة بنهاية السنة | | |