



الموضوع: بشأن فتح نظام تقييم الأداء الوظيفي لعام ١٤٤٤ هـ

## وكلاء الجامعة ، أمينة مجلس الجامعة.

### عميدات العمادات المساندة – الكليات – المعاهد.

### حفظهم الله

### مشرفي ومدراء ادارات العموم.

### السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نشكر لسعادتكم جهودكم المبذولة، وحيث أن الإدارة العامة للموارد البشرية تسعى لتطبيق عملية إدارة الأداء بهدف رفع أداء منسوبي الجامعة وزيادة انتاجيتهم، ووفقا لتطبيق لائحة الأداء الوظيفي للعام ١٤٤٤ هـ فإنه تم تحديد موعد فتح نظام تقييم الأداء لمنسوبي الجامعة من أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية وذلك بتاريخ ١/١١/١٤٤٤ هـ وحتى تاريخ ٢٥/١٢/١٤٤٤ هـ ونأمل منكم مراعاة ما يلي:

- ضرورة الالتزام بالموعد المحدد لتقييم أداء منسوبي الجامعة.
- تؤكد على أهمية الاطلاع على الدليل الارشادي للدخول على نظام تيسير واتباع الخطوات الموضحة للتقييم، وإدخال القيم الفعلية للأهداف والجدارات وذلك بعد الرجوع لإنجاز الموظف وسجل تدوين الملاحظات ومتابعة الأداء.
- يتطلب من الرئيس المباشر تعبئة مواطن القوة والنواحي التي تحتاج الى تحسين للموظف المقيم.
- يلزم ارفاق الوثيقة الداعمة للموظفين (الإداريين) الحاصلين على تقدير ممتاز بدرجة (٥) والموظفين الحاصلين على تقدير أداء غير مرضي.
- ضرورة التأكد من الدرجات المدخلة والنتيجة النهائية حيث أنه بعد انتقال التقييم للإدارة العامة للموارد البشرية يعتبر مراجعا ومعتمدا ولا يحق للجهة المطالبة بإعادته بحسب المادة (١٢٢) في اللائحة التنفيذية للموارد البشرية.
- فيما يخص تقييم أعضاء الهيئة التعليمية تتولى مدققة الاعتماد التدقيق النهائي لتقييم الأعضاء بعد اعتماد الرئيس الأعلى في الجهة وفي حال وجود ملاحظات يتم اعادته من قبلها للرئيس المباشر، كما يتم تدقيق بيان تقييم الأعضاء وارساله معتمداً للإدارة العامة للموارد البشرية.



- بعد اعتماد التقييم من الإدارة العامة للموارد البشرية يصل إشعار للموظف بالعلم، وللموظف الحق في التظلم على نتيجة تقييم الأداء الوظيفي خلال شهر من تاريخ وصول الإشعار.
- سيتم اغلاق نظام تقييم الأداء الوظيفي لعام ١٤٤٤ هـ بتاريخ ١٢/٢٥/١٤٤٤ هـ لذا نأمل من الجميع الحرص على عدم التأخر في تقييم منسوبيهم من أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية حتى تتمكن من رفع التقرير الخاص بذلك للجهة المعنية.

### شاكرين ومقدرين تعاونكم

مديرة الإدارة العامة للموارد البشرية

د. فوزية بنت سليمان العمرو