



وحدة إدارة الأداء

بشأن: وثيقة الأداء العالي لأعضاء الهيئتين الإدارية والأكاديمية.

سعادة /

وكلاء الجامعة ، أمينة مجلس الجامعة
عمداء العمدات المساندة - الكليات - المعاهد
مشرفي - مدراء إدارات العموم
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد:

حفظهم الله

في إطار سعي الجامعة إلى تعزيز ثقافة التميز المؤسسي، وتحفيز الأداء النوعي المرتبط بتحقيق الأهداف الاستراتيجية، فقد تم اعتماد وثيقة الأداء العالي بنسختها (الإداري - الأكاديمي) والمرتبطة بتقييم الأداء السنوي، وذلك كأداة تنظيمية تُعنى بتوثيق الممارسات والإنجازات المتميزة ذات الأثر الفعلي. وتهدف الوثيقة إلى إبراز النماذج المتميزة من الأداء التي تتجاوز حدود المتوقع، بما يساهم في دعم التوجهات الاستراتيجية للجامعة وتعزيز حضورها المؤسسي داخلياً وخارجياً.

ويراعى في تطبيق وثيقة الأداء العالي ما يلي:

- يمنح الرئيس المباشر وثيقة الأداء العالي للموظفين من أعضاء الهيئتين الإدارية والأكاديمية الحاصلين على تقدير ممتاز بدرجة [4.50-5] دون أن يُعد ذلك استحقاقاً تلقائياً لجميع الحاصلين على هذه الدرجة.
- لا يُعد عدم منح الموظف الحاصل على تقدير (ممتاز) وثيقة الأداء العالي مؤشراً على قصور في أدائه، كما لا يوجد أثر على نتيجة تقييم الأداء الوظيفي المتعمدة.
- يلتزم الرئيس المباشر عند إعداد الوثيقة بتحري الدقة والموضوعية في التقييم ومراجعة الأدلة والنتائج المرتبطة بالإنجازات بما يعكس مستوى الأداء الفعلي بشكل مهني وموثوق.
- تُحدد نسبة الحاصلين على الوثيقة بما لا يتجاوز [20%] لكل فئة من الكادر (الإداري والأكاديمي) على حدة في كل جهة تنظيمية ولا يشترط استكمال هذه النسبة إذا لم تتحقق معايير الأداء العالي لدى منسوبي الجهة.
- تقوم الجهة بجمع وثائق الأداء العالي والتحقق منها واعتمادها من الرئيس الأعلى في الجهة ورفعها بخطاب موجه للإدارة العامة للموارد البشرية عبر نظام تراسل وذلك بعد الانتهاء من تقييم منسوبي الجهة.



الرقم

التاريخ / / هـ

المرفقات

- يُراعى أن تعكس الوثيقة إنجازات ذات أثر فعلي ومتميز تتجاوز نطاق الأداء الاعتيادي وفق المعايير المحددة في وثيقة الأداء العالي والموضحة في الدليل التنظيمي.
 - تحل وثيقة الأداء العالي محل الوثيقة الداعمة المطبقة سابقاً للحاصلين على درجة [5] وذلك اعتباراً من دورة تقييم الأداء الحالية لعام ١٤٤٧ هـ.
- ❖ مرفق وثيقة الأداء العالي (إداري-أكاديمي) والدليل التنظيمي لتطبيق وثيقة الأداء العالي.

وتقبلوا فائق التحية والتقدير،

مدير عام الإدارة العامة للموارد البشرية

د. أبعاد بنت ناصر الزومان

١٤٤٧/١٠/١٩