[](https://www.google.com.sa/imgres?imgurl=https%3A%2F%2Fpbs.twimg.com%2Fprofile_images%2F1176974763698339841%2FsN8tNraM_400x400.jpg&imgrefurl=https%3A%2F%2Ftwitter.com%2F_pnu_ksa%2Fstatus%2F1176945266152398850&docid=xpol0rXTcXkm4M&tbnid=PDV5dW6lCRoj_M%3A&vet=10ahUKEwjJho-i_4blAhVSzBoKHX2BDEsQMwhxKCQwJA..i&w=400&h=400&bih=733&biw=1309&q=%D8%B4%D8%B9%D8%A7%D8%B1%20%D8%AC%D8%A7%D9%85%D8%B9%D8%A9%20%D8%A7%D9%84%D8%A7%D9%85%D9%8A%D8%B1%D8%A9%20%D9%86%D9%88%D8%B1%D8%A9%20%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%AF%D9%8A%D8%AF&ved=0ahUKEwjJho-i_4blAhVSzBoKHX2BDEsQMwhxKCQwJA&iact=mrc&uact=8)

**المملكـة العربيـة السعـودية**

**وزارة التعليـم**

**جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن**

**رمزها ( 048 )**

**إدارة الجامعة**

**الإدارة العامة للموارد البشرية – وحدة الترقيات**

نظام الترقيات للمرتبة العاشرة فما دون

حسب اللائحة التنفيذية للموارد البشرية

* مزايا نظام الترقيات الجديد :

**1/ تحسين وضع الموظف بالترقية والحصول على مرتبة المؤهل إذا توفرت الخبرة بشرط البقاء سنة في كل مرتبة .**

**2/ الاستفادة من سنوات الأقدمية الزائدة في المرتبة وأيضاً في المراتب السابقة (التطويف) ضمن سنوات الخبرة المطلوبة بطريقة التدرج .**

* كيفية احتساب الخبرة + المؤهل للترقية :

اولاً :

* **النظر للمؤهل العلمي الذي يحمله الموظف .**
* **النظر للمرتبة المحددة للتعيين كمستوى دخول للوظائف بهذا المؤهل وفق جدول تحديد مستويات الدخول للمؤهلات العلمية .**

ثانياً :

* **بعد تحديد مرتبة المؤهل يتم احتساب الخبرة بداية من تاريخ التعيين حتى تاريخ موعد إقفال المحضر ويتم تطبيق قاعدة التدرج بمعدل مرتبة عن كل 4 سنوات خبرة بعد المؤهل وحسب عدد المراتب من بداية المرتبة المحددة للمؤهل حتى المرتبة المطلوب للترقية إليها فإذا توفرت عدد سنوات الخبرة المطلوبة مع المؤهل يتم ترشيح الموظف للترقية على أن يكون قد أكمل سنة أو أكثر في المرتبة الحالية .**

**مثال / موظف بمؤهل الثانوية العامة وحالياً بالمرتبة السابعة تكون طريقة الاحتساب كالتالي :**

**الثانوية العامة تؤهل للتعيين بالمرتبة الرابعة يتم احتساب مرتبة مقابل كل 4 سنوات خبرة بعد المؤهل ، ويرشح للترقية إلى المرتبة الثامنة إذا توفرت خبرة 16 سنة حيث أن الفارق بين مرتبة المؤهل والمرتبة المطلوب الترقية إليها أربع مراتب ، مع اشتراط إتمام سنة على الأقل بالمرتبة الحالية ، وإذا لم تتوفر عدد السنوات المطلوبة يتم النظر للمؤهل السابق الكفاءة المتوسطة في حال توفر خبره 24 سنة ، وإن لم تتوفر فيجب إتمام 4 سنوات بالمرتبة الحالية**

**أما إذا كان يحمل مؤهل البكالوريوس ( نظري ) التي تؤهل للتعيين بالمرتبة السادسة يتم احتساب مرتبة مقابل كل 4 سنوات خبره بعد المؤهل ، ويرشح للترقية إلى المرتبة الثامنة إذا توفرت خبرة 8 سنوات .**