***[](https://www.google.com.sa/imgres?imgurl=https%3A%2F%2Fpbs.twimg.com%2Fprofile_images%2F1176974763698339841%2FsN8tNraM_400x400.jpg&imgrefurl=https%3A%2F%2Ftwitter.com%2F_pnu_ksa%2Fstatus%2F1176945266152398850&docid=xpol0rXTcXkm4M&tbnid=PDV5dW6lCRoj_M%3A&vet=10ahUKEwjJho-i_4blAhVSzBoKHX2BDEsQMwhxKCQwJA..i&w=400&h=400&bih=733&biw=1309&q=%D8%B4%D8%B9%D8%A7%D8%B1%20%D8%AC%D8%A7%D9%85%D8%B9%D8%A9%20%D8%A7%D9%84%D8%A7%D9%85%D9%8A%D8%B1%D8%A9%20%D9%86%D9%88%D8%B1%D8%A9%20%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%AF%D9%8A%D8%AF&ved=0ahUKEwjJho-i_4blAhVSzBoKHX2BDEsQMwhxKCQwJA&iact=mrc&uact=8)***

ضوابط الترقية للمرتبة العاشرة فما دون

**المملكـة العربيـة السعـودية**

**وزارة التعليـم**

**جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن**

**رمزها ( 048 )**

**إدارة الجامعة**

**الإدارة العامة للموارد البشرية – وحدة الترقيات**

**ــ تكون المفاضلة بين الموظفين الذين تتوفر لديهم شروط الترقية وفقاً للمعايير المفاضلة الرئيسية التالية :**

**1ـ تقييم الأداء الوظيفي : (الوزن النسبي 30%)**

**جيد جداً = (4) 75%**

**جيد = (3) 60%**

**ممتاز = (5) 100%**

**النسبة لكل تقدير:**

**2ـ اختبار المفاضلة بين المرشحين : (الوزن النسبي 40%)**

**النسبة من وزن المعيار :**

**نسبة وتناسب ( الدرجة المتحصل عليها بالاختبار من وزن المعيار ) %**

**3ـ برامج التطوير والتدريب : (الوزن النسبي30%)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| برامج | **نوع البرنامج** | **الوصف** | **النسبة من وزن المعيار** | | |
| **دولي** | **حكومي** | **خاص** |
| التدريب | **برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز** | **مثال / برنامج سكوبا للماليين ـ إدارة المشاريع ـ اعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية .** | **80%** | **60%** | **40%** |
| **برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز** | **بحد اقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح** | **40%** | **30%** | **--** |
| **برامج التعليم الذاتي** | **إثرائي بحد أقصى يتم احتساب 20 برنامج في السنة لكل مرشح** | **--** | **1%** | **--** |
| التطوير | **برنامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز** | **خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة.** | **--** | **50%** | **--** |
| **برنامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً** | **خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة.** | **--** | **25%** | **--** |

**الإدارة العامة للموارد البشرية ـ وحدة الترقيات (HR-PU@pnu.edu.sa)**

**عند**

**التساوي :**

**العنصر المرجح: في حال تساوي المرشحين في مجموع النقاط يتم ترشيح الأعلى في تقييم الأداء الوظيفي ،وفي حال التساوي ، تكون الأقدمية في تاريخ التعيين عنصراً مرجحاً حسب الفقرة (د) من المادة (52) ، وفي حال التساوي تكون الأقدمية في المرتبة الحالية عنصراً مرجح.**