



الموضوع : بشأن الأداء الوظيفي ١٤٤١هـ

حفظها الله

صورة مع التحية لمعالي مديرة الجامعة.

وكلاء الجامعة ، أمينة مجلس الجامعة.

عميدات العمادات المساندة – الكليات – المعاهد.

حفظهم الله

مشرفي ومدراء ادارات العموم.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نشكر لسعادتكم جهودكم المبذولة والسعي للرفع من مستوى اداء الموظفين للهيئتين (التعليمية والإدارية) بالجامعة ونفيدكم بأنه وفقاً لتطبيق لائحة تقييم الاداء الوظيفي للعام ١٤٤١هـ تم تحديد مواعيد ذات أهمية بحسب الجدول أدناه:

١٤٤١/٤/١هـ	البدء بفتح النظام لإعداد ميثاق الأداء الوظيفي للهيئتين (التعليمية والإدارية)
١٤٤١/٥/١٤هـ	آخر موعد لإعداد ميثاق الأداء الوظيفي للهيئتين (التعليمية والإدارية)
في الفترة ما بين شهري ٦ - ٧/١٤٤١هـ	المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي للهيئتين (التعليمية والإدارية)
ابتداء من ١٥/١٠/١٤٤١هـ وحتى ٣٠/١٢/١٤٤١هـ	تقييم الأداء الوظيفي للهيئتين (التعليمية والإدارية)

وعلى جميع الجهات الالتزام بالتالي:

- اعداد ميثاق الأداء الوظيفي والتقييم في الوقت المحدد حسب الجدول أعلاه.
- التأكد من ادخال جميع الخانات المطلوبة في ميثاق الأداء الوظيفي بعد الاتفاق مع العضو .



- تجدون على موقع الجامعة الالكتروني تبويب الإدارة العامة للموارد البشرية - وحدة الاداء الوظيفي التالي:

١. لائحة الأداء الوظيفي.
 ٢. الدليل الإرشادي للائحة الأداء الوظيفي.
 ٣. دليل إعداد ميثاق الأداء (دليل إرشادي نصي - فيديو).
 ٤. بنك الأهداف (للهيئتين التعليمية والإدارية).
 ٥. الاسئلة الشائعة.
- ❖ ملاحظة / تم أتمتة مرحلة اعداد ميثاق الاداء الوظيفي وستتم بالاتفاق مع العضو والمدير المباشر بشكل آلي دون الحاجة لطباعته حيث سيتم اعتماده الكترونيا ويحق للعضو رفض ميثاق الأداء مرتين بحد أقصى.

شاكرين و مقدرين تعاونكم

مديرة الادارة العامة للموارد البشرية


د . فوزية بنت سليمان العمرو