

## جامعة الأميرة نورة

رقم المعاملة : ١٣٨٤٨

تاريخ الوارد : ١٤٤٦/٠٦/١٠

المشروعات :

جهة الاحالة : الاتصالات الإدار



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية

جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن

(٠٤٨)

الإدارة العامة للموارد البشرية

بشأن: مرحلة المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي ١٤٤٦ هـ.

سعادة /

**وكلاء الجامعة ، أمينة مجلس الجامعة  
عمداء العمدات المساندة - الكليات - المعاهد  
مشرفي - مدراء إدارات العموم  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد:**

**حفظهم الله**

نشكر لسعادتكم جهودكم المبذولة وحرصكم على أداء منسوبي الجامعة من أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية والتي تعكس اهتمامكم بالنهوض بالإنتاجية ومخرجات العمل، وإشارة الى خطابنا رقم (٣٩٩٧) وتاريخ ١٤٤٦/٢/١٨ هـ بشأن الأداء الوظيفي لعام ١٤٤٦ هـ ، حيث تم تحديد فترة المراجعة النصف سنوية في الفترة ما بين شهري (٦-٧) من العام نفسه، لذا نفيديكم بأنه سيتم فتح النظام للمراجعة من تاريخ ١٤٤٦/٦/١٥ هـ وحتى تاريخ ١٤٤٦/٧/١٥ هـ، والتي تهدف الى تقييم الأداء خلال الفترة الماضية ومراجعة مستوى الإنجاز مقارنة بالأهداف المحددة، وتعد هذه المراجعة فرصة هامة لتقديم التغذية الراجعة البناءة للموظفين مما يساعد في تحديد نقاط القوة وفرص التحسين واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة لضمان تحقيق الأهداف خلال الفترة المتبقية من دورة الأداء، لذا نأمل من سعادتكم توجيه الرؤساء المباشرين للقيام بإجراء هذه المراجعة مع الموظفين بدقة واهتمام مع الحرص على تقديم تغذية راجعة واضحة وفعالة بما يدعم تحسين الأداء ويحقق الأهداف المنشودة.

**وتقبلوا فائق التحية والتقدير،،**

**مدير عام الإدارة العامة للموارد البشرية**

**د. أبعاد بنت ناصر الزومان**

١٤٤٦/٦/١١