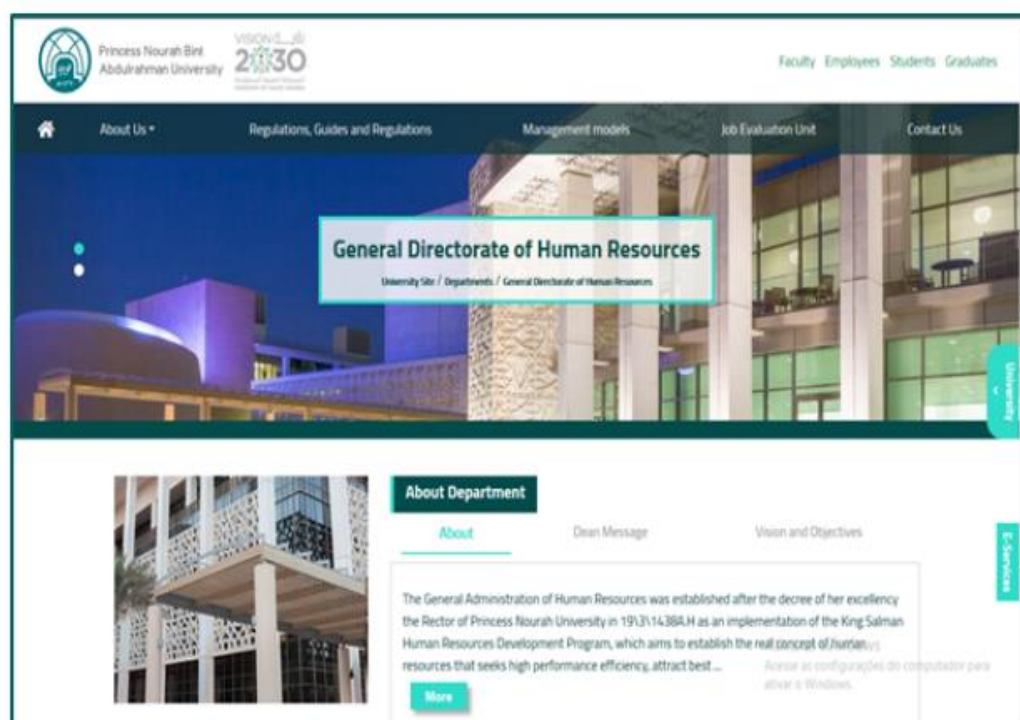


PAY SCALE EQUITY

Princess Nourah bint Abdulrahman University has some Departments that work for hand in hand aiming body measure and/or track pay scale gender equity. The General Administration of Human Resources was established after the decree of her Excellency the Rector of Princess Nourah bint Abdulrahman University in 19/3//1438 AH as an implementation of the King Salman Human Resources Development Program which aims to establish the real concept of human resources that seeks high-performance efficiency, attract best competencies of human resources, increase their productivity, and incentive them, which reflects on the university and the achievement of its strategic objectives.



[PNU General Directorate Human Resources](#)

[The G.A. for Financial Affairs](#) , which provision of administrative and financial services to all PNU vice rectorates, deanships, colleges, departments, and employees. This office is part of University Vice-Rectorate that was established along with the other departments of the University to carry out the various assigned tasks, related to the provision of administrative, financial, and technical services to the University.



The G.A. for Financial Affairs

Among their activities are achieve technological excellence in the performance of financial and administrative operations at the University Vice Rectorate. The Mission and Values are:

Mission

1. Provide logistic services (transportation, warehouses, purchasing, financial services, documents, recruitment, and appointments) to PNU employees according to the set administrative systems and by-laws, in cooperation with state authorities.
2. The continuous upgrade of administrative and financial operations through the automation of systems and procedures and attracting competent cadres to contribute to performance development and advancement.

Values

1. Quality, competency, and excellence.
2. Leadership and teamwork.
3. Credibility and transparency in dealings.
4. Justice and equality in the implementation of rules, regulations, and by-laws.

In regard to the last value, these offices present evidence which contains the salary for the employees based on their rank and degree the payroll for academics administrative-personal.

Payroll tables

سلم رواتب الموظفين العام
المعتمد بالأمر التكريم رقم (4097/م ب) وتاريخ 1432/6/25هـ اعتباراً من 1432/6/25هـ

الدرجة	الدرجات														رقم	
	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2		1
135	4890	4755	4620	4485	4350	4215	4080	3945	3810	3675	3540	3405	3270	3135	3000	1
165	5740	5575	5410	5245	5080	4915	4750	4585	4420	4255	4090	3925	3760	3595	3430	2
190	6605	6415	6225	6035	5845	5655	5465	5275	5085	4895	4705	4515	4325	4135	3945	3
230	7750	7520	7290	7060	6830	6600	6370	6140	5910	5680	5450	5220	4990	4760	4530	4
265	8950	8685	8420	8155	7890	7625	7360	7095	6830	6565	6300	6035	5770	5505	5240	5
305	10335	10030	9725	9420	9115	8810	8505	8200	7895	7590	7285	6980	6675	6370	6065	6
365	12120	11755	11390	11025	10660	10295	9930	9565	9200	8835	8470	8105	7740	7375	7010	7
415	13820	13405	12990	12575	12160	11745	11330	10915	10500	10085	9670	9255	8840	8425	8010	8
470	15855	15385	14915	14445	13975	13505	13035	12565	12095	11625	11155	10685	10215	9745	9275	9
510	17415	16905	16395	15885	15375	14865	14355	13845	13335	12825	12315	11805	11295	10785	10275	10
530		18705	18175	17645	17115	16585	16055	15525	14995	14465	13935	13405	12875	12345	11815	11
570			20275	19705	19135	18565	17995	17425	16855	16285	15715	15145	14575	14005	13435	12
605				21835	21230	20625	20020	19415	18810	18205	17600	16995	16390	15785	15180	13
700					24015	23315	22615	21915	21215	20515	19815	19115	18415	17715	17015	14
865						28640	27775	26910	26045	25180	24315	23450	22585	21720	20855	15

Payroll table

سلم رواتب اعضاء هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدين بالجامعات
المعتمد بالأمر التكريم رقم (4097/م ب) وتاريخ 1432/6/25هـ اعتباراً من 1432/6/25هـ

الدرجة	الدرجات														الوظيفة	
	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2		1
415	12460	12045	11630	11215	10800	10385	9970	9555	9140	8725	8310	7895	7480	7065	6650	معيد
510	15905	15395	14885	14375	13865	13355	12845	12335	11825	11315	10805	10295	9785	9275	8765	مستأجر
570	20745	20175	19605	19035	18465	17895	17325	16755	16185	15615	15045	14475	13905	13335	12765	استاذ مساعد
665	25390	24725	24060	23395	22730	22065	21400	20735	20070	19405	18740	18075	17410	16745	16080	استاذ مشارك
735	28710	27975	27240	26505	25770	25035	24300	23565	22830	22095	21360	20625	19890	19155	18420	استاذ

Payroll table

سلم رواتب المستخدمين
المعتد بالأمر الكريم رقم (4097/م ب) وتاريخ 1432/6/25هـ اعتباراً من 1432/6/25هـ

المرتبة الوظيفية	الرتب الاساسي																	المرتبة الوظيفية			
	الدرجة																				
	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4		3	2	1
190	7935	7745	7555	7365	7175	6985	6795	6605	6415	6225	6035	5845	5655	5465	5275	5085	4895	4705	4515	4325	33
135					5555	5420	5285	5150	5015	4880	4745	4610	4475	4340	4205	4070	3935	3800	3665	3530	32
100					4500	4400	4300	4200	4100	4000	3900	3800	3700	3600	3500	3400	3300	3200	3100	3000	31

Payroll table

سلم رواتب المستخدمين
المعتد بالأمر الكريم رقم (4097/م ب) وتاريخ 1432/6/25هـ اعتباراً من 1432/6/25هـ

المرتبة الوظيفية	الرتب الاساسي																	المرتبة الوظيفية			
	الدرجة																				
	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4		3	2	1
190	7935	7745	7555	7365	7175	6985	6795	6605	6415	6225	6035	5845	5655	5465	5275	5085	4895	4705	4515	4325	33
135					5555	5420	5285	5150	5015	4880	4745	4610	4475	4340	4205	4070	3935	3800	3665	3530	32
100					4500	4400	4300	4200	4100	4000	3900	3800	3700	3600	3500	3400	3300	3200	3100	3000	31

Payroll table

سلم رواتب لائحة الوظائف لصحية (أ)
المعتمد بالأمر الكريم رقم (4097/م ب) وتاريخ 1432/6/25هـ اعتباراً من 1432/6/25هـ

المرتبة	المستور	أول				ثاني				ثالث				رابع				خامس				سادس			
		أ	ب	ج	د	أ	ب	ج	د	أ	ب	ج	د	أ	ب	ج	د	أ	ب	ج	د	أ	ب	ج	د
مستور	طبيا استشاري	765	620	555	495	560	475	405	345	560	475	405	345	560	475	405	345	560	475	405	345	560	475	405	345
أول	طبيا نائب	690	555	495	435	505	420	355	295	505	420	355	295	505	420	355	295	505	420	355	295	505	420	355	295
ثاني	طبيا معلم	620	485	425	365	435	350	285	225	435	350	285	225	435	350	285	225	435	350	285	225	435	350	285	225
ثالث	مستور استشاري	560	425	365	305	435	350	285	225	435	350	285	225	435	350	285	225	435	350	285	225	435	350	285	225
رابع	مستور أول	485	350	290	230	360	275	215	155	360	275	215	155	360	275	215	155	360	275	215	155	360	275	215	155
خامس	مستور	410	275	215	155	290	205	145	85	290	205	145	85	290	205	145	85	290	205	145	85	290	205	145	85
سادس	مستور أول	345	210	150	90	215	130	70	10	215	130	70	10	215	130	70	10	215	130	70	10	215	130	70	10
سابع	مستور	275	140	80	20	145	55	0	0	145	55	0	0	145	55	0	0	145	55	0	0	145	55	0	0

(أ) لائحة الوظائف الصحية (أ) رقم 4097/م ب وتاريخ 1432/6/25هـ

Payroll table

سلم رواتب الوظائف التعليمية
المعتمد بالأمر الكروي رقم (4097/م ب) وتاريخ 1432/6/25هـ اعتباراً
من 1432/6/25هـ

المرتبة	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس
1	4445	5350	6390	7570	8060	9260
2	4745	5715	6825	8080	8570	9855
3	5045	6080	7260	8590	9080	10450
4	5345	6445	7695	9100	9590	11045
5	5645	6810	8130	9610	10100	11640
6	6340	7570	8970	10625	11140	12900
7	6640	7935	9405	11135	11650	13495
8	6940	8300	9840	11645	12160	14090
9	7240	8665	10275	12155	12670	14685
10	7540	9030	10710	12665	13180	15280
11	7840	9395	11145	13175	13690	15875
12	8140	9760	11580	13685	14200	16470
13	8440	10125	12015	14195	14710	17065
14	8740	10490	12450	14705	15220	17660
15	9040	10855	12885	15215	15730	18255
16	9340	11220	13320	15725	16240	18850
17	9640	11585	13755	16235	16750	19445
18	9940	11950	14190	16745	17260	20040
19	10240	12315	14625	17255	17770	20635
20	10540	12680	15060	17765	18280	21230
21	10840	13045	15495	18275	18790	
22	11140	13410	15930	18785	19300	
23	11440	13775	16365	19295	19810	
24	11740	14140	16800	19805	20320	
25	12040	14505	17235			
الملازم الطوية	300	365	435	510	510	595

Laws of Students' Rights:

الباب الأول الأهداف والاختصاصات

المادة الثانية

تهدف الجامعة من إنشاء هذه الوحدة إلى تحقيق مجتمع جامعي متحاشن تسود فيه روح التعاون المتبادل بين مسوئيه وإقرار مبادئ العدل والإنصاف بين كافة منسوبي الجامعة والطلبة كدعم أساسية في بناء مجتمع مثالي داخل الجامعة ، بالإضافة إلى دعم حقوق الطلبة على أسس تتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمدة وبما لا يتعارض معها ، وتقوم الوحدة بتدويرها في إطار الأنظمة السارية وهذه القواعد دون أن يؤدي ذلك إلى إلغاء بعض نصوصها أو تعطيل سريانها .

المادة الثالثة

تحقيقاً للأهداف المنصوص عليها في المادة الثانية من هذه القواعد ، تقوم الوحدة بتنمية ثقافة العدل والإنصاف بين الطلبة ومنسوبي الجامعة ، وتقديم الاستشارات القانونية اللازمة لهم وتبصيرهم بحقوقهم الجامعية وكيفية الحصول عليها من خلال اللجوء إلى الجهات الرسمية داخل الجامعة في إطار هذه القواعد والأنظمة المعمول بها في الجامعة ووفقاً لصلاحيات النطاق المنصوص عليها .

المادة الرابعة

سعياً لإيجاد مجتمع جامعي متشامم ، تُعنى الأولوية للمساهمي الودية في حل أية مشكلات أو شكاوى الطلبة ، وذلك بهدف توفير مناخ ملائم من التعاون بين منسوبي الجامعة والطلبة ليكون أساساً لإعطاء كل ذي حق حقه .

College Handbook

Philosophy

The College of Nursing is dedicated to educating Saudi women in an environment that enhances their capabilities to become globally competent health care providers and leaders whose values and standards are deeply rooted in the teachings of Islam and congruent to the Saudi culture.

The CON seek to provide nursing education that is focused on the students, incorporating scientific, ethical, aesthetic, and reflective principles to develop life-long values of self- inquiry, critical thinking, sound judgment, and caring morals.

The CON value and embrace diversity in the academic environment and among our clientele in the health care milieu, promote respect to life, religion, culture and individualities, support innovation in teaching and learning undertakings, strive for high quality and excellence in the education of our students and in the provision of health care. It also, uphold highest ethico-moral standards in nursing practice.

The CON strive to provide resources and opportunities for nursing students to engage in research and scholarship, develop social awareness and responsiveness, committed to health care service to society, show leadership capabilities, and seek excellence in their practice.

Mission

The Mission of the Princess Nourah Bint Abdulrahman University, College of Nursing is to Promote the health and well-being of individuals and community local, national and global through provision of excellent nursing education and graduation of competent nurses with research and leadership skills.

Values

- Integrity.
 - Excellence.
 - Quality.
 - Respect.
 - Innovation.
 - Diversity.
-

Back

Next