



الدليل الشامل للمكتبة ومصادر التدريب



١٠	القيادة المرتكزة على المبادئ
١١	٢١ صفة لاغنى عنها في القائد
١٢	مختارات يومية من كتابات ماكسويل
١٣	حكم وتعاليم
١٤	الأشياء الأولى..أولاً
١٥	التأملات اليومية للناس الأكثر فعالية
١٦	الألعاب التربوية وتقنيات إنتاجها
١٧	إتقان فن القيادة
١٨	العادات السبع للإقدام على التغيير بشجاعة
١٩	طريقة سهلة وسريعة للحديث الفعال
٢٠	اختبر حلمك
٢١	أساسيات النجاح
٢٢	أساسيات تحسين الذات
٢٣	كيف تؤثر على الآخرين وتكتسب الأصدقاء
٢٤	أضعوا المعلمين قبل أن يأكلوا الطلاب
٢٥	اشكر خُصداك
٢٦	تدريب المدرب
٢٧	قف وتواصل
٢٨	أساسيات التوجه الذهني
٢٩	التحول
٣٠	تحديات التغيير والتطوير
٣١	كيف تتخلص من القلق وتبدأ حياتك
٣٢	العادات السبع للمراهقين الأكثر فعالية
٣٣	كيف تكسب الأصدقاء وتؤثر في الناس
٣٤	كيف تكون مدرساً فعالاً
٣٥	تعديل السلوك الإنساني
٣٦	كيف تتعامل مع التوتر
٣٧	٢٥ وسيلة للفوز مع الناس
٣٨	مواطن الضعف لحبك
٣٩	المقدرة على التكيف
٤٠	حياة في الإدارة

٧٠	لعبة المتاهة
٧١	مكعبات تعليمية بالإنجليزية
٧٢	بطاقات تعليمية
٧٣	بطاقات ما رأيك
٧٤	بطاقات بناء التعليم
٧٥	حقائب التصويت/ القياس
٧٦	الباب الثاني: الكتب الإثرائية
٧٧	أهمية الكتب
٧٨	كيف تحصل على ماتريد دون أن تطلب
٧٩	مائة طريقة لتحفيز نفسك
٨٠	تخلص من ولكن
٨١	النظام من أجل النجاح
٨٢	كيف تتمتع بالثقة والقوة في التعامل مع الناس
٨٣	تعلم استخدام ماتعرفه بالفعل
٨٤	مزيد من الوقت من أجلك
٨٥	نجاحات عظيمة يومية
٨٦	١٥ قانوناً لا يُقدر بثمن للنمو
٨٧	البيديل الثالث
٨٨	أوقف الأعداء!
٨٩	سلسلة حافظ على هدوتك
٩٠	قوة العزيمة
٩١	الفشل البناء
٩٢	علم التغيير
٩٣	العادات السبع للناس الأكثر فعالية
٩٤	قوة التأثير
٩٥	قوة التوجيه الذهني
٩٦	قوة التفكير على مستوى أكبر
٩٧	قائد الـ٣٦٠ درجة
٩٨	كيف تصبح شخصاً ذا تأثير
٩٩	٢١ قانوناً لايقبل الجدل في القيادة

٤	المقدمة
٥	الدليل الإرشادي
٦	الباب الأول: الأدوات التدريبية
٧	التعريف والأهمية
٨	(١) تكوين المكعبات من رمز أحادي
١١	الأربع جهات
١٥	الرصيد العالي
٢٠	الإسقاط الموجه
٢٣	البناء الاستراتيجي
٢٩	هرم الكرات
٣١	القفز إلى المنصة
٣٣	إراحة مربعات اللعب
٣٧	الوصول إلى القمة
٤٠	أداة بناء الوحدات المتكاملة
٤٣	الاتساق الحركي
٤٦	أداة التجاوز
٥١	تكوين الأشكال السبعة
٥٢	مكعب الإبداع
٥٥	لفز البلوك التركوازي
٥٧	الأشكال الهندسية
٥٩	أشكال كلاسيك
٦٠	مضاد للفيروس
٦١	المروحة الكهربائية
٦٢	أقدم لفز
٦٣	إخبار كهربائي
٦٤	نافورة مائة
٦٥	مناظير مع البوصلة
٦٦	لفز البلوك التركوازي٢
٦٧	البطريق المنقذ
٦٨	الحلقة اللانهائية
٦٩	كنز كويست

١٨٨.....	نتائج متوقعة في أوقات غير متوقعة.....
١٨٩.....	تمكين العاملين.....
١٩٠.....	التعلم والتفكير.....
١٩١.....	١٠ مهارات قيادية.....
١٩٢.....	كيف تقول أي شيء لأي شخص.....
١٩٣.....	تحفز!.....
١٩٤.....	قوة القيادة.....
١٩٥.....	التدريس المتميز.....
١٩٦.....	كن مدرباً لذاتك لا جلاباً لها.....
١٩٧.....	قل أكثر تكلم أقل.....
١٩٨.....	تخطيط التدريب.....
١٩٩.....	نقل أثر التدريب الى الواقع العملي.....
	إدارة الجودة الشاملة في التدريب
٢٠٠.....	من البداية إلى النهاية.....
٢٠١.....	إعداد وتنظيم المؤتمرات والندوات.....
٢٠٢.....	١٨١ بطاقة للتميز الإداري.....
٢٠٣.....	إدارة الأزمات.....
٢٠٤.....	كيف تستفيد من خبرة المستشارين والخبراء.....
٢٠٥.....	الأسباب السبعة الخفية لترك العمل.....
٢٠٦.....	سلسلة كتب نحو النجاح.....
٢٠٧.....	الباب الثالث: الأفلام التدريبية.....
٢٠٨.....	أهميتها.....
٢٠٩.....	أسماء الأفلام التدريبية.....
	سياسة الإعارة في مكتبة عمادة التطوير
٢١٢.....	الأكاديمي.....

	التدريبات الشخصية لكتاب العادات السبع
١٥٩.....	للناس الأكثر فعالية.....
١٦٠.....	دليل المدير المشغول لتفويض الأعمال.....
١٦١.....	١٨١ بطاقة للتميز الإداري.....
١٦٢.....	العادة الثامنة من الفعالية إلى العظمة.....
١٦٣.....	التطوير الذاتي.....
١٦٤.....	مهارات إدارة الضغوط.....
١٦٥.....	كيف تجادل الآخرين بقوة وإقناع وإيجابية.....
١٦٦.....	التحفيز الإداري.....
١٦٧.....	كيف تكون حاسماً في أي وقت.....
١٦٨.....	الشخصية الإنتاجية.....
١٦٩.....	١٥٠١ طريقة لكافئ موظفك.....
١٧٠.....	قيادة فريق العمل.....
١٧١.....	الغضب وإدارة الصراع.....
١٧٢.....	إدارة الوقت.....
١٧٣.....	التحدث أمام الجمهور.....
١٧٤.....	لتعامل مع المقاومة.....
١٧٥.....	تغلب على التوتر.....
١٧٦.....	التواصل.....
١٧٧.....	١٠١ طريقة للسعادة.....
١٧٨.....	١٠١ طريقة للثقة.....
١٧٩.....	١٠١ طريقة للثقافة.....
١٨٠.....	١٠١ طريقة للصداقة.....
١٨١.....	١٠١ طريقة للحكمة.....
١٨٢.....	١٠١ طريقة للهدوء النفسي.....
١٨٣.....	١٠١ طريقة للنجاح.....
١٨٤.....	المدير الفعال.....
١٨٥.....	اجعل نفسك شخصاً لا يمكن نسيانه.....
١٨٦.....	كيف تصبح قائداً إدارياً ناجحاً.....
١٨٧.....	كلنا قادة.....

١٣١.....	النجاح تحت الضغوط.....
١٣٢.....	وقت أكثر ضغوط أقل.....
١٣٣.....	التفويض والإشراف.....
١٣٤.....	استمتع بفشلك ولا تكن فاشلاً.....
١٣٥.....	كيف تتحدث إلى أي شخص.....
١٣٦.....	فن الإقناع.....
١٣٧.....	١٠٠ طريقة لتعزيز ثقتك بنفسك.....
	تسخير قوة عقلك الباطن في حياتك
١٣٨.....	العلمية.....
١٣٩.....	كتاب القرار.....
١٤٠.....	كيف تفوز في أي جدال.....
١٤١.....	نقطة التركيز.....
١٤٢.....	الذكاء الإيجابي.....
١٤٣.....	التحفيز.....
١٤٤.....	سرعة الثقة.....
١٤٥.....	سوف تراه عندما تؤمن به.....
١٤٦.....	كيف تتقن عملك وتستمتع به؟.....
١٤٧.....	هكذا يصنع الإبداع.....
١٤٨.....	أخلاقيات العمل.....
١٤٩.....	العيش وفق للعادات ٧.....
١٥٠.....	التعامل مع الأشخاص الذين لا تطيعهم.....
١٥١.....	العادات السبع للأسر الأكثر فعالية.....
١٥٢.....	أعظم ١٠٠ فكرة للإبداع الرائع.....
١٥٣.....	كيف تستمع بحياتك وعملك.....
١٥٤.....	كيف تتحدث مع أي أحد في أي وقت.....
١٥٥.....	قواعد الإدارة.....
١٥٦.....	قواعد العمل.....
١٥٧.....	اكتشف القائد الذي بداخلك.....
١٥٨.....	وقت للتفكير.....

المقدمة

في الصفحات التالية دليلك الشامل للاستفادة من المصادر التدريبية التي تقدمها عمادة التطوير و الجودة لخدمة الفئات التدريبية فيها مدرّبات كُنَّ أو أكاديميات أو إداريات

سنأخذك صفحات الدليل الشامل للمكتبة وموارد التدريب إلى التعرف على موارد وأدوات التدريب التي توفرها عمادة التطوير الأكاديمي للارتقاء بالمستوى التدريبي والأكاديمي وخدمة جميع فئات الكوادر العاملة داخل الجامعة، و ستتعرفين من خلال قراءتك للدليل على كل أداة تدريبية وإرشادات استخدامها وسيكفيك هذا الدليل الرجوع إلى مرشد مختص، كما ستبحرين بين سلسلة من الأفلام التدريبية التي أعدت خصيصًا لخدمة البرامج التدريبية بها، وسينقلك الدليل إلى أرفف مكتبة العمادة للاطلاع على الكتب المختارة مع لمحة سريعة على محتويات كل كتاب أو عرضه العام والفئة التي يخدمها. تأمل عضوات الفريق أنه بعد اطلاعك على الدليل ستعيدين ترتيب جدول أعمالك لتضيفي زيارة عاجلة إلى مكتبة العمادة فيسعدن بخدمتك ويسعدن مقابلتك .



الدليل إرشادي



الأفلام التدريبية



الكتب الإثرائية



ادوات التحريب

الأدوات التدريبية



التعريف والأهمية

تعد الأدوات التدريبية نشاطاً منظماً منطقياً يبذل فيه المتدربين جهوداً كبيرة ويتفاعلون معاً لتحقيق أهداف محددة في ضوء قوانين وقواعد معينة موضوعة مسبقاً.

تمكين المشاركين من استخدام الأدوات بممارسة التفكير بأنواعه المختلفة، والتشجيع على العمل والصبر في ضوء القوانين الموصوفة، بالتالي يؤدي إلى تعلم فعال يساعد في اتخاذ القرار بسرعة واكتشاف النتائج.

أدوات التدريب

أهميتها

(١) تكوين المكعبات من رمز أحادي

Quixo



فكرة اللعبة

تكوين خط أفقي أو
خط قطري من خمسة
مكعبات تحمل نفس
الرمز (O و X)

الهدف الاستراتيجي

المساهمة في تعزيز
مهارة التفكير المنطقي
والتخطيط الاستراتيجي
والمساهمة في تعزيز
مهارة قوة الملاحظة
والتركيز

عدد اللاعبين

شخص واحد أو
مجموعة واحدة

مكونات اللعبة التدريبية

ترجمة باللفة
العربية والانجليزية

مكعب خالي الوجه

٢٥ مكعباً خشبياً
يوجد عليه
رمز X و O

قاعدة اللعبة

قواعد اللعبة لأربعة لاعبين ينقسمون لفريقيين

و خمسة وعشرون مكعباً توضع في داخل قاعدة اللعبة

يكون تبادل الأدوار باتجاه
جريان عقارب الساعة يتفق
اللاعبون إذا كان من الممكن
تشاور أفراد كل فريق مع
بعضهم ام لا , قبل بداية اللعب

2

يكون اللاعبون فريقيين
كل فريق من لاعبين
اثنين, يجلسان مقابل
بعضهما البعض

1

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

يقوم اللاعب بقلب المكعب في نفس المكان أو ينقل المكعب إلى أي جهة أفقياً أو عرضياً

يحق للاعب قطع خط الخصم وذلك بنقل المكعب الخاص به إلى الجهة الاخرى عن طريق دفع مكعب الخصم

1
2
3
4
5

يحتكم اللاعبين إلى القرعة لتحديد اللاعب الذي سيبدأ اللعبة

وبهذه الطريقة في كل مره حتى يتمكن أحد اللاعبين من تكوين خمس مكعبات من رمز واحد

في حالة كشف جميع القطع وعدم وجود فائز لا تنتهي اللعبة، بل تستمر حتى يتمكن أحد اللاعبين من تكوين خمسة مكعبات



الأربع جهات

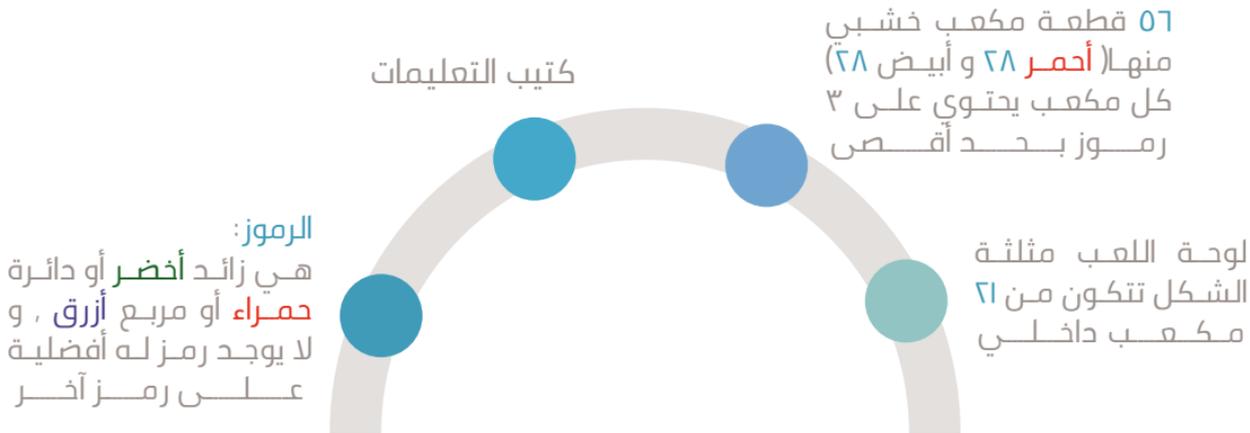
foursite 3D

عدد اللاعبين
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي
المساعدة على تطوير
فكر التخطيط الاستراتيجي
والمتابعة للوصول إلى الأهداف

فكرة اللعبة
بناء أربعة مكعبات أو أكثر في خط
واحد متصل على سطح الهرم

مكونات اللعبة التدريبية



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

الاستراتيجية

متعددة مبنية على مهاراتك الخاصة، وعلى اللاعب اختيار المكعب الذي يمكنك من تكوين أربعة مكعبات أو أكثر في صف واحد بنفس الرمز على قاعدة الأسطح الخارجية للهرم النهائي، و احذر في كل خطوة من الممكن أن يمنحك خصمك من تكوين خط بكل سهولة أو يكوّن خطه الخاص بدون علمك.

التوقيت

يجب عليك أن تقوم باللعب خلال دقيقة أو سينتهي دورك ويقوم خصمك بوضع القطعة في المكان الذي يريده

قرر أي رمز سوف تختار في اللعب

ضع قطع اللعب **الحمراء** في لوحة اللعب بشكل عشوائي داخل ٦١ مكعباً داخلياً يتبقى ٧ قطع لعب **حمراء** ضعها في لوحة اللعب مثل ١,٦,٣ في كتيب التعليمات

الصورة

3

شكّل لوحة اللعب
الجاهزة للبدء

الصورة

2

الأربع قطع الحمراء المتبقية
ضعها في منتصف لوحة اللعب

الصورة

1

ضع كل زاوية
قطعة لعب حمراء

يتم وضع القطع بشكل عشوائي في بداية كل لعبة حتى تعطيك تكويناً جديداً وبالتالي يجب عليك تغيير الاستراتيجية بشكل مستمر

هذه ٦٨ قطعة لعب **حمراء** تمثل جزءاً من لوحة اللعب

- كل لاعب حسب دوره يقوم بأخذ قطعة لعب بيضاء ويضعها في لوحة اللعب بما يحقق الاستراتيجية الخاصة به ويفيد الرمز الخاص به
- يستمر اللعب حتى تنتهي القطع البيضاء وتوضع في لوحة اللعب ويكتمل شكل الهرم النهائي
- يبدأ احتساب النقاط وذلك في حالة وجود أربع قطع في الصف الخارجي للهرم أو أكثر مع إمكانية الاستفادة من قطع اللعب الحمراء ذات الرموز الخاصة بك
- نقطة واحدة أربع قطع في الصف ويتم احتساب نقطة إضافية على كل زيادة في الصف بمعنى 0 قطع في الصف تعني نقطتين و 6 في الصف تعني 3 نقط...الخ
- يجب على الأقل ان يكون هناك قطعة لعب بيضاء واحدة لكي يتم احتساب النقاط لك
- يجب أن يكون الصف في خط مستقيم لكي يتم احتساب النقاط
- يتم احتساب النقاط من حافة إلى حافة وليس من ركن إلى ركن



الفائز هو صاحب الرصيد الأعلى من النقاط

الرصيد العالي

mique dou



فكرة اللعبة

عند استيلائك على لوحة اللعب برموزك الخاصة أو محاصرتها برموزك

يمكنك السيطرة على أكبر قدر ممكن من المواقع

الهدف الاستراتيجي

المساعدة على تطوير فكر التخطيط الاستراتيجي و متابعة الوصول إلى الأهداف

عدد اللاعبين

شخص واحد أو ٤ لاعبين

محتويات اللعبة التدريبية

كتيب التعليمات	١٣ قطعة خشبية بلونين (أسود- أحمر)	لوحة اللعب	قطعة تحديد الرموز: تحتوي على ٦ أشكال (رموز)
----------------	---	------------	--

كل رمز مطبوع على قطعة اللعب مرة واحدة في كل جانب , لا يوجد رمز أفضل من الآخر.

الرموز:

لكل واحدة شكل مميز , هناك ١٣ قطعة لعب , بعض القطع يمكن لها الوقوف بدون أي دعائم والبعض الآخر لا, عند لعبك بهذه القطع يجب أن تكون مدعومة بقطعة أخرى في لوحة اللعب . عند وضع قطعك في لوحة اللعب يجب عليك النظر للقطع من الأعلى, حيث أن القطع المحسوبة هي التي فقط يمكن أن تشاهد رمزها الخاص بك من الأعلى , لأن النقاط لن تحسب على الرموز الأخرى سواء في الجوانب أو تحت قطع الخصم

قطع اللعب:

تحتوي قطع اللعب على مكعبات صغيرة عليها ٦ أشكال من كل جانب

المكعبات:

لوحة اللعب:

مصنوعة من ٨١ مكعب كل مكعب يعتبر منطقة خاصة بك

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

هناك استراتيجيات متنوعة يعتمد على مستوى مهاراتك، يمكن لك:

- أن تضع قطعك فوق قطع الخصم
- استخدم قطعك لتفطية جزء من قطع الخصم
- يمكن وضع القطع تحت قطع الخصم

الاستراتيجيات:

إذا لم تستطع أن تضع القطعة الخاصة بك في لوحة اللعب خلال دقيقة ينتهي دورك ويأتي دور الخصم

التوقيت:

فصل قطع اللعب الحمراء عن السوداء وكل لاعب يختار لوناً خاصاً به

عند اللعب بأربعة لاعبين يتم تقسيم القطع **الحمراء** و**السوداء** بين اللاعبين والقطعة رقم ثلاثة عشر تخرج خارج اللعب، بالتالي كل لاعب يصبح لديه ٦ قطع لعب

يتم تحديد رمز كل لاعب بواسطة قطع اللعب الخاصة بتحديد الرموز حيث يكون الجانب الأعلى هو الرمز الخاص بك عند رميك لقطعة اللعب و على خصمك أن يأخذ الجهة المقابلة، في حال كان عدد اللاعبين ٤ يتم رمي قطعة تحديد الرموز أكثر من مرة لتحديد رمز كل لاعب بنفس الطريقة السابقة، كل لاعب له رمز مختلف عن الآخر

يتم لعب اللعبة كالتالي

5

كل قطعة
لعب يجب أن
تكون داخل
لوحة اللعب
ولا يسمح
بخروجها من
حدود اللعب

4

يجب عند وضع
قطعة اللعب أن
تكون ملاصقة
على الأقل
لمكعب واحد
بلوحة اللعب

3

كل قطعة
يجب أن تقف
لوحدها دون
علم خاص
من اللاعب

2

القطعة التالية
يجب أن تكون
ملتصقة بقطعة
سابقة تحتوي
على نفس الرمز
على الأقل في
مكعب واحد

1

أول قطعة
في اللعب يتم
وضعها في أي
مكان بلوحة
المكعب

المنطقة المحصورة يمكن أن يتم اكتسابها كالتالي

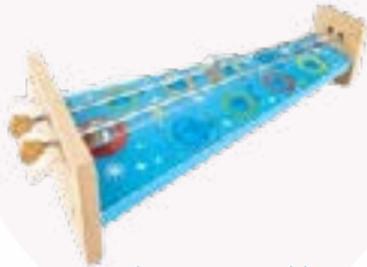
- 1 عن طريق تغطية مربع من مربعات لوحة اللعب
- 2 عن طريق محاصرة مربع في لوحة اللعب بالرموز الخاصة بك



حافة لوحة اللعب تحتسب كحدود للمنطقة المحصورة، ويتم احتساب النقاط عن طريق عدد القطع التي تحتوي على الرمز الخاصة بك في لوحة اللعب والظاهرة إلى أعلى بالإضافة إلى عدد مربعات المنطقة المحصورة



الفائز هو صاحب الرصيد الأعلى من النقاط



الإسقاط الموجه

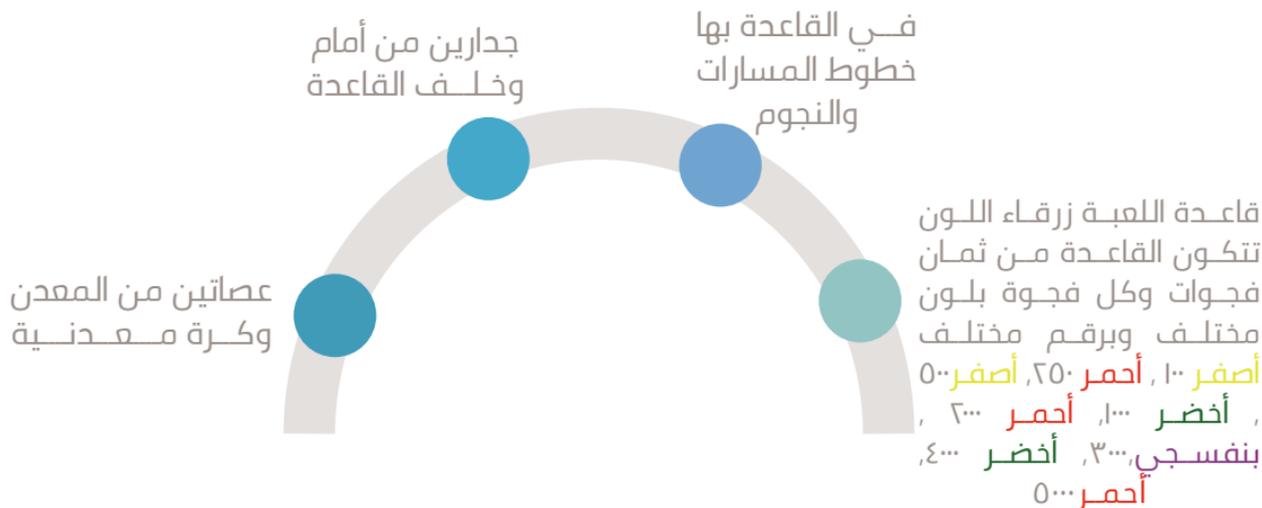
steer for the stars

عدد اللاعبين
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي
المساهمة في تعلم التفكير المنطقي
والتخطيط الاستراتيجي

فكرة اللعبة
محاولة إسقاط الكرة المعدنية
في الفجوة ذات الرقم 000

مكونات اللعبة التدريبية



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

تحريك الكرة فوق العصا لتوسيع مساحة العصا أو إنقاصها لتحريكها و إسقاطها عند أي فجوة تريدها و لكن المهم كيفية إسقاطها في الفجوة ذات الرقم ٥٠٠٠

و أن يكون اللعب على شكل مجموعات ترشح لاعب ينوب عنها في اللعب
وتكون على النحو التالي:

المرحلة الأولى:

كل المجموعات تلعب بعدد معين من
المرات من يسجل أعلى نقطة هو الفائز



المرحلة الثانية:

يخص وقت معين للعب و الفائز
هو من يسجل أعلى نقطة بأسرع وقت



المرحلة الثالثة:

طريقة التركيز وهي تعتمد على إسقاط
الكرة في الفجوة ذات الرقم 000 فقط



المرحلة الرابعة:

طريقة جمع الفجوات عند إسقاط الكرة في أي فجوة
يكتب رقم الفجوة وفي نهاية الدور تجمع تلك الأرقام ,
حيث نستفيد من هذه الطريقة تتعلم الحساب



البناء الاستراتيجي

skybridge



فكرة اللعبة

محاولة الإستيلاء على أكبر قدر ممكن من الأدوار في المدينة المبنية، والحصول على أكبر قدر ممكن من النقاط

الهدف الاستراتيجي

المساهمة في تعلم التفكير المنطقي والتخطيط الاستراتيجي ومتابعة الوصول للأهداف

شخص واحد أو مجموعة واحدة

مكونات اللعبة التدريبية

كل لون يحتوي على ٤ قطع خاصة بثلاثة أدوار , قطع خاصة بالدورين , قطعة واحدة خاصة بالجسر, قطعتين خاصة بالسطح

٤٤ قطعة خشبية
أو ١١ قطعة خشبية
بأربعة ألوان مختلفة

لوحة اللعب مربعة
الشكل ذات ٩ قواعد
بناء

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

1 قطع الثلاثة أدوار و الدورين خاصة لبناء الأبراج في قواعد البناء

2 الجسر الخاص بالربط بين برجين متجابين ولا يمكن ربط برجين بشكل قطري

طريقة ممارسة اللعبة

ترتيب القطع من اللونين لكل لاعب

1

يمنع أن توضع قطعتين من نفس اللون فوق بعضهما

2

يجب الانتهاء من نفس المستوى قبل البدء في مستوى أعلى في اللعب , إلا إذا كان اللعب في نفس المستوى سوف يؤدي إلى وضع قطعتين من نفس اللون مع بعضهما البعض عند ذلك يمكن للاعب الانتقال إلى مستوى أعلى من المستوي السابق, إذا كان للاعب أكثر من اختيار للعب, عند ذلك يقوم اللاعب بالإختيار في المكان الذي يناسبه

3

يمكن أن يستخدم الجسر والسطح فوق أي مستوى فوق أي قطع ذات لون مختلف

4

للحصول على نقاط إضافية, إستخدم الجسر للربط بين برجين في نفس المستوى متجاورين بشكل أفقي أو عامودي وليس بشكل قطري, يوضع الجسر على قطعتين كل قطعة تمثل أحد البرجين ويجب ان تكون القطعتين بلونين مختلفين عن لون الجسر, يمكن أن يوضع جسرين فوق بعضهما

5

يمكن أن يستخدم السطح في أي وقت وبالتالي يصبح البرج ملكاً لصاحب السطح, و لا يمكن وضع قطع أخرى فوق السطح

6

يستمر اللعب إلى حين انتهاء القطع الخاصة باللاعب أو تتوقف الإمكانية لدى اللاعب في الاستمرار بوضع قطع في الأبراج حسب الشرط أعلاه، في هذه الحالة يتوقف اللعب بالنسبة للاعب الأول ويستمر اللاعب الآخر باللعب حتى تنتهي قطعه أو لا يستطيع الاستمرار أعلاه(شرط اللون)

1 يقوم كل مالك برج بتحديد التي تعود ملكيته لها بناءً على السطح

2 يتم احتساب النقاط بحيث أن قطعة الثلاثة أدوار تحسب: ٣ نقاط (اللون غير مهم في هذه المرحلة)

3 يتم احتساب النقاط بحيث أن قطعة الدورين تحسب: نقطتين (اللون غير مهم في هذه المرحلة)

4 يتم احتساب النقاط بحيث أن قطعة الجسر تحسب: نقطة واحدة (اللون غير مهم في هذه المرحلة)

5 السطح لا يتم احتسابه

6 في حالة وجود جسر بين برجين وكان سطح البرجين بنفس لون الجسر سيتم احتساب نقاط البرجين وتضرب في ٢

7 في حالة وجود جسر بين برجين وكان سطح أحد البرجين بنفس لون الجسر يتم احتساب نقاط البرجين لصاحب السطح، بالإضافة إلى احتساب البرج الآخر فقط لصاحب السطح باللون الآخر



شروط اللعبة (للاعبين)

- 1 كل لاعب يلعب حسب دوره بالترتيب (القرعة تحدد من الأول في اللعب)
- 2 كل لاعب يختار لونين من قطع اللعب الموجودة

شروط اللعبة (٣ لاعبين)

يقوم كل لاعب باختيار لون خاص به

اللون الرابع تقسيمه كالتالي:

- 1 كل لاعب يأخذ قطعة واحدة من قطع الثلاثة أدوار
- 2 كل لاعب يأخذ قطعة واحدة من الدورين
- 3 باقي القطع يتم استثنائها من اللعب
- 4 يتم اللعب بهذه القطع عند حاجة اللاعب وبنفس الشروط و طريقة احتساب النقاط أعلاه

شروط اللعبة (٤ لاعبين)

1 يتم اللعب بالقطع عند
حاجة اللاعب لها وبنفس
الشروط وطريقة احتساب
النقاط أعلاه

2 يقوم كل لاعب باختيار
لون خاص به



هرم الكرات

pyramide

عدد اللاعبين
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي

- المساهمة في تعلم التفكير المنطقي
- المساهمة في تعلم التركيز
- المساهمة في تعلم الصبر
- المتابعة والمثابرة للوصول إلى الأهداف

فكرة اللعبة

تكوين شكل هرمي من خلال الكرات المتوفرة

مكونات اللعبة التدريبية

لوحة اللعب هرمية القاعدة

1

2

3

أربع مجموعات المكونة
من ٣ كرات بنية اللون

أربع مجموعات المكونة
من ٤ كرات بنية اللون

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

المرحلة الثانية: يخصص وقتاً محدداً للعب، والذي ينهي أولاً هو الفائز و إذا انتهى الوقت ولم يمه أحد اللعب ، عندها المدرب يحدد أكثر مجموعة اقتربت من ترتيب اللعبة

المرحلة الأولى: كل المجموعات تلعب بوقت مفتوح والذي ينهي أولاً هو الفائز

➡ أن يكون اللعب على شكل مجموعات كل مجموعة ترشح لاعب ينوب عنها في اللعب و تكون على النحو الآتي:

القفز إلى المنصة

tipover

عدد اللاعبين
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي
التخطيط الاستراتيجي
ومتابعة الوصول إلى الاهداف

فكرة اللعبة
مساعدة الرجل القافز في الوصول
إلى المنصة الحمراء



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

بداية اللعبة

أختر أحد كروت التحدي المرفقة مع اللعبة، رتب المنصات حسب ترتيبها في الكرت، بحيث يكون المكعب المفرغ في الأعلى، يحدد مكان الرجل القافز بالمربع الصغير الأحمر، على أحد المنصات الملونة

تلميحات

في بعض التحديات لن تحتاج إلى إسقاط جميع المنصات للوصول إلى المنصة الهدف، يمكن الاستفادة من المنصات المستخدمة من قبل للتنقل. عندما تعجز عن الوصول إلى الحل الصحيح، ستجد تلميحات للحلول خلف كل كرت من كروت التحدي

قواعد اللعب

لا يسمح بالقفز من منصة إلى أخرى مع وجود فراغ بينهما، وبالتأكيد لا يسمح بالقفز بشكل قطري، يستطيع الرجل القفز من منصوبتين واقفتين بجوار بعضهما البعض

وتبدأ اللعبة دائما بالمنصة الموجودة عليها الرجل القافز، وعليك أن تحاول إسقاط هذه المنصة، بحيث تصل الطرف الآخر بمنصة مجاورة أخرى، ومن ثم يقفز الرجل إلى المنصة الجديدة. وتستمر في ذلك إلى أن يصل الرجل إلى المنصة الحمراء الصغيرة



إزاحة مربعات اللعب

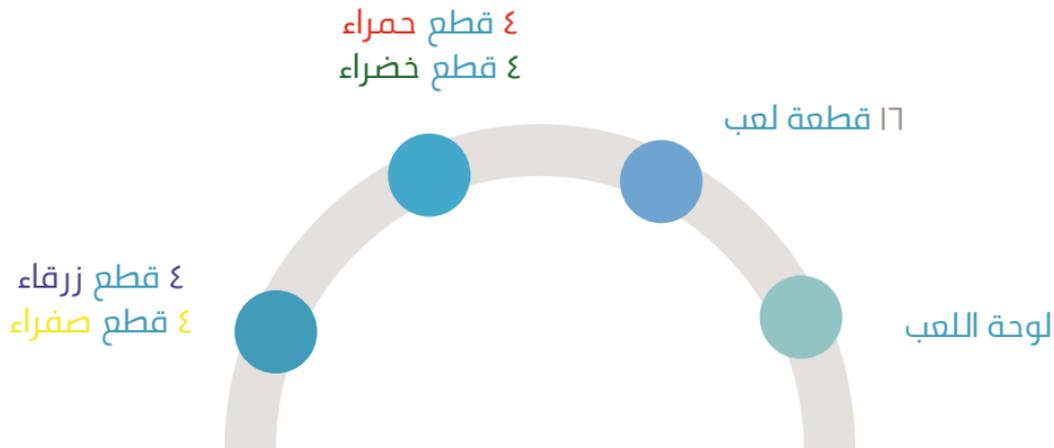
zeparate

عدد اللاعبين
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي
المساهمة في تعلم التفكير المنطقي
والتخطيط الاستراتيجي

فكرة اللعبة
محاولة إخراج جميع قطع اللاعب قبل
خصمه عن طريق عزلها عن الباقي

مكونات اللعبة التدريبية



طريقة ممارسة اللعبة

٢ بعد الانتهاء من وضع جميع القطع على لوحة اللعب يبدأ اللعب، ويقوم كل لاعب في دوره بتحريك صف من صفوف لوحة اللعب (الصف يتكون من قطعتين أو أكثر) ويكون التحريك أفقياً أو عمودياً وبمقدار قطعة واحدة فقط) أي بمقدار مربع واحد من مربعات لوحة اللعب) والهدف في اللعبة هو أن يحاول كل لاعب أن يعزل قطعه عن القطع الباقية في لوحة اللعب (بحيث لا تكون متصله مع القطع الأخرى بجانب كامل او بأي جانب منهما)



١ يختار كل لاعب لون معين ليلاعب به (عند وجود لاعبين اثنين يختار كل منهما لونين) يتناوب اللاعبون الأدوار بعد تحديد من سيلعب أولاً عن طريق القرعه، ويبدأ اللعب بوضع القطع على لوحة اللعب بحيث، أن أول لاعب يستطيع أن يضع القطعة الأولى في أي مكان على لوحة اللعب واللاعب الذي يليه في الدور يجب أن يضع قطعه بحيث تكون ملاصقة للقطعة الأولى وهكذا



٤ عندما لا يستطيع اللاعب عزل أي قطعة من قطعه في نهاية اللعب سيذهب الدور للاعب الذي بعده وهكذا



٣ بالتالي إخراجها من لوحة اللعب و أول لاعب يخرج جميع القطع يفوز باللعبة



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

قواعد

- عند وضع القطع قبل بدء اللعب لا يمكن أن تضع قطعة مفصولة عن القطع الموجودة على لوحة اللعب، باستثناء القطعة الأولى بطبيعة الحال طبعاً.
- لا تستطيع عكس الحركة التي قام بها منافسك قبلك.
- لا تستطيع تحريك قطعة واحدة فقط , حيث أنها لا تعتبر صف.

مميزات

- اللعبة محفوظة بشكل أنيق وجميل يحفظ القطع من الضياع ولا يمكن إخراجها بسهولة.
- فكرتها ذكية واحتمالاتها واسعة وبالأخص عندما يتوفر 4 لاعبين.
- تأثر اللاعبين بأدوار بعضهم البعض فكلما يبحث عن طريقة للفوز.

الوصول إلى القمة

pete, spike



فكرة اللعبة:

محاولة الوصول إلى الجبل
الجليدي بالطرق الصحيحة

الهدف الاستراتيجي

تحليل المشكّلة
للوصول إلى أفضل الحلول

عدد اللاعبين:

شخص واحد أو
مجموعة واحدة

مكونات اللعبة التدريبية

كتيب التعليمات	لوحة اللعب	٤٠ من مجموعة من كروت التحدي	٥ من القطيع المساعدين لرجل الجليد	رجل الجليد
----------------	------------	-----------------------------------	---	------------

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

ساعد رجل الجليد للوصول إلى القمة من الجبل الجليدي، للوصول إلى ذلك عليك بتحريك رجل الجليد والقطيع المساعدين له حتى يستطيع رجل الجليد الوصول إلى قمة الجبل في منتصف لوحة اللعب

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

1 اختر كرت التحدي
ومن ثم ضع رجل
الجليد والقطيع
المساعد له في
الأماكن المخصصة
والموضحة في كرت
اللعبة

2 يمكن لرجل الجليد
والقطيع التحرك إلى
الأعلى والأسفل
واليمين واليسار ولا
يمكنه التحرك بشكل
قطري

3 رجل الجليد والقطيع
يمكنه التحرك فقط
باتجاه رجل الجليد أو
القطيع آخر ويقف
في المكان الخالي
أمامه



التحرك غير المسموح به

لا يمكن التحرك بشكل قطري
لا يمكن التحرك الى مكان خالي
دون أن يكون هناك رجل جليد
أو أحد القطيع أمامه



التحرك المسموح به

رجل الجليد إلى أحد القطيع
أحد القطيع إلى رجل الجليد
أحد القطيع إلى أحد القطيع



أداة بناء الوحدات المتكاملة

katamino

عدد اللاعبين

شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي

تكوين أشكال ثلاثية الأبعاد

فكرة اللعبة

بناء وحدة متكاملة تدعى بنتا
أي، وضع عدد من البنتامينو
داخل حدود المستطيل.

مصطلح

بنتا: عبارة عن مجموعة مختلفة من بنتامينو
حيث تملأ جزء داخل حدود المستطيل في
المناطق المحددة التي تحدد من خلال العصا
الخشبية (١٢...٧,٦,٥,٤) على إطار حدود
المستطيل.

مكونات اللعبة التدريبية



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

○ موقع العصا الخشبية بين الرقم ٦ و ٧ حيث لا بد من إكمال كل لاعب الشكل في الجهة الخاصة به وبسرعة

○ ثم كل لاعب يختار بنتامينو واحد حسب دوره متى يكون لكل لاعب ٥ بنتامينو

○ استخدم كل القطع ١١ بنتامينو ، ٥ قطع صغيرة الحجم حمراء اللون، قطعة صغيرة و ٢ قطع متوسطة الحجم بني داكن اللون والعصا الخشبية

واحتمالات أخرى للعب

علم نفسك أو مع خصمك تكوين أشكال أخرى ○ ولكن بنفس قواعد اللعب السابق فلتكن على سبيل المثال تكوين أشكال ثلاثية الأبعاد

الاتساق الحركي

labyrinth-planet

عدد اللاعبين

شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي

المساهمة في تعلم التركيز

المساهمة في تعلم الصبر

المساهمة في توافق حركة اليد مع حركة البصر

فكرة اللعبة

بدأ اللعب من الكوكب الأصفر والوصول

إلى الكوكب البرتقالي



مكونات اللعبة التدريبية

٣٧ فجوة

داخل الصندوق
يوجد قاعدة للعب
زرقاء اللون بها
متهات بلاستيكية
بيجية اللون بها
دوائر على أشكال
كواكب ومسارات
وفجوات

صندوق
خشبي

كرتين معدنيتين

تجويف صغير أسفل
الصندوق الخشبي
الخارجي في أحد
زواياه حيث تحمل
الكرتين المعدنيتين
عندما تسقط الكرات
من الفجوات

مقبضين زرقاء اللون



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

4

عندما تقع الكرة في أي فجوة ابدأ من أقرب زاوية وقعت فيها الكرة وسجل رقم الفجوة عندما تلعب ضد لاعب آخر

3

عندما تقع الكرة في أي فجوة سجل النقطة لترى من هو الفائز إذا كنت تلعب ضد لاعب آخر

2

أبدأ من الكوكب الأصفر قم بتدوير الكرة حول المضمار لتصل إلى الكوكب البرتقالي

1

استخدم الكرة لتلف حول المضمار وحاول ألا تقع في الفجوات

طريقة مقترحة للعب

أن يكون اللعب على شكل مجموعات كل مجموعة ترشح لاعب ينوب عنها في اللعب وتكون على النحو الآتي

المرحلة الرابعة:

تلعب الكرة من الكوكب البرتقالي وتنتهي في الكوكب الأصفر إما بتحديد وقت معين أو اللعب بعدد مرات معينة

المرحلة الثالثة:

إمكانية اللعب بكرتين في نفس الوقت إما بتحديد وقت أو بعدد مرات اللعب و الفائز هو الذي يسجل أعلى نقطة

المرحلة الثانية:

يخصص وقت معين للعب، من ينتهي الأول هو الفائز وإذا انتهى الوقت ولم ينتهي أحد يقوم المدرب باختيار أعلى نقطة تم تسجيلها

المرحلة الأولى:

كل المجموعات تلعب بعدد معين من المرات من يسجل أعلى نقطة هو الفائز



أداة التجاوز

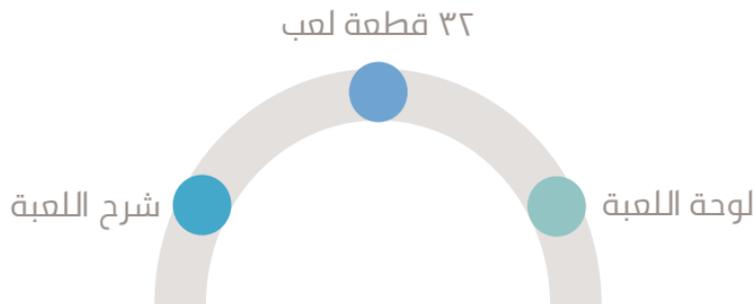
traverse

عدد اللاعبين
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي
تساعد على تطوير ووضع الخطط
الاستراتيجية

فكرة اللعبة
حاول التفوق على خصم وقم بإيصال كل
قطعة في اللوحة إلى الجهة المقابلة

مكونات اللعبة التدريبية



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

↑ القطعة المثلثة و
الألماسية يجب أن
تشير إلى الأمام

✗ القطع لا يمكن
وضعها في الزوايا

▶ اختر لون من القطع
وضع القطع في
المكان المخصص
لك لبداية اللعب
(الترتيب غير مهم)

كيف تلعب لعبة التجاوز



جميع القطع
تتحرك في جميع
الاتجاهات إلى
الأمام و الخلف



كل قطعة تتحرك
بطريقة معينة
تعتمد على شكل
القطعة كما
هو موضح في
المخطط الموضوع
في لوحة اللعب



اللعب بالدور
بين اللاعبين

كيف تتحرك القطع

المربع : يتحرك بشكل عامودي وقطري فقط

المثلث : يمكن أن يتحرك إلى الأمام بشكل
قطري وللخلف بشكل مستقيم

الألماسي: يتحرك بشكل قطري فقط بكل
الاتجاهات

الدائري : يتحرك في جميع الاتجاهات



● قواعد لتحرك القطع:

- -في كل لعبة يتم تحريك حركة واحدة فقط.
- -القطع يمكن أن تتحرك في الأماكن الفارغة فقط، لا يمكن وضع قطعتين في مكان واحد.
- -القطع يمكن ان تتحرك في فراغ واحد فقط إلا إذا كان هناك قفز.
- -يمكن للقطعة التحرك من وإلى خط الهدف أو التحرك بشكل أفقي على خط الهدف.
- -تفويت الدور غير مسموح إلا إذا تم إعاقة التحرك للقطعة ولا يوجد أي قطعة يمكن تحريكها، إذا حصل ذلك يمكن تفويت دورك.

● القفز

- -يمكن لك القفز فوق القطع الخاصة بك و قطع خصمك للتحرك في لوحة اللعب بشكل أسرع، القفز فقط للتحرك بشكل أسرع اتجاه خط الهدف.
- -القفز فقط يكون بخط مستقيم سواء(أفقياً، عامودياً، قطرياً)
- -القفز يكون من ضمن الشروط الخاصة بتحريك القطعة.
- -لا يمكن لك التحرك خطوة ومن ثم القفز حيث إنها تعتبر لعبتين.

و الفوز باللعبة

اللاعب الأول الذي يستطيع نقل كل قطعة في الجهة المقابلة يكون هو **الفائز** في حالة تم نقل القطع إلى الجهة المقابلة وكان الخصم قد أبقى قطعة من قطعه في مكان بهدف إعاقتك فإنك بذلك تكون قد فزت باللعبة دون الحاجة إلى نقل آخر قطعة



تكوين الأشكال السبعة

cubigam

الهدف الاستراتيجي

تحدي قدراتك
الثلاثية الأبعاد

عدد اللاعبين

شخص واحد أو
مجموعة واحدة



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

حاول تقليب المربعات فوق أو تحت من أجل تكوين السبعة أشكال الموضحة في علبة اللعبة، يبدو الشكل الأول سهلاً لكن يكمن الفن في تحويل الشكل إلى ثلاثي الأبعاد، استخدم خيالك من أجل تكوين السبعة أشكال، احذر من أن تستخدم قوتك مع المربعات محاولاً إجراء عملية التحريك فوق أو أسفل

فكرة اللعبة

يجب عليك تكوين الأشكال الثلاثية الأبعاد السبعة الموضحة في علبة اللعب



مكعب الإبداع

sound . Block

عدد اللاعبين

شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي

المساهمة في تعلم التفكير المنطقي
والتخطيط الإستراتيجي
التوافق الحركي والبصري
تقوي عضلات اليد

مكونات اللعبة التدريبية

مكعب من البلاستيك المقوى، يحتوي على
قطع دائرية ملونة الشكل مرتبطة ببعضها
البعض بواسطة خيوط تمر وتتقاطع داخل
المكعب

طريقة ممارسة اللعبة التحريية

فكرة اللعبة هي تحريك القطع الدائرية بين أقسام المكعب المختلفة لتكوين إحدى التشكيلات الآتية:

٣ قطع من نفس اللون
في كل قسم من أقسام المكعب
(الصندوق المتوسط)



قطعتين من نفس
اللون في كل قسم من
أقسام المكعب
(المستوى السهل)

٤ قطع من نفس اللون في
كل قسم من أقسام
المكعب (المستوى الصعب)

ولذلك فإن كل التشكيلات السابقة ممكنه وغير مستحيلة حتى لو شعرت بذلك وأنت تلعب اللعبة

ويكون ذلك بدون مشابكة الخيوط داخل المكعب، ولا تنسى أن جميع الخيوط قابلة للتبادل بين بعضها البعض

طريقة ممارسة اللعبة التحريبية

جميع الخيوط قابلة للتبادل، أي أن كل قطعة متصلة بخيط من الممكن نقلها إلى أي مكان في أقسام المكعب المختلفة، وذلك ما يعطي احتمالات كثيرة جداً للعب أي تشكيلة ممكن أن تتخيلها (قطعيتين من نفس اللون أو ثلاث أو أربع) تستطيع القيام بها على المكعب وأقسامه المختلفة ولكن تذكر إنك يجب أن لا تسبب أي تشابك بين خيوط القطع المختلفة وأنت تكون التشكيلات وأن تكون الخيوط مستقيمة

ومميزات اللعبة

- الوانها جذابة
- عبوة شفافة مربعة أنيقة الشكل، تحتفظ باللعبة وتظهر شكلها الجميل
- الخيوط المستخدمة في اللعبة مطاطية مما يعطي المجال لتحريكها بحرية وخفة
- صغر حجم اللعبة وخفة وزنها يمكن من الاستمتاع بها في أي مكان وفي أي وقت

لفز البلوك التركوازي

block by block

عدد اللاعبين

شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي

التجربة والمحاولة للوصول إلى الحل الأمثل

فكرة اللعبة

إيجاد تطابق للقطع التي يتم اختيارها بموجب الكرت



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

اختر بطاقة لعب من البطاقات
الممتعة وفرة لديك
بناء القطع على حسب الكرت
ثلاثي الأبعاد

و أن اللعبة ممتعة لأبعد الحدود
بحيث إنك لا تستطيع مقاومتها،
إن شركة (ثينك فن ThinkFun)
تتحداك الوصول إلى جميع الطول
مع إنك ستصل إليها وستحصل
على ثقة بنفسك من كثرة المراحل
ستستطيع مشاركة أصدقائك و
أهلك في نقل هذه الثقة لهم، لا
تتردد في البدء في أول المراحل و
إستمتع بالمطولة و التجربة.

مكونات اللعبة التدريبية

٦٠ كرت ثلاثي أبعاد خاص باللعبة
حقيقية القطع

عدد اللاعبين:
شخص واحد أو مجموعة واحدة

الهدف الاستراتيجي
المساهمة في تعزيز
مهارة التفكير والوصول للهدف

فكرة اللعبة:
مطابقة الصورتين على بعض نفس الشكل



الأشكال الهندسية

مكونات اللعبة التدريبية

قواعد هندسية

بطاقات هندسية
مختلفة الشكل

مكعبات هندسية الشكل

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

يجب على اللاعب اختيار المكعبات التي يتم استخدامها كما هو موضح في البطاقة ومن ثم الانتقال إلى البطاقة أخرى وبهذا التسلسل حتى تتمكن من تصميم جميع الأشكال الموضحة في البطاقات على القاعدة الهندسية

أشكال كلاسيك

Kaleidoscope Classic

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

تفكير وتخطيط

مكونات اللعبة التدريبية

لوح وعدد 10 مرحلة ومجموعة مكعبات

ملتصقة

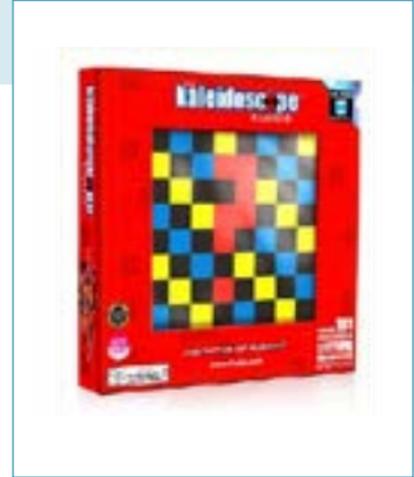
طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

هي عبارة عن مكعبات متصلة ببعضها

البعض والمطلوب تركيب المكعبات في

قاعدة البطاقة على حسب الرسمة

المطلوبة



مضاد للفيروس

Anti-Virus

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

تفكير وتخطيط

مكونات اللعبة التدريبية

عبارة عن قطع كبيرة وصغيرة ولوح
و٤٠ مرحلة مقسمة على ٥ مستويات

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

المطلوب تركيب القطع على نفس الشكل
الموجود في المرحلة وإخراج القطعة
الحمراء من اللوح



المروحة الكهربائية

Electrical Fan

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

ابتكار

مكونات اللعبة التدريبية

سلك لوحة الإتصال وقاعدة كبيرة
وقاعدة صغيرة وعدة قطع أخرى

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

هي عبارة عن دائرة كهربائية يتم
تركيبها على شكل مروحة



أقدم لغز

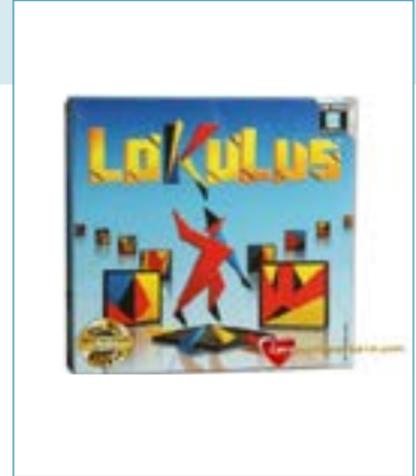
Lokulus

عدد اللاعبين
شخص واحد

الهدف الاستراتيجي
تفكير وتخطيط

مكونات اللعبة التدريبية
١٤ قطعة مثلثات مختلفة
و٧٣ مرحلة ولوح

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية
تركيب القطع المثلثة على حسب
الموجود في الكتيب



إنذار كهربائي

Electrical Alarm

عدد اللاعبين
شخص واحد

الهدف الاستراتيجي
إبتكار

مكونات اللعبة التدريبية
أسلاك ولوح وإنارة



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية
هي عبارة عن لوح كهربائية يتم
تركيبها على شكل إنذار



نافورة مائية

agua de Jacto

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

الإبتكار

مكونات اللعبة التدريبية

نافورة ماء ومجموعة قطع



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

هي عبارة عن دائرة يتم تركيبها

على شكل نافورة

مناظير مع البوصلة

Binoculars with compass

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

الابتكار

مكونات اللعبة التدريبية

عدسات وبوصلة



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

هي عبارة عن أداة منظار

يتم تركيبها على شكل المنظار

والبوصلة



لفز البلوك التركوازي

block by block 2

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

تفكير وتخطيط

مكونات اللعبة التدريبية

مجموعة مكعبات ملتصقة

بعضها البعض و٤٠ بطاقة

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

المطلوب تركيب القطع على نفس الشكل

الموجود في الكرت ويوجد بها حلول في

خلف كل بطاقة



البطريق المنقذ

penguin rescue game

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

التخطيط

مكونات اللعبة التدريبية

مجموعة بطاريق ولوح وكروت

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

المطلوب إيصال البطاريق إلى

أركان اللوح



الحلقة اللانهائية

infinite loop(s)

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

تفكير، توازن

مكونات اللعبة التدريبية

حلقة مزدوجة وكورتان



طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

هي عبارة عن عمل توازن للكرة

في الحلقة المحددة

كنز كويست

Treasure quest

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

تفكير وتخطيط

مكونات اللعبة التدريبية

قطعة ذهب وشخصية رجل

ومجموعة قطع

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

تركيب القطع على نفس الشكل الموجود

في المرحلة ويطلب من شخصية الرجل

إخراج قطعة الذهب من القاعدة



لعبة المتاهة

mi toys

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

تفكير و إبتكار

مكونات اللعبة التدريبية

متاهة وخيط

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية
المطلوب إخراج الخيط من المتاهة



مكعبات تعليمية بالإنجليزية

عدد اللاعبين

شخص واحد أو مجموعة

الهدف الاستراتيجي

(طرح أسئلة انجليزية) , مهارات التفكير

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

ترمي المتدربة المكعب ويختار السؤال الذي يكون من جهة الأعلى وعلى المتدربة الإجابة



بطاقات تعليمية

عدد اللاعبين

شخص واحد أو مجموعة

الهدف الاستراتيجي

التعلم الذاتي، إستراتيجيات التعلم

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

يوزع على المتدربة بطاقات استراتيجيات التعلم.



بطاقات ما رأيك؟

عدد اللاعبين

شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

مهارات تفكير

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

يوزع على المتدربة أدوات ما رأيك؟

الرفض , القبول , التعديل



بطاقات بناء التعلم

عدد اللاعبين
شخص واحد

الهدف الاستراتيجي

أساليب تطوير الذات , وكيفية تحديد الأهداف /
الأولويات

طريقة ممارسة اللعبة التدريبية

يوزع على المتدربة بطاقات مختلفة من
بناء التعلم , وكتيب القواعد الذهبية للنجاح



حقائب التصويت / القياس

عدد المستخدمين

على حسب عدد المتدربات

الهدف الاستراتيجي

تطوير التعليم

فكرة الحقائب التصويت

حلول تمكنك من طرح الأسئلة وجمع ردود الفعل في وقت قياسي مع توفير بيانات قيمة لرصد وقياس التقدم المحرز في التعلم.

مكونات الحقبة التدريبية

- ٣٦ أداة قياس
- جهاز ريموت
- فلاش
- سي دي (لشرح طريقة الإستخدام)



الكتب الإلكترونية

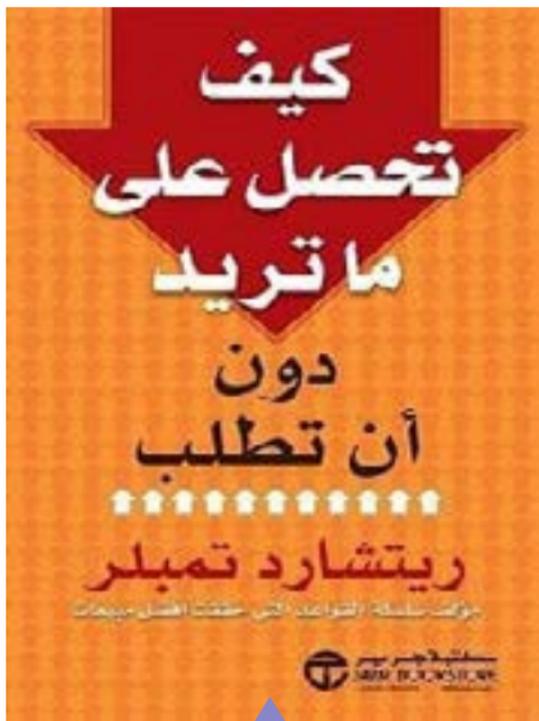


الكتب الإرشادية

الكتاب هو وسيلة التعلم الأولى المتفق عليها عالمياً باختلاف الفلسفات والنظريات وجغرافيا المكان والزمان وهو مرجع و مستوع للمعلومات يرجع إليها القارئ المهتم في مجال معين أو في شتى المجالات العامة

أهميتها

إثراء دافعية المتدربات وتوسيع آفاق المعرفة وزيادة الوعي الثقافي و إثارة دافعية المتدربات للقراءة من خلال تقديم نخبة منتقاة من الكتب المتميزة والتي تتناسب بمختلف الفئات المستهدفة و الإهتمامات الوظيفية و الإجتماعية

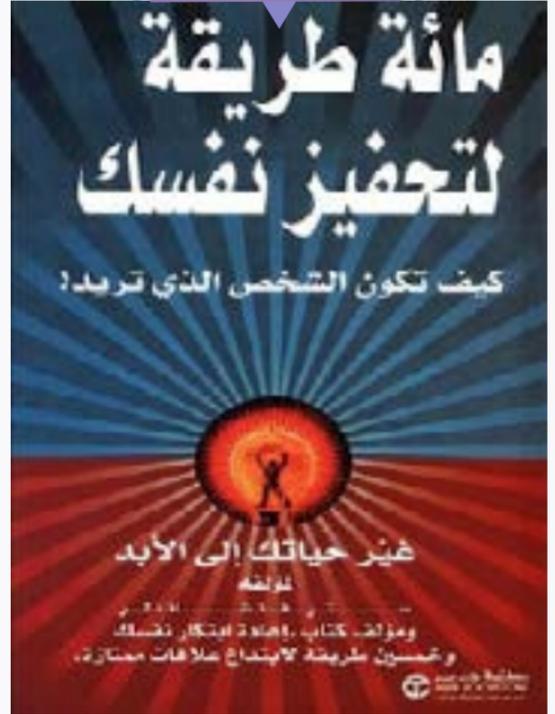


اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ريتشارد تمبلر

في هذا الكتاب الرائع سوف يطلعك المؤلف ريتشارد تمبلر، الذي حققت كتبه أفضل المبيعات في العالم، على مجموعة من المبادئ و الخطط، والأساليب التي ستضمن لك أن تكون شخصاً يحصل دائماً على ما يريد، ويكشف لك الأسرار التي ستسهل على الآخرين تلبية مطالبك دون أن تطلب و دون أن يدركوا أنهم يفعلون ذلك.

اسم الكتاب



تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ستيف تشاندلر

يعطيك كتاب , مائة طريقة لتحفيز نفسك, مائة أداة مختلفة من أدوات التفكير للوصول إلى أكثر المناطق الهاماً وإبداعية في نفسك. يمكنك أن تقرأ صفحات هذا الكتاب لحقيقتين أو ثلاث في أي مكان فتجد نفسك مشحوناً بالطاقة الإيجابية طوال اليوم وسيساعدك ستيف تشاندلر المتحدث التحفيزي في هذا الكتاب الذي تصدر قائمة أفضل الكتب مبيعاً , على إعداد قوائم أفضل المبيعات طويلاً, على إعداد خطة العمل الخاصة بك, ويوضح لك الكتاب مائة من الطرق التي أثبتت فعاليتها و التي ستساعد على تطبيق رؤاك في العمل والحياة.



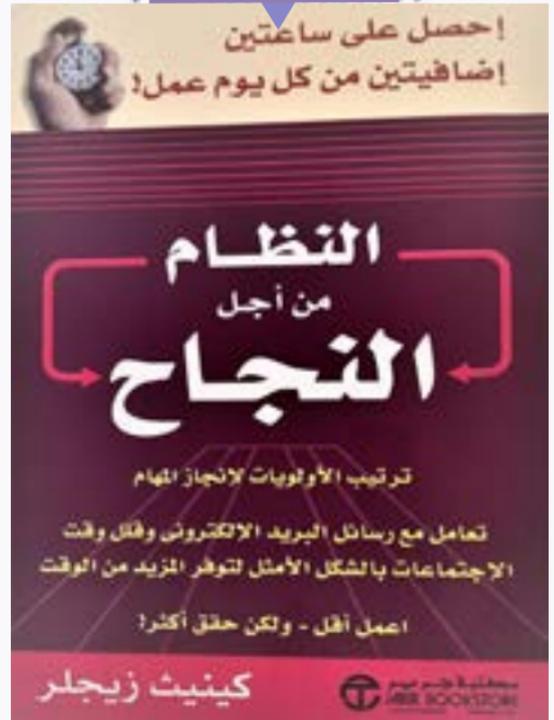
اسم الكتاب

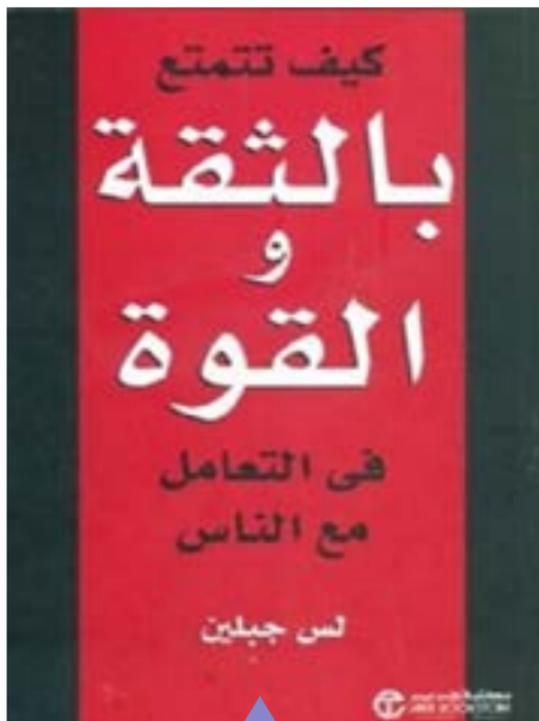
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	شون ستيفنسون

هذا الكتاب سيوضح لك كيف تتجاوز قيودك وتبدأ في اختبار ومشاركة مواهبك على أعلى مستوى. اقرأ هذا الكتاب بالكامل واتبع الدروس بدقة وشاهد كيف ستتحول حياتك إلى قطعة فنية مليئة بالشفق والامتنان.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	كينيث زيجلر

حين يتوجب عليك أن تنجز قدراً غير يسير من المهام و الالتزامات في قدر محدود من الوقت ستحصل ببساطة وفاعلية مع هذا الكتاب على ساعتين إضافيتين مليئتين بالإنجاز كل يوم، وسيكون لديك لتحقيق أقصى استفادة ممكنة من وقتك، ويوضح لك المؤلف كيفية استخدام قائمة الإتقان ترتيب أولوياتك و إنجاز ما يجب أن يتم إنجازه وكيفية توظيف عوامل استهلاك الوقت إلى وسائل للحفاظ عليه. نترك لك متعة القراءة في كتاب النظام من أجل النجاح.





اسم الكتاب

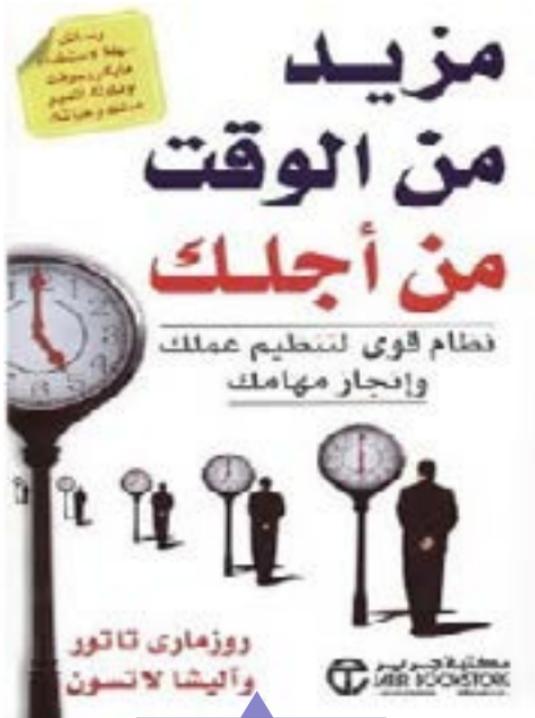
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	لس جبلين

ستجد داخل كتاب كيف تتمتع بالثقة والقوة في التعامل مع الناس الطرق الصحيحة التي تعلمك كيف تكسب الآخرين إلى صفك وكيف تتحكم في تصرفاتك ويزودك بأساليب حوار مؤثرة لكسب الأصدقاء والاحتفاظ بهم وشرح مدى فائدتها لك، كما يرفقه بتمرينات تخدمك في مجال العلاقات الإنسانية مما يكسبك مهارة إدارة الآخرين بنجاح.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ستيفين ايه شتمف و جويل آر دي لوكا

يؤكد ستييف شتمف وجويل دي لوكا أنك تستطيع تشجيع رؤى التحديات، إنهما يطلعاننا في هذا الكتاب على أغوار العملية الكامنة وراء الوضعات التي تحفز قدرتك على التعليم والنمو. سوف يعلمك الكتاب كيف تحول المهارات والخبرة والمعرفة التي تلمسها كأمر مسلم بها إلى روى عميقة- تساعدك على تحسين أدائك الوظيفي- تحسين مهاراتك كمدیر-التقدم في حياتك المهنية وتحسين علاقاتك مع زملاء العمل- تحويل الأزمات إلى فرص تحسين أدائك الوظيفي- التقدم في حياتك المهنية.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

روزماري تاتور
وأليشا لاتسون

من المرجح أن يغير هذا الكتاب حياتك، فهو يعرض نظاماً قوياً من المؤكد أن يساعدك على أن تكون منظمًا وتحافظ على نظامك، وعلى أن تصنف مسؤولياتك وفقاً للأولوية، وتنجز مهامك بشكل أسرع، وتوفر المزيد من الوقت بعيداً عن الهاتف والبريد الإلكتروني والمكتب والأعمال الورقية أيضاً. كان ما يعيق إنتاجيتك وحياتك. ألق هذا الكتاب لمساعدتك على استغلال معززات الإنتاجية التي من المرجح أنك تمتلكها بالفعل - الاستغلال الأمثل.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ستيفن آر كوفي

نظراً لإحتواء كتاب نجاحات عظيمة يومية على وفرة من الحكمة التي جاءت على صفحات مجلة ريدرز دايجست سيطالعك الكتاب عزيزي القارئ على قصص مؤثرة وجذابة عن حياة عاشها الأفراد ومروا فيها بكثير من المحن والتحديات. و تمثل الأعمال التي قام بها مثل أولئك الأشخاص المتنوعين مثل مايا أنجيلو و جاك بيني و هنري ديفيد ثورو و جو بتريو , نماذج مشرفة لأشخاص يقودون حياتهم . وتساعد تأملات ستيفن كوفي و تعليقاته القراء على تطبيق هذه المبادئ في حياتهم.

اسم الكتاب

أفكار ملهمة لحياة ذات معنى

نجاحات عظيمة يومية

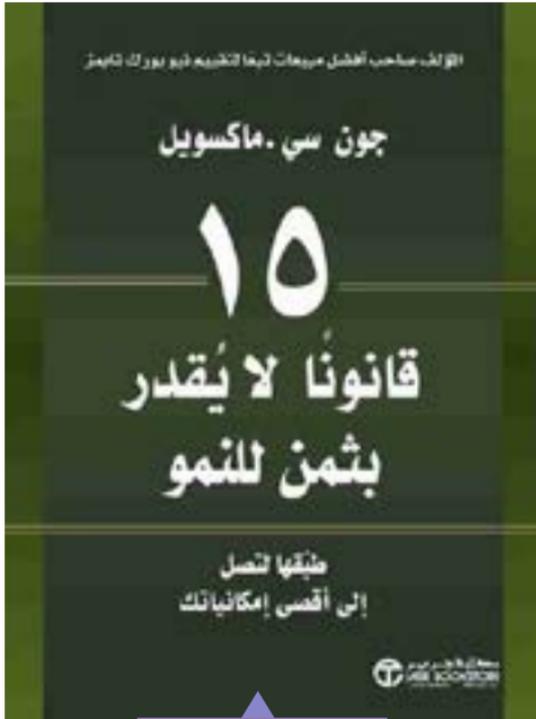
مجلة
ريدرز
دايجست

تأملات وتعليق

ستيفن آر. كوفي

قام بتجميع المادة العلمية ديفيد كيه. هانش

دار النشر



اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	جون سي ماكسويل

أحيي ماكسويل لكونة رائداً في مجال القيادة على مستوى العالم. تمكّن بنجاح في أحدث كتبه من استخلاص 10 قانوناً لا يقدر بثمن للنمو الشخصي، قراءة هذا الكتاب تعني أنك ستحصل على خلاصة خبرة جون ، والتي ستساعدك على نقل نجاحك الشخصي إلى المستوى التالي.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ستيفن آر كوفي

إن هذا الكتاب يتجاوز الحلول التقليدية للصراع من خلال تمهيد الطريق باتجاه بديل ثالث يسمو على رؤيتي و رؤيتك وصولاً لرؤية أرقى و أفضل، رؤية تمكن كل الأطراف من الخروج من الجدل، أو حتى الكراعية إلى شيء أفضل بكثير من كل ما تصوره، وذلك لأن البديل الثالث لا يجبر أحداً على التنازل.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	د. واين دبليو داير

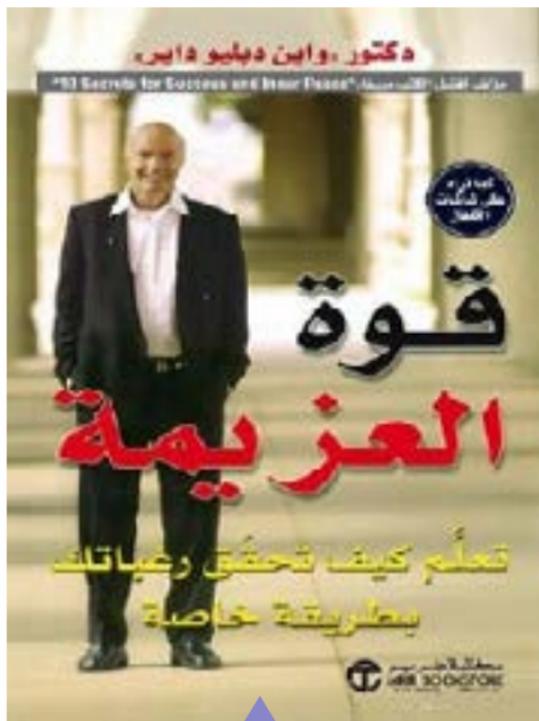
كيف تتغلب على ذلك الصوت الخافت بداخلك الذي يقول لا أستطيع؟ في أحدث أعماله المبدعة، يوضح المؤلف صاحب الكتاب الأكثر مبيعاً أنك تستطيع فعل ذلك وستفعله من خلال الكف عن الشك والبدء في الإيمان. ويشرح بإسهاب كيف تجعلنا أفكارنا ومشاعرنا وسلوكياتنا ننتهج التصرفات التي ننتهجها وكيف يمكن تغييرها لإمداد تقديرنا لذاتنا بالإلهام والتشجيع والدعم اللازم.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	مؤلفون مختلفون

هذه السلسلة مليئة بالإقتباسات التحفيزية والأمثال و العبارات المبهجة، حافظ على هدوءك هي مجموعة من الكتب تهدف إلى إعطاء دفعة قوية لك خلال الأوقات المضطربة.

اسم الكتاب





اسم الكتاب

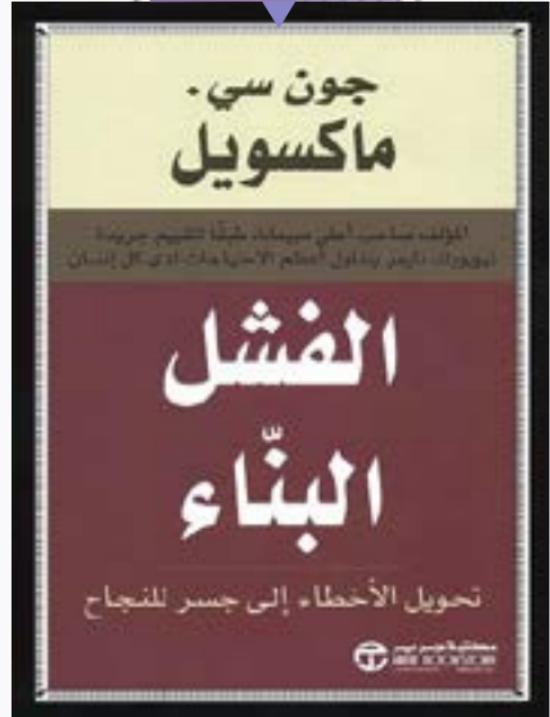
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	د. داويد دابليو داير

غير الطريقة التي تنظر بها إلى الأشياء وسوف تتغير بحورها، يجب أن توافق بين القدر وعزمك الخاص حتى تسيطر على طاقات حياتك لن تستطيع أن تحل أية مشكلة بأن تشتكي منها. إن ما يجرح كرامتك هو ما يضعفك، إن هذه الطريقة الجديدة للنظر إلى الأشياء سوف تجعل الناس من حولك يشعرون بالراحة والسكينة وسوف يشتركون معك في تقوية عزمك بطريقة غير مباشرة.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جون سي ماكسويل

الفشل البناء هو الذي يعد سمة النجاح، فالواقع يشير إلى وجود عامل واحد فقط يفرق بين من يتألقون باستمرار عن غيرهم فالفرق بين الأشخاص العاديين والأشخاص الناجحين هو إدراكهم ورد فعلهم تجاه الفشل، فلا شيء آخر له ذات التأثير على قدرات الأشخاص للنجاح وتحقيق ما تصبو إليه أنفسهم، فهناك عدة طرق لتحقيق الفوز ولكن يوجد طريق واحد للخسارة وهو أن تفشل ولا تتخطى هذا الفشل هذه هي الخسارة وهذا هو ما يدعي الفشل، أما إذا حاولت تتخطى هذا الفشل فأنت بذلك قد حولته إلى نجاح لك.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جون سي نوركروس

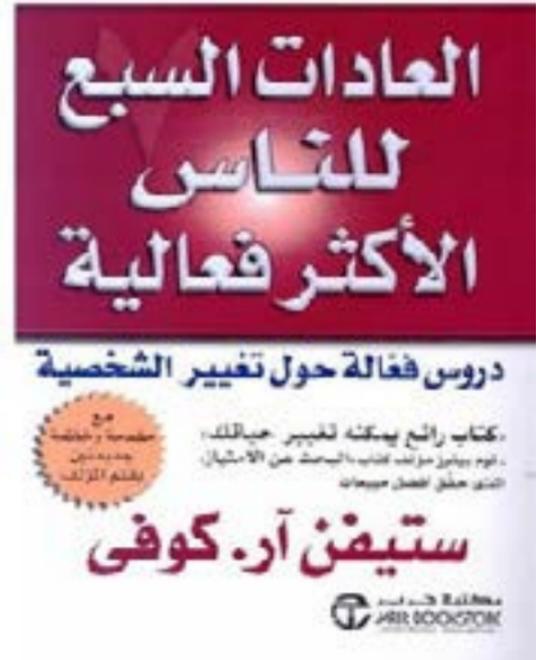
يعد هذا الكتاب أداة قوية لأولئك الذين ينشدون السعادة الدائمة التي يمكن أن يصنعها التغيير ويخبرنا العلم بأنك إذا استطعت أن تغير سلوكك فسوف تتمكن من زيادة سعادتك وهذه الخطة البسيطة المستندة على البحث العلمي سوف توضح لك كيف تبدأ حياة جديدة خالية من العادات القديمة و مليئة بالرضا والسلام الداخلي.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ستيفن آر كوفي

يُعد من أشهر كُتب ستيفن كوفي فقد بيعت منه أكثر من ١٥ مليون نسخة حول العالم وترجم الكتاب إلى أكثر من ٣٠ لغة، هو كتاب يتحدث عن الإعتماد على الذات وركز على سبع مبادئ التي يمكن أن تساعد الشخص عند تطبيقها على أن يكون أكثر فعالية , كما أكد الكاتب على أنه من الممكن تحقيق ذلك عن طريق مواءمة النفس إلى ما يسمى بالبوصلة الداخلية باتجاه الشمال على أساس المبادئ الأساسية للأخلاقيات والطابع حيث يعتقد أنها عالمية وغير محدودة زمنياً.

اسم الكتاب

الكتاب الذي باع أكثر من ١٥ مليون نسخة





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	جون سي ماكسويل

اكتشف بنفسك كيفية الحصول على قوة تأثير أفضل مع شركاء العمل وأفراد الأسرة، والجميع تقريباً .

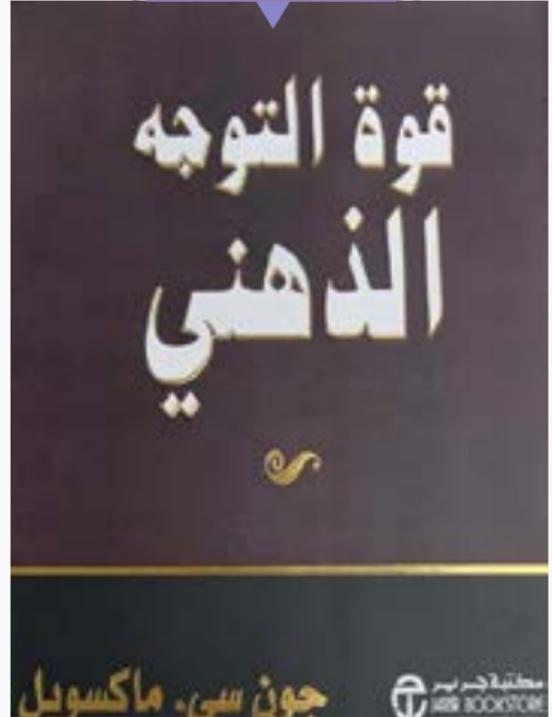
يوفر لك هذا الكتاب القوة حين تحتاج إلى التفكير بأفكار أكثر جرأة، والتكيف مع المواقف بشكل أكثر إيجابية ، التأثير على حياة الآخرين على نحو أفضل، مما سيؤدي بك إلى التميز

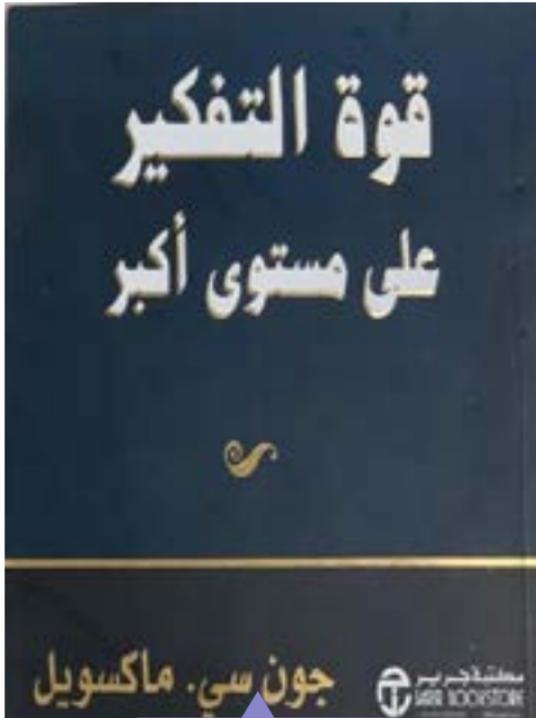
إنه مزيج رؤى كبار المفكرين، ثم يضيف ملاحظاته الذكية الخاصة لتقديم الجرعة القصوى من التحفيز.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	جون سي ماكسويل

جون سي ماكسويل المؤلف صاحب أعلى المبيعات عالمياً طبقاً لتقييم جـرية تايمز، يزودك بالقوة التي تحتاجها لتفكر في أفكار أعظم و أجراً، ولتعيش بتوجيهات ذهنية أكثر صحة و إيجابية، ولتؤثر إيجابياً في حياة الآخرين، ولتقودهم بامتياز، يمزج ماكسويل بين بصيرة المفكرين العظام والحقيقة الخالدة للأقوال المأثورة، ثم يضيف ملاحظاته الذكية ليقدم لك في النهاية الجرعة القصوى من التحفيز.





اسم الكتاب

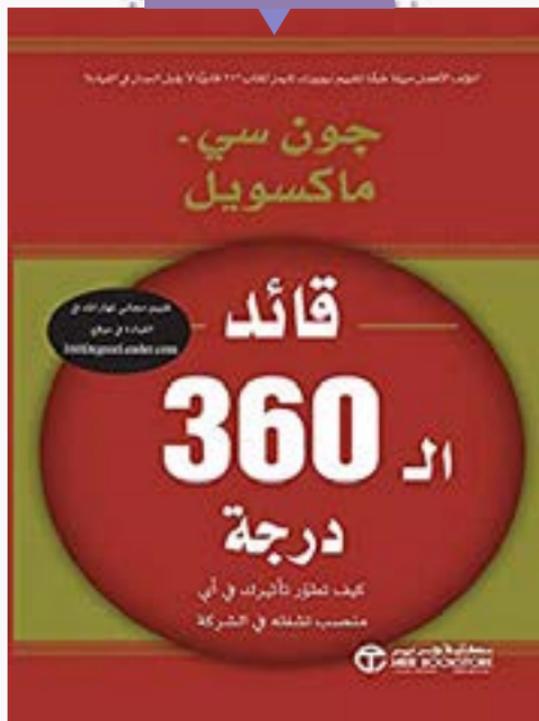
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	جون سي ماكسويل

كل شخص أصبح ناجحاً قام ببساطة بالإعتياد على أداء الأشياء التي لا يفعلها الفاشلون كرهاً لها .
قد تمر عليك أحداثاً لم تكن من اختيارك، لكنك ستختار كيف تنظر إليها، فمعظم الأشياء التي تستحق الإنجاز في هذا العالم قيل أنها مستحيلة قبل ان يتم تحقيقها فعلاً.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي ماكسويل

في كتاب قائد الـ 360 درجة يبين لنا جون سي ماكسويل المؤلف صاحب أعلى مبيعات على مستوى العالم، والمتحدث والاستشاري، كيف أن 99% من جميع القيادات بمعظم الهيئات يتواجدون بالقيادة الوسطى. كما انه يطلعك على أسرار يمكنك من زيارة نفوذك في أي مكان تكون فيه.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي ماكسويل

يجب أن تترك معظم الناس تأثيراً إيجابياً في الآخرين وصفحات هذا الكتاب سترشدك إلى الطريقة المثلى لتكون صاحب شخصية إجتماعية و مؤثرة في الآخرين.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	ستيفن آر كوفي

يقول ماكسويل كل شيء يرتفع أو ينخفض بسبب القيادة، لقد رأيت تلك القوانين تطبق في أكثر من تسعين بلداً من بلدان العالم حاملةً معها جميع النتائج، فإذا ما طبقت تلك القوانين، فسوف يتبعك الناس، و إذا انتهكتها، فلن تكون قادراً على قيادة الآخرين ولكن إليك الخبر السار يمكنك تعلم كل تلك القوانين.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

التطوير القيادي

اسم المؤلف

ستيفن آر كوفي

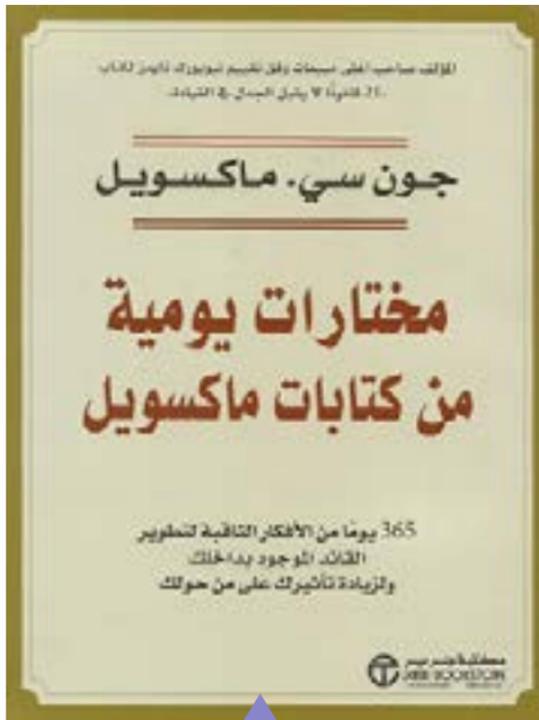
يوضح ستيفن آر كوفي إن إجابات الأسئلة السابقة وغيرها من المعضلات الأخرى هو مايمثل القيادة المرتكزة على المبادئ- وهي عبارة عن أسلوب طويل الأمد لتطويع الأفراد والمؤسسات. إن أساس التعامل مع التحديات التي تواجهنا في عالم اليوم هو تحديد الخلاصة أو الجوهر القائم على المبادئ بداخل أنفسنا والمؤسسات التي نعمل بها. ويعرض دكتور كوفي في هذا الكتاب الأفكار والإرشادات التي بمقدورها مساعدتنا على تطبيق هذه المبادئ سواء في العمل أو في المنزل، وهذا لا يؤدي إلى فهم جديد لمعرفة كيفية زيادة الجودة والإنتاجية فحسب، بل يؤدي أيضاً إلى تقدير نوع جديد لأهمية إقامة علاقات شخصية ومهنية للتمتع بحياة أكثر توازناً وفائدة وكفاءة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي ماكسويل

يُتَّسَم القادة على الدوام بالطموح وهو ما يدفعهم للبحث عن نجاح تلو الآخر. ومع توالي ظهور أساليب الإدارة الغربية، والنزعات العارضة نجد أن شيئاً واحداً هو الذي ظل على حاله، صفات القائد. قم بدراسة القادة العظام عبر التاريخ، ستجد أنهم يتشاركون في صفات معينة: الكفاءة والمبادرة والرؤية والالتزام والشفف، إذا تبينت هذه الصفات في سلوكياتك فستصبح القائد الذي يرغب الآخرون في اتباعه.

اسم الكتاب





اسم الكتاب

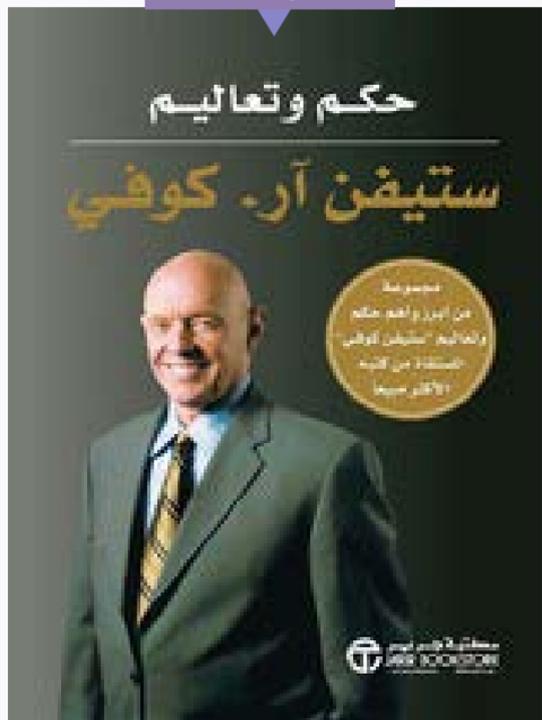
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جون سي ماكسويل

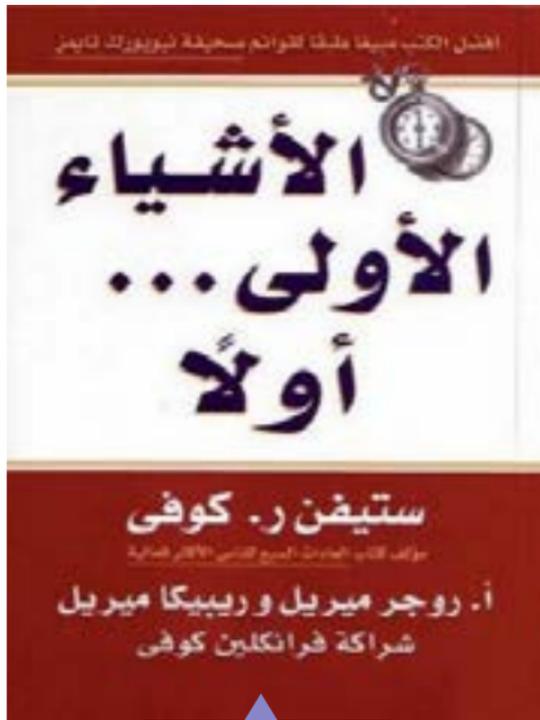
في هذا الكتاب، سوف تستعرض عينات من مبادئ القيادة الدائمة التي شرحها جون سي ، ماكسويل في كتبه العديدة، فكل صفحة من مختارات يومية من كتابات ماكسويل تعرض أحد مبادئ القيادة الفعالة، جاهزاً لكي تطبقه في الواقع العملي.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن آر كوفي

كرس ستيفن آر كوفي حياته للتأكد على أن المرء قادر حقاً على التحكم في مصيرة بتوجيه عميق ومباشر. ونظراً لأنه خبير عالمي مرموق في القيادة، وخبير في شؤون الأسرة، ومدرس، ومستشار خاص للشركات والمؤسسات، ومؤلف، فإن نصائحه تلهم ملايين الناس.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

ستيڤن آر كوفي

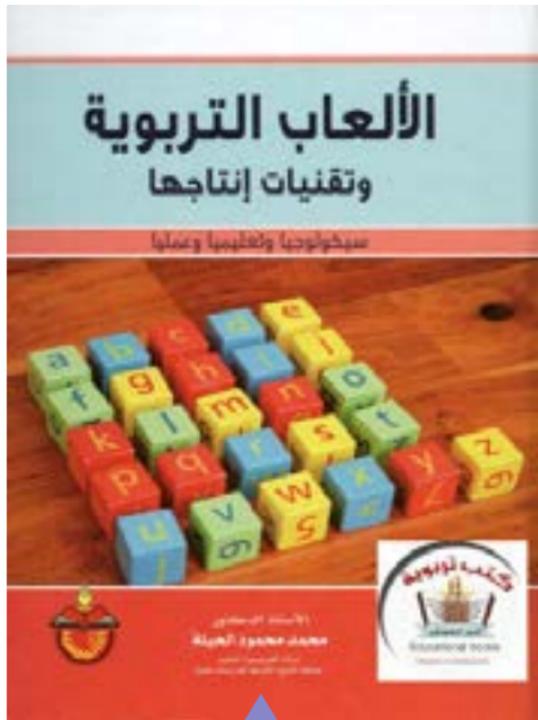
لكي تحقق أقصى فائدة من مادة الكتاب عليك أن تنخرط فيه بشكل عميق-أي أن تكون مستعداً لفحص حياتك، ومخططاتك، ودوافعك، أولوياتك، وما تمثله في الحياة. وهذه طريقة قوية في تقييم الذات. ومع مطالعتك لمادة الكتاب سنشجعك مرة بعد أخرى عن التوقف والإنصات لصوت عقلك ومشاعرك فمن المستحيل أن تنشغل تماماً بهذا النوع العميق جداً من معرفة الذات ولا تشعر بعد ذلك التغيير. ونعدك أنك سترى العالم وتنظر إلى العلاقات على نحو مختلف. ونحن على قناعة تامة بأن المادة الواردة في هذا الكتاب يمكنها أن تدفعك نحو سد الفجوة بين ما تبذله من وقتك وما هو مهم فعلاً في حياتك.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن آر كوفي

لقد ساعد ستيفن كوفي ملايين القراء على تحقيق نجاحات كبيرة و إنجازات شخصية، وتمكن ببصيرته النافذة من أن يكتشف لنا طريق الحياة القائمة على العدل والإلتزام والأمان الضروري للتكيف مع التغير وكذلك تمنحنا الحكمة والقدرة اللازمين لاستغلال فرص التغير والأن وحيث أن هذا الكتاب يعد بمثابة مقدمة موجزة لفكر د.كوفي الإبداعي والمتجدد الحافل بالمبادئ الرئيسية فهو يث فيك باعثاً يقترب بك من الشعور الشامل بالفعالية والعزيمة.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير التدريب	أ.د. محمد الحيلة

نظراً لما تتصف به الألعاب التربوية من قدرة على جذب إنتباه المعلم إلى المادة التعليمية وتفاعله معها بأسلوب مسهل وممتع بغية تحقيق أهداف محددة، جاء الموضوع ليلقي الضوء على التطور التاريخي للألعاب التربوية، وتعريفها، و التمييز بين المفاهيم المرتبطة بها. ويتوقع منك عزيزي الدارس، وبعد قيامك بدراسة هذا الموضوع تنفيذ النشاطات والتدريبات المتصلة به والإجابات على أسئلة التقويم الذاتي والاختبار التقويمي الوارد في نهاية الموضوع.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	ديل كارنيجي

في عالم يزداد واقعية، تختفي مهارات إدارة العلاقات الإنسانية، وتختفي معها مهارة فن القيادة. ومع هذا فقد أصبحت هذه المهارات الآن أكثر أهمية من ذي قبل ويحاول الناس اكتسابها أكثر من أي وقت مضى. ما نحتاجه الآن هو شكل جديد للقائد- شخصية بمقدورها أن تلهم وتحفز الآخرين، وتلتزم في ذات الوقت بمبادئ القيادة التي لا تتقيد بزمن بعينه مثل التحلي بالمرونة، القدرة على التكيف، المصادقية، وتوزيع السلطات. ومع هذا الكتاب سيكون بمقدورك التعرف على نقاط القوة لديك، وتبني استراتيجيات فعالة تمكنك من الوصول لذلك.

اسم الكتاب





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن آر كوفي

إن الكتاب الذي بين يديك يمثل جوهر الخبرات اليومية الحياتية للناس، و يطبق المبادئ المؤكدة لمساعدة الناس على حل مشاكلهم، والتغلب على التحديات التي تواجههم. وفي هذه التشكيلة من القصص الداعمة والمحكمة سيجد القارئ نماذج رائعة من الأمل والشجاعة يحكيها أناس واقيعون بكلماتهم ويعبرون عن خبراتهم في التغيير-التغيير الذي اجتازوا به الأوقات العصيبة-التغيير الذي حل أزماتهم العائلية- التغيير الذي أصلح علاقاتهم المهتزة-التغيير الذي أحدث تحولاً إيجابياً شاملاً في حياتهم- التغيير الذي أثر على مجتمعات بأكملها.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديل كارنيجي

هذا الكتاب للكاتب المعروف ديل كارنيجي يبين أنواع الخطب من كلمة إرتجالية وكلمة من أجل الإعلام وكلمة لاحت على الفعل، ويوضح أفضل الطرق لإعداد هذه الكلمات وإلقائها بطريقة تجذب الجمهور دون أن يشعر بالملل ويفرق في نوم عميق . كتاب جميل وسهل وتطبيقه عملي ومباشر، وقد جربته شخصياً في الجامعة وخذت انتباه وإعجاب الجميع. أقرأ هذا الكتاب لتحسن من تواصلك مع الآخرين ولتصبح متحدثاً بارعاً بأسرع الطرق.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

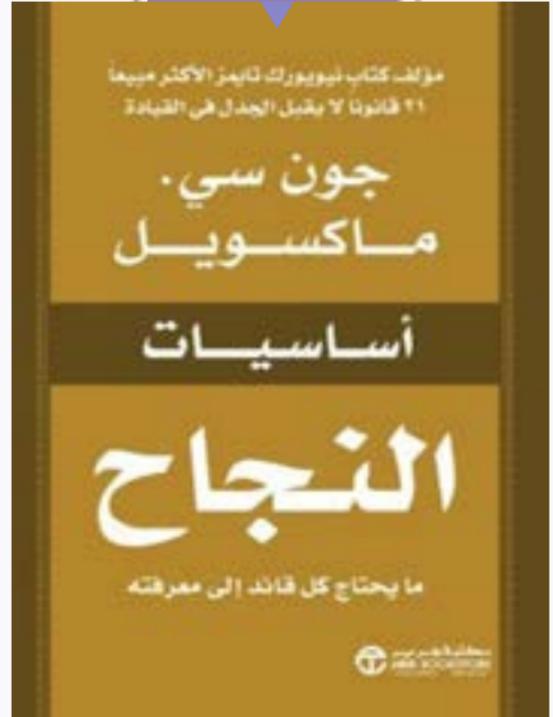
جون سي
ماكسويل

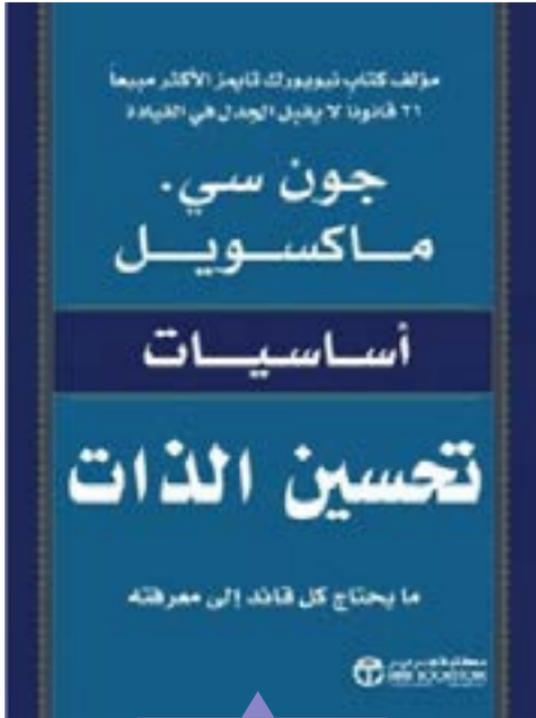
يساعدك د. ماكسويل في هذا الكتاب على أن تجد الإجابات السليمة على الأسئلة الخاصة بحلمك حيث يعطيك المبادئ والنصائح التي تمكنك من إتخاذ قرارات صائبة والاستفادة من كل لحظة لتحقيق حلمك.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي ماكسويل

سيبين لك المؤلف كيف يبدو النجاح بالضبط، وسيعرض لك خطوات محددة يمكنك القيام بها، وطرقاً للتغلب على العقبات التي تتعرض طريقك وتعوّضك على تحقيق النجاح.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي ماكسويل

كتاب أساسيات تحسين الذات يقدم لك الأساسيات التي يحتاجها القادة للاستمرار في سعيهم إلى الإمتياز بغض النظر عن طبيعة شخصيتهم.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديل كارنيجي

هذا الكتاب تستطيع تمييزه من بين آلاف الكتب، والسبب معروف، أسلوبه القصصي الشيق والذي يجعلك تشعر به بين يديك وأنت تواجهه المواقف. تعتمد بن كارنيجي على تجنب السرد العادي لطرد الملل والرتابة المتوقعة فـ في مثل تلك المواضيع النفسية، وجعل الكتاب وجبة غنية ومشبعة بالفائدة لكل محتاج. يحتوي الكتاب على الطرق الأساسية في معاملة الناس، كتجنب الإنتقاد وإعطاء الناس الشعور بالأهمية، سرد الكتاب أيضا طرق تجعل من الناس اتباعاً لك، بإهتمامك بهم، إبتسامتك، مناداته الناس بأسمائهم، الإنصات لهم وجعلهم يشعرون بأهمية وجودهم في هذه الحياة. كتب كارنيجي تتحدث أيضاً عن الرأي والرأي الآخر، والتعاطف مع الناس في عدة نصائح مفيدة ومهمة.

اسم الكتاب

ديل كارنيجي

كيف تؤثر على
الآخرين وتكتسب
الأصدقاء

الكتاب
الرقم
5436

www.jabbookstore.com
JAB BOOKSTORE

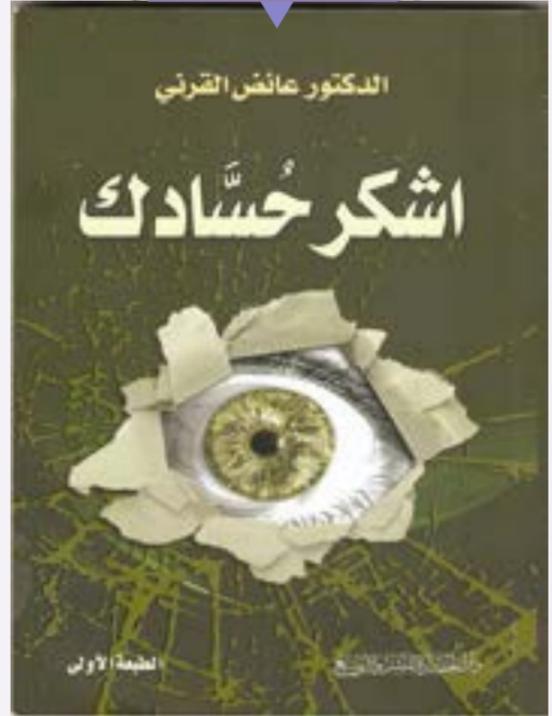


اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير التعليمي	نيلا أ.كونورز

يتميز هذا الكتاب - كما تشير مؤلفته- عن الكتب النابعة من تجارب وملاحظات وتطبيقات شاهدها مدرسون و إداريون وقادة مرموقون في ميدان التربية. فالكتاب ليس موجّه للقراء من ذوي الميول النظرية، أو الذين يشترطون في التحليل أن يكون مبنياً على إحصاءات ، أو دراسات علمية بالمعنى الدقيق، بل إنه دليل علمي يحتوي على بنك متكامل من الطرق والأفكار و الوصفات التي يمكن تطبيقها في ميدان إدارة المؤسسات التعليمية، وهو موجه لكل الأشخاص التواقين إلى التأسيس لمناخ جديد، يحس فيه المدرس بالتقدير والمودة، مما يرفع أداءه، ويجعله ينأى بنفسه وعقلية الإنتقاد السلبي.

اسم الكتاب



تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

د.عائض القرني

جمع المؤلف فيه مقولات ومنقولات و أشعاراً وأخباراً عن الحسد والحساد، لتكون للمحسود عبرةً وعظة وتفريجاً من همِّ، وتنقيساً من غمِّ، وليحول المحسود آهاته من جراح الحاسد وحسراته من سهام الحاقد إلى شكر للمنعم سبحانه، وفرح بالنعيم و زيادة في العطاء وجدِّ في طلب العلياء.



مهايل بريكيك
مترجم
د. مصطفى الزحبي

مجموعة العمل العربية

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير التدريب

اسم المؤلف

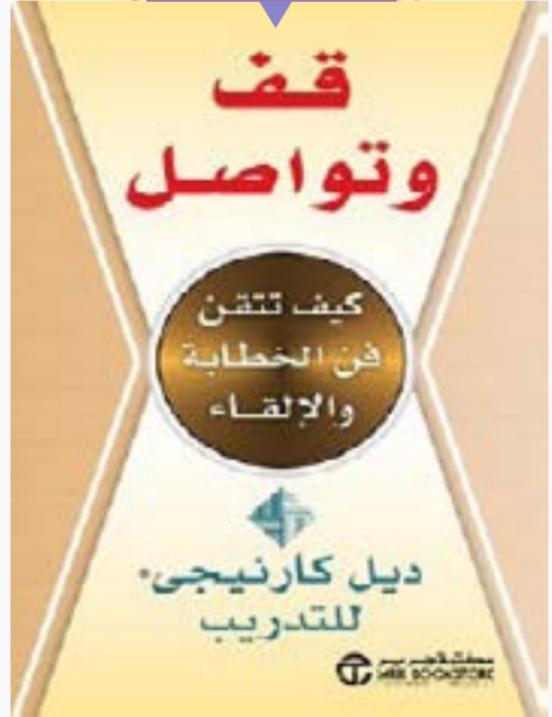
ميخائيل بريكينيل

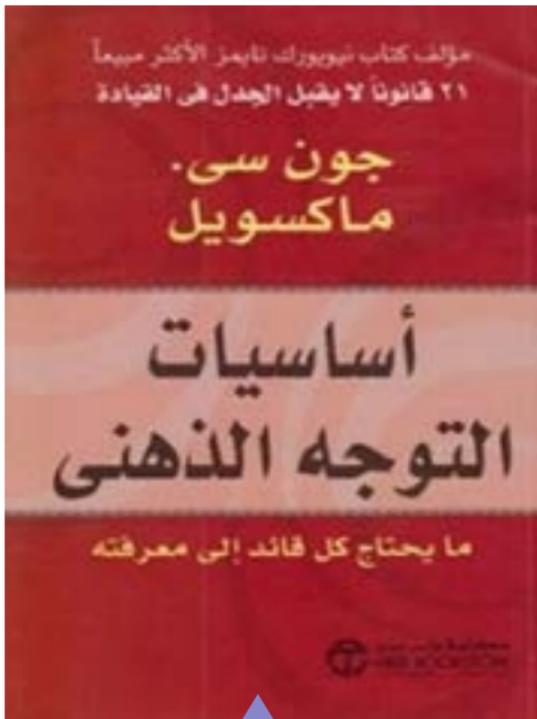
يعد هذا الكتاب نموذجاً للكتابات الجادة الرصينة التي تتناول موضع تدريب المدربين، حيث يتعرض لك كبيرة وصغيرة تخص هذا الموضوع المهم والحيوي بالرصد والتحليل والتوجيه من خلال مناقشة كل مواصفاته وضوابط التربية والسيكولوجية التي لا غنى عن الإحاطة بها من جانب المتدربين والمدربين والمشتغلين والمهتمين بهذا المجال.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديل كارنيجي

إن هذا الكتاب يمنحك ما تحتاج إليه لتصبح متحدثاً متزناً، ومثقفاً، وبارعاً. فهو يكشف لك التقنيات التي انتفع بها عدد لا يحصى من كبار المتحدثين على مر التاريخ. في هذا الكتاب سوف تتعلم كيفية التغلب على الخوف من المواقف على المسرح، واكتساب أي جمهور في دقيقة واحدة.

اسم الكتاب



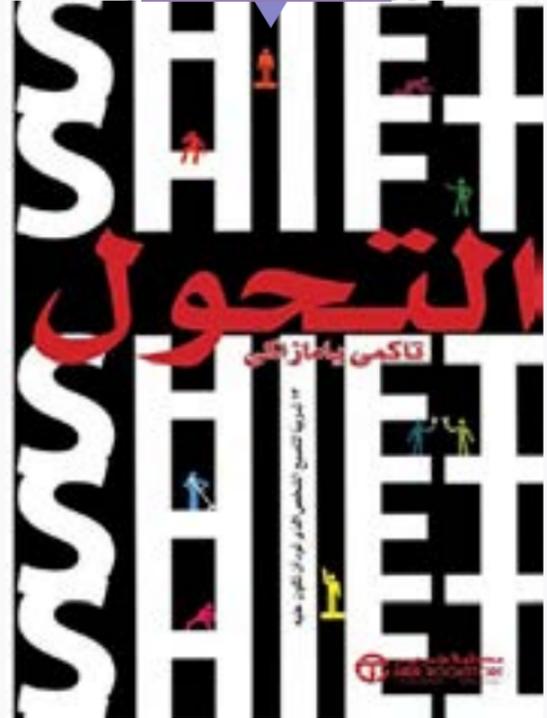


اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي ماكسويل

في هذا الكتاب ستتعلم كيف تدرك أن المواقف الذهنية للأفراد تؤثر في أدائهم، تحدد المشاعر والسلوكيات والأفكار المزعجة لديك ولدى الآخرين، تعرف المشكلات الست الشائعة للمواقف الذهنية التي يمكن أن تقوض العمل الجماعي، تكتشف سر تغيير أي توجه سلبي، تضع تعريفات جديدة للنجاح والفشل التي من شأنها أن تحسن الأداء، تتبنى توجهها ذهنياً يساعدك كقائد على التقدم نحو المستوى التالي.

اسم الكتاب



تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	تاكومي يامازاكي

المسألة ليست أنك كسول، أو أنه ينقصك الدافع. لا ، فهناك العديد من الدوافع، ولكن يبدو أنها تتلاشى دائماً في أشد احتياجاتك إليها. فالمشكلة ليست عدم وجود دافع لديك، و إنما المشكلة هي أن الدافع لا يبقى معك فترة كافية. فأي نوع من الكتب هذه؟ إنه النوع الذي يستسقى المعرفة والإلهام من خبراء التحفيز، ويستخلص منها شيئاً بسيطاً سهل الفهم. كما يضم الكتاب أيضاً ١٣ تدريباً و ١٧ تقنية توضح النقاط التي ستساعدك على الاحتفاظ، أو استعادة ، أو إيجاد الدافع الذي تحتاج إليه للتغير ولتصبح الشخصية التي تريدها.



اسم الكتاب

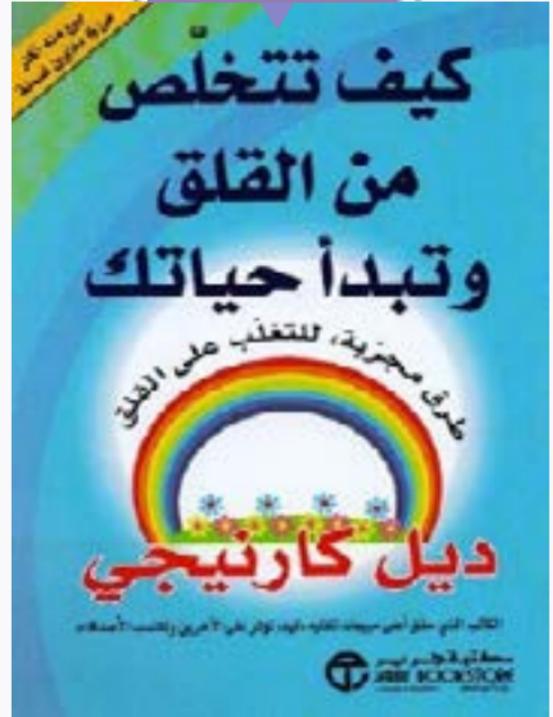
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	محمد بن أحمد الرشيد

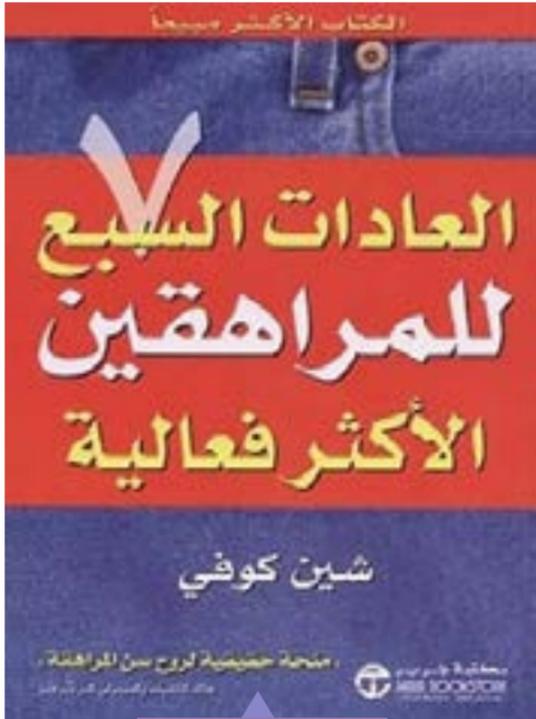
صدر عن دار بيسان حديثاً كتاب (تحديات التفكير والتطوير) لمعالي د. محمد بن أحمد الرشيد و زير التربية والتعليم السابق. ويعد الكتاب الثاني في سلسلة الرؤى التربوية التي يواصل د.الرشيد نشرها وهو المتخصص في هذا المجال أكاديمياً، يعززها خبرة علمية، وتجربة طويلة المدى بهذا الشأن.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديل كارنيجي

كتاب يتعامل مع الانفعالات و الأفكار الأساسية. بأسلوب يجعلك تقرأ وتطبق ما تقرأه بسهولة و كما أنه يساهم في تحسين قدراتك. فلا داعي لأن تعيش حياتك مع القلق والتوتر والذي يمنعك من الاستمتاع بحياة مليئة بالنشاط والسعادة. يقدم المؤلف مجموعة من الأساليب العملية التي يمكنك العمل بها اليوم. في عالم الألفية الجديدة سريع الحركة أساليب سوف تبقى مدى الحياة.





اسم الكتاب

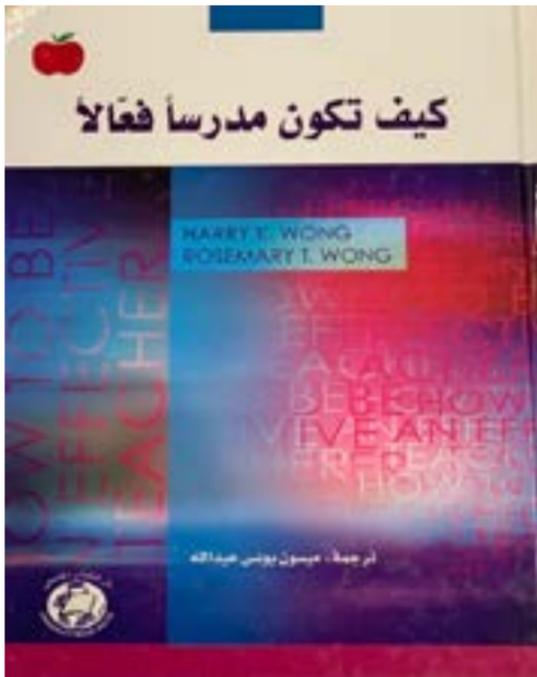
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	شين كوفي

هذا الكتاب مليء بالقصص المدهشة يرويها مراهقون اليوم عن أنفسهم وهي قصص كتبت بحوافع عديدة مثل الفضب والإجباط والمرح والحماس والوحدة والنجاح والأمل والإلهام، الرسوم الكرتونية والأفكار والاختبارات التي يحتويها الكتاب تجعله مثيراً وجذاباً وملائماً للموضوع من الغلاف الى الغلاف وبالإضافة الى هذا فإن الكتاب يضع دليلاً مفصلاً خطوة بخطوة يساعد المراهقين على بناء الذات وعلاقات الصداقة ومقاومة ضغط النظراء وتعلمهم كيفية تحقيق أهدافهم طويلة الأجل خطوة بخطوة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديل كارنيجي

هذا الكتاب هو الأول ولا يزال الأفضل من نوعه، فقد بيعت ملايين النسخ من هذا العمل الرائد الذي قدمه ديل كارنيجي والذي يعد من أشهر الكتب التحفيزية، كما ترجم لكل اللغات المكتوبة المعروفة تقريباً، كما ساعد عدداً لا حصر له من الأشخاص على النجاح في حياتهم.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير التعليمي	هاري ك. وونج روزماري ت. وونج

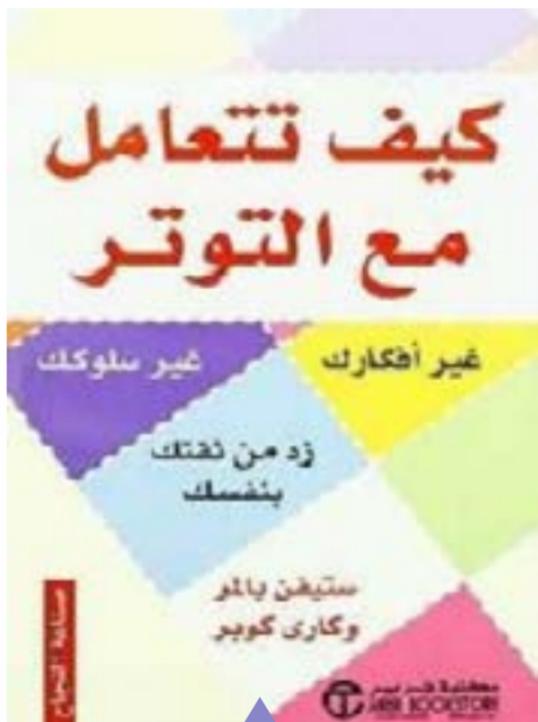
يعرف المعلمون المتمرسون في مهنة التعليم أن ما تفعله و ماتقوله في الثواني القليلة الأولى من أول يوم دراسي هي التي تحدد نجاحك أو فشلك في مهنة التعليم لهذا السبب أنت بحاجة لهذا الكتاب لأنك يجب أن تعرف ما الذي ستفعله. إن هذا الكتاب يساعدك في الحصول على نتائج إيجابية فيما يخص أداءك في عملك التعليمي وفي أداء وتحصيل طلابك العلمي.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	أ.د جمال محمد الخطيب

يتكلم موضوع الكتاب في تناول علم السلوك الإنساني الذي انبثق في الستينات من هذا القرن- القرن العشرين- وهو العلم الذي يعتمد المنهج العلمي التجريبي المتمثل في القياس الموضوعي والتحليلي الوظيفي للظاهرة السلوكية.





اسم الكتاب

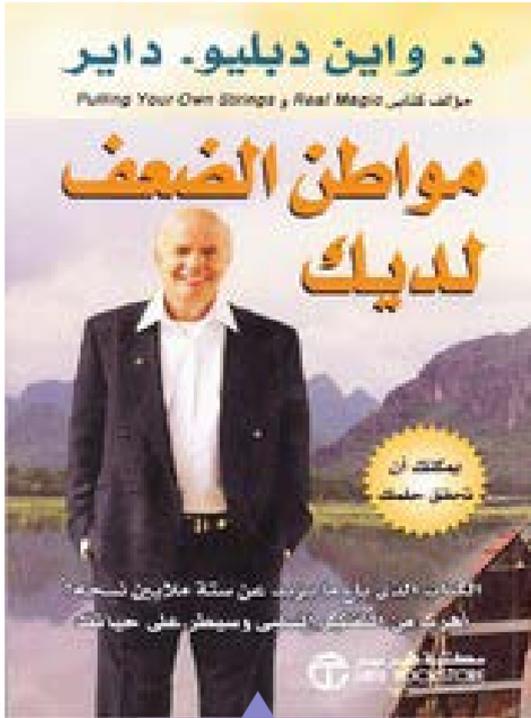
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن بالمر و كاري كوبر

قام بتأليف هذا الكتاب اثنان من الخبراء المعروفين على المستوى العالمي في مجال إدارة التوتر، ويقدم كتابهما هذا أساليباً واستراتيجيات للحد من التوتر تساعدك على التعامل مع الأساليب المثيرة للتوتر و آثارها، ومن اهم الموضوعات التي يتضمنها التدريب الذاتي وتطوير الأداء وزيادة المرونة والموازنة بين التوتر والضغط وتغيير السلوكيات.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جون سي.ماكسويل و د. ليس باروت

إن هذا الكتاب وكتاب جون سي. ماكسويل *Winning with people* التي تصدر لأئحة الكتب الأكثر مبيعا، وهذا الجزء اللاحق الذي يقدمه ماكسويل مع ليس باروت- المؤلف صاحب الكتب التي حققت أعلى المبيعات يقدم خمسا وعشرين مهارة بسيطة ومحدودة يمكن أن تساعد أي شخص على التحسن في ميدان العلاقات الشخصية.





اسم الكتاب

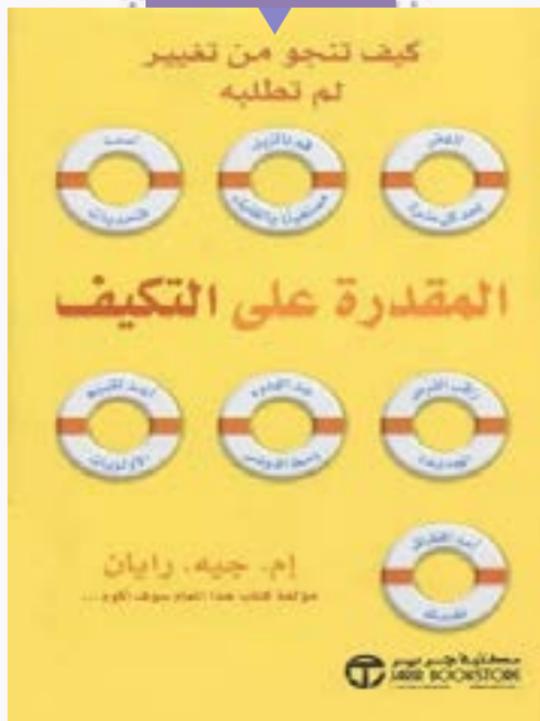
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	د.واين دبليو داير

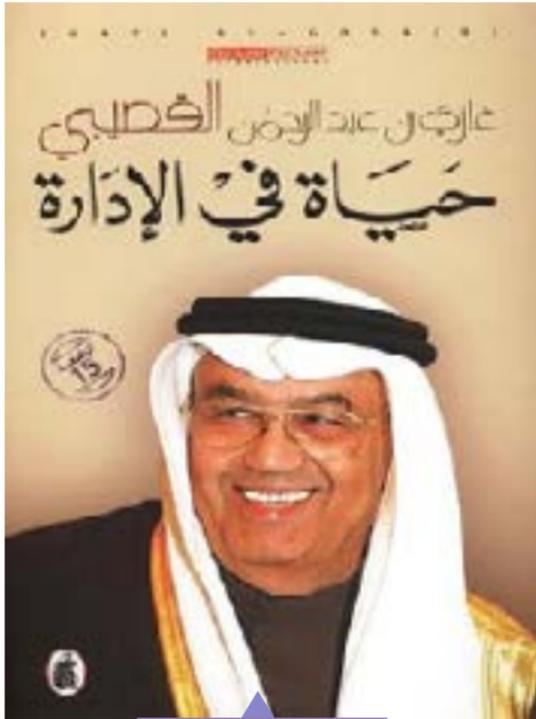
إذا كنت تعاني من الشعور بالذنب أو القلق ووجدت نفسك منزلقاً بلاوعي في ذات الأنماط السلوكية القديمة المدمرة للذات، فلديك مواطن ضعف ينطوي عليها توجهك في الحياة والتي تعتبر بمثابة عقبات على طريق نجاحك وسعادتك. يستطيع دكتور واين مساعدتك على التحرر من هذا الشرك الآن! وهاهو يضع قدمك على الطريق الذي يحقق لك الاعتماد الحقيقي على الذات. بدءاً من مشكلة صورة الذات إلى الإعتماد المفرط على الآخرين.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ام . جية راين

غالباً ما نقول بأن التغيير صعب! ويكون أكثر صعوبة عندما يكون مفروضاً علينا. وفي ظل الأوقات الصعبة التي نعيشها اليوم ، قد نجبر على إعادة اكتشاف حياتنا المهنية أو تقليل نفقاتنا. لكن ماذا لو تمكنا من تجاوز حدود النظر إلى الاضطرابات السائدة في عالم اليوم وتحديد الفرص الكامنة داخل كل تغيير لم نسع في طلبه؟ هذا هو الوعد الذي يقدمه لك هذا الكتاب المختلف، والذي لا يتناول مجرد الصمود ولكن أيضاً الازدهار الذي يفرض علينا التغيير.





اسم الكتاب

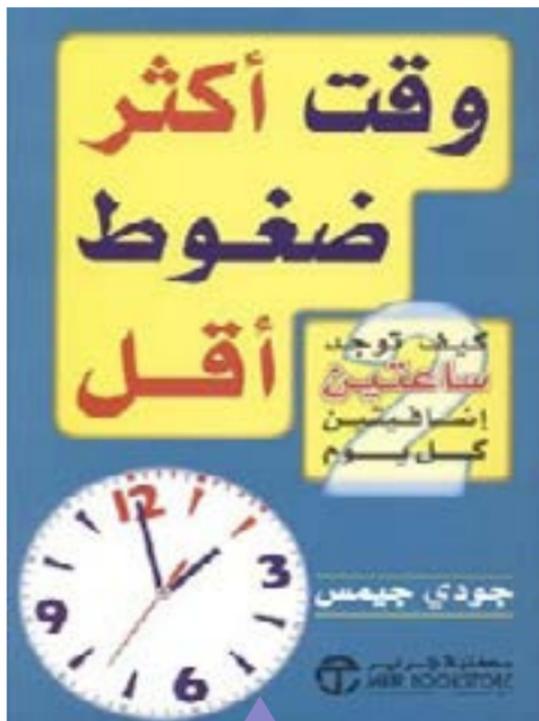
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	غازي القصيبي

من النقاشات التي تدور حول الإدارة يعتبر نقاش لفظي عقيم. لديهم أن تكون الإدارة علماً أو فناً ، فالفرق بين العلم والفن مسألة تتعلق بالتعريف أكثر من تعلقها بالجواهر. ولديهم أن يولد الإنسان إدارياً ، أو يكتسب المقدرة الإدارية من التجربة، فما يعيننا هو النتيجة النهائية . ولا يهم أن يكون الإداري واسع الثقافة أو متوسطها ، فالموضع لا يبدأ وينتهي بالثقافة. ولا يهم أن يكون الإداري هادئ الأعصاب أو متوترها، سمح الأخلاق أو شرسها، ثقيل الظل أو خفيف الدم، محبوباً أو مكروهاً ، فكل هذه الصفات تهم الإنسان ولكنها لاتهم الكائن الإداري. لا يهم عندما يتعلق الأمر بالقيادة الإدارية سوى ثلاث: معرفة القرار الصحيح، اتخاذ القرار الصحيح، تنفيذ القرار الصحيح.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	د.شارون ميلنيك

يقدم هذا الكتاب ترسانة حقيقة من حلول الرصاصة السحرية لزيادة إنتاجيتك وتقليل توترك كما أنه سوف يساعدك على خفض أداء مولد توترك الداخلي وعلاج الاضطرابات في أي من علاقاتك وتحقيق مستوى الرضا الوظيفي أعلى من ذي قبل كل هذا و أنت تشع بطاقة من الهدوء والثقة لم تشع بهما من قبل، إن القدرة على تحقيق نتائج أروع الحفاظ على رباطة الجأش والهدوء خلال فترات التغيير والتحديات هي المهارة الأساسية الفارقة في عالم اليوم. اقرأ هذا الكتاب فهو زاخر برؤى عميقة و أدوات عملية قادرة على إحداث فارق في الحياة ومنحك التحكم في نجاحك.





اسم الكتاب

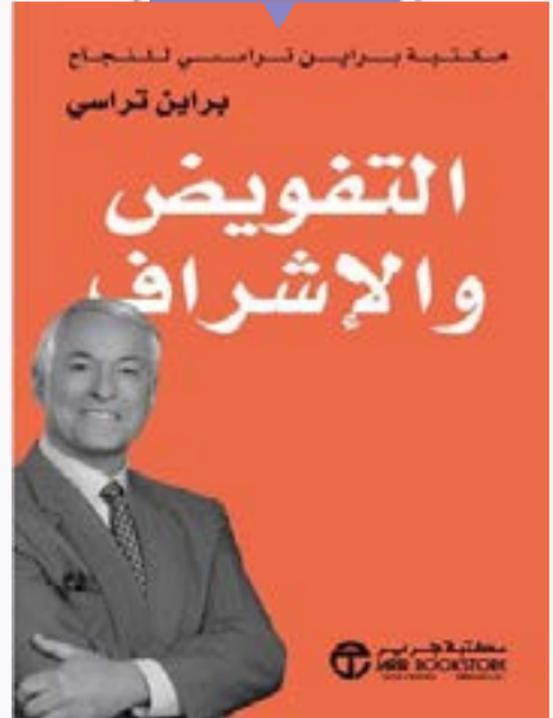
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جودي جيمس

هل تتمنى لو كان بإمكانك إيجاد ساعتين إضافيتين كل يوم؟ هل تريد أن تتحكم في الوقت وتجعله تحت سيطرتك؟ في كتاب وقت أكثر، ضغوط أقل توضح مستشارة الأعمال جودي جيمس أن الإدارة الفعالة للوقت ليست بالحلم المستحيل، وتكشف لك الإستراتيجيات التي تساعدك على توفير الوقت وتنظيم حياتك بطريقة لا بد أن تنجح معك.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	براين تراسي

تقاس كفاءة المديرين تبعاً للنتائج التي يحققونها وكمدیر تتوقف نتائجك على قدرتك على التفويض والإدارة وسوف تندهب حين تدرك مدى فاعلية فريقك عندما تتقن المهارات الأساسية التي يقدمها الكاتب براين تراسي وهذا الدليل الذي لا غنى لك عنه يقدم ٦٠ طريقة مجربة على مدار الوقت من شأنها أن تدعم الأداء و إذا ما تم التفويض والإدارة على النحو الصحيح فإن موظفيك سيظهرون كفاءة أكبر فراقب ما يصل إليه مستوى نجاحك عندما تتحسن النتائج بشكل كبير بينما تبني مهارات موظفيك.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

سلوى العضيديان

يتساءل من حولي عن السر الذي يجعلني اشغل نفسي دائماً، بهموم اليائسين والفاشلين، وفي محاولات العنيدة لبث روح القتال والإصرار في ارواحهم لمحاربة اليأس والفشل وعدم الاعتراف بهما ويظن البعض أنني أبعثر جهدي بلا فائدة! دعوني أخبركم أمراً! أو من بوجود كنز مدفون داخل كل طفل متعثر بعقبات الفشل، ويستطيع بكثير من الجهد والصمود والتفائل. أن يكشفه ويصل إليه. ليتمتع بجواهره الثمينة و أحجاره البراقة، ويحول فشله من قوة سلبية ضاغطة إلى قوة إيجابية دافعة للأمام.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ليل لوندز

ستجد في هذا الكتاب بعض النصائح والتوجيهات التي قد تكون بديهية أو بعضها- وليس كلها- معروف لديك! هذه بعض النصائح (كن على طبيعتك- احترم الذي تتكلم معه- لا تخشى من التعبير عن آرائك ومشاعرك- وسع آفاقك- احترم العادات في الكلام-كن مستمتعاً جيداً- لا تقاطع احداً) وغيرها كثير.

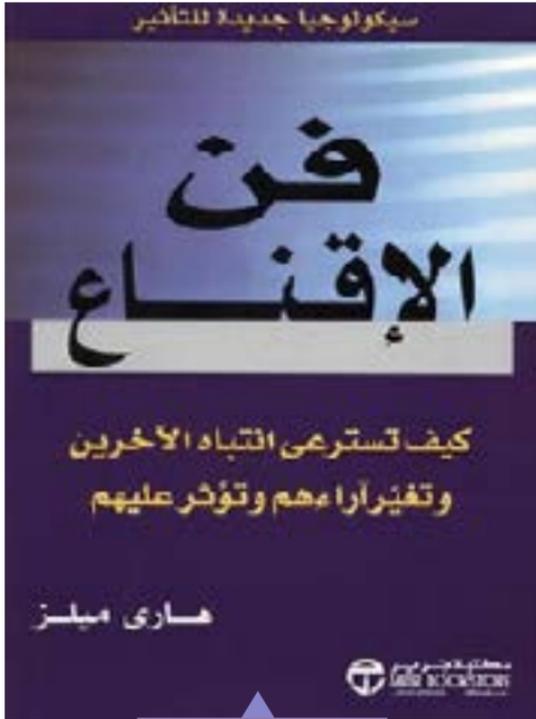
اسم الكتاب

ليل لوندز كيف تتحدث إلى أى شخص

خداعة صغيرة
٩٢
للوصل إلى
علاقات إنسانية أكثر نجاحاً

مؤسسة الكتاب العربي للتطوير والتميز
الكتاب العربي للتطوير والتميز

مؤسسة الكتاب العربي للتطوير والتميز
ARAB BOOKS TOK

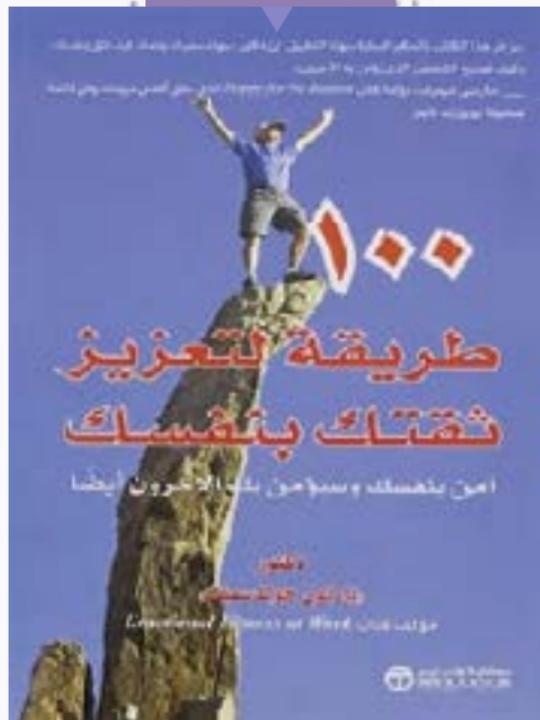


اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	هاري ميلز

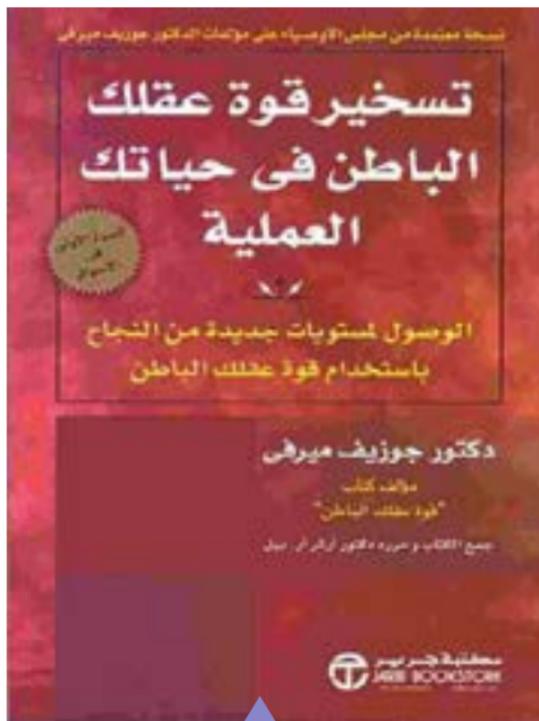
هذا الكتاب يزيل الغموض الذي يفلف سيكولوجية التأثير، ويظهر كيف يمارس أكثر شخصيات العالم إقناعاً من السياسيين والمعلمين والبائعين ومسؤولي العلاقات العامة، سحرهم. وكما لم يفعل أي من الكتب المتاحة، فإن هذا الكتاب يتطرق إلى كل المقنعات الخفية التي يمكن الاستجابة لها دون تفكير، والمهارات التي يمكن تطبيقها بوعي و ادراك ومنها مد جسور المصداقية، ولغة الاقناع، وتحليل شخصية المستمعين، وذلك لحمل الآخرين على قول نعم.

اسم الكتاب



تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	بارتون جولد سميك

إن كتاب ١٠٠ طريقة لتعزيز ثققتك بنفسك سوف يُريك كيفية: إكتشاف جوهر قوتك الشخصية وثقتك بنفسك، خلق الحياة التي ترغب فيها باستخدام سلوكيات عملية مريحة، تقليل الشكوك، وزيادة قيمتك الذاتية، وجعل عالمك مكاناً أفضل، تحسين علاقاتك بالآخرين من خلال تغيير نظرتك لنفسك، ونظرة الآخرين لك، تكوين شخصية تعكس أفضل ما عندك من صفات من خلال تطبيق هذه الأساليب سهلة الإستخدم.



اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جوزيف ميرفي

سوف يبين لك هذا العمل الجديد- القائم على أبحاث نحات أراها دكتور جوزيف ميرفي على مدار عقود- كيف تسخر قوة عقلك الباطن لتحقيق النجاح المهني الذي تستحقه. باستخدام عشرات الأمثلة من الحياة الواقعية لأناس أعادوا إحياء حياتهم المهنية، يوضح هذا الكتاب كيف يمكن لتغييرات بسيطة من الممكن أن تبدأ في إحداثها اليوم. أن تساعدك على تحقيق النجاح المتسلسل.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	مايكل كروجس/ رومان تشابلر

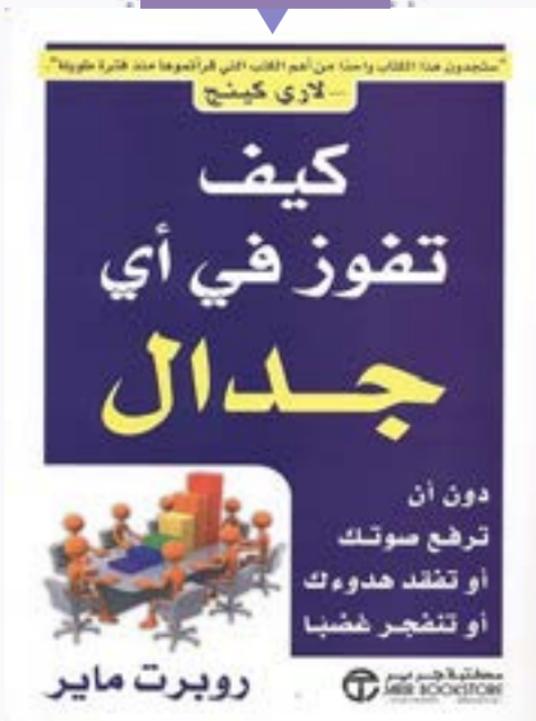
هذا الكتاب الذي حقق أعلى مبيعات في جميع دول العالم يقدم أفضل 50 نموذجاً لاتخاذ القرار وهي النماذج المستخدمة في مناهج ماجستير إدارة الأعمال وغيرها من المناهج التعليمية سوف تساعدك هذه النماذج على إيجاد لكل الأسئلة المهمة و إيجاد الحلول لأي مشكلة وتبسيطها والمضي قدماً نحو القرار السليم.

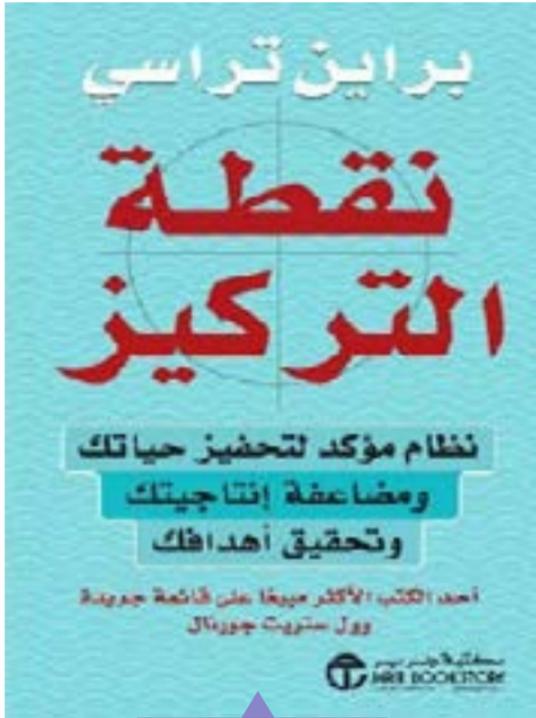


اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	روبرت ماير

فن الجدل.. تلك الأداة الفاضلة والقوية انه فن تحريك مسار الأحداث على النحو الذي تريده ولكنه أيضاً فن التجارب مع المسارات الأخرى والمرونة، في الحركات وهو أيضاً فن معني بإضفاء لمستك الخاصة. مرحباً بكم في نظام الجدل الجديد: لقد أصبحنا نعيش في مكان وزمان باتت فيهما المحادثات أكثر صعوبة وتزيدات فيهما الخلافات. وهذا النظام الجديد يتطلب ثلاثة فصول جديدة: تناسب العصر الذي نعيش فيه، التحركات العنيفة والتكتيكات المحظورة، عندما تتم إهانتك أو إبعادك أو نبذك، أو عندما تحتاج إلى اختراق العوائق والحواجز، الوساطة والتحكم وفض النزاعات التعاوني: لأن الفرق بين العدالة، والحصول على الحقوق هو ما يسمى بالألعاب القانونية 'الألعاب القانونية'! أو في فن الإقناع بين الثقافات المتعددة، وتعلم تحديد الاختلافات الثقافية المترسخة وكيفية التفاعل مع تلك الاختلافات.





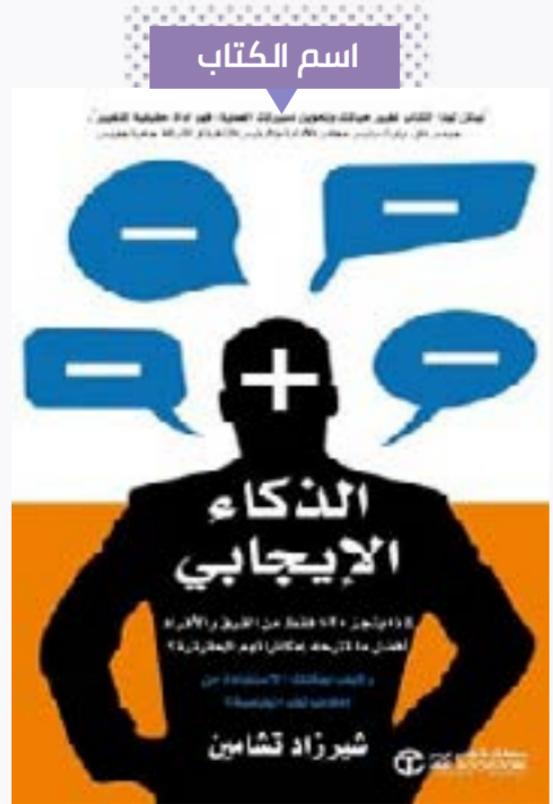
اسم الكتاب

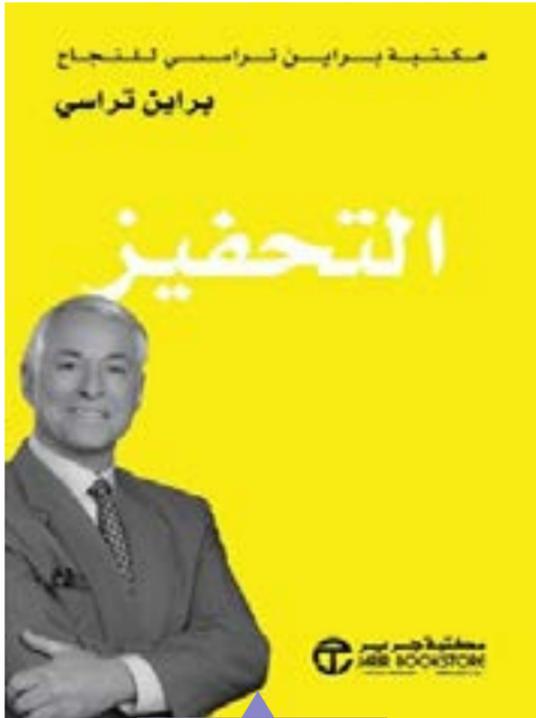
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	برايين تراسي

لكي تحقق كل ما تتمني، يجب أن تعتاد التركيز على سلوك واحد أساسي يقودك الي تحقيق هدفك. يجب أن تحدد نقطة التركيز الخاصة بك. فهي أهم شيء يمكنك أن تفعله في أي وقت لتحقق أفضل النتائج في أي مرحلة من مراحل حياتك. هل تريد بالفعل زيادة دخلك وتحسين علاقاتك والتمتع بأوقاتك إلى أقصى حد؟ استخدم العمليات المجربة التي يقدمها لنا برايين تراسي، وفي وقت قصير ستجد أن كل شيء تفعله، وكل دقيقة تحياها، سيحدثان تغييراً ايجابياً، يصل بك إلى آفاق لم تحلم بها.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	شيرزاد تشامين

توصل إلى أفضل ما تتيحه لك امكانياتك الحقيقية من أجل تحقيق النجاح والانجاز. يقدم شيرزاد مجموعة تدريبات بسيطة وعملية رائدة يمكنها مساعدتك على تطوير عضلاتك في الاداء وزيادة نتيجتك في مقياس حاصل الذكاء الإيجابي و الوصول إلى القوى العقلية التي لم تكن تستفيد منها في السابق. إن عملية الاكتشاف لم تكن أكثر إثارة للمتعة بمثل هذا القدر من قبل ولذلك ان كنت مستعداً لأن تصبح أفضل و أفضل فاقتن هذا الكتاب.





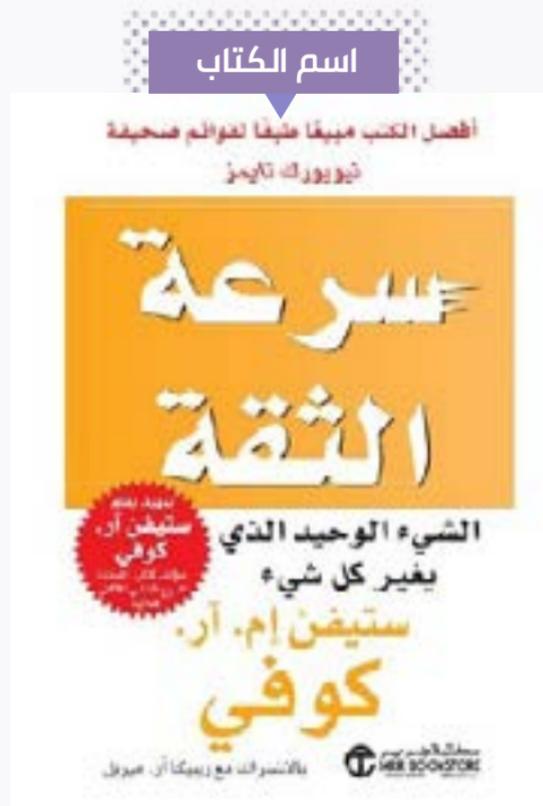
اسم الكتاب

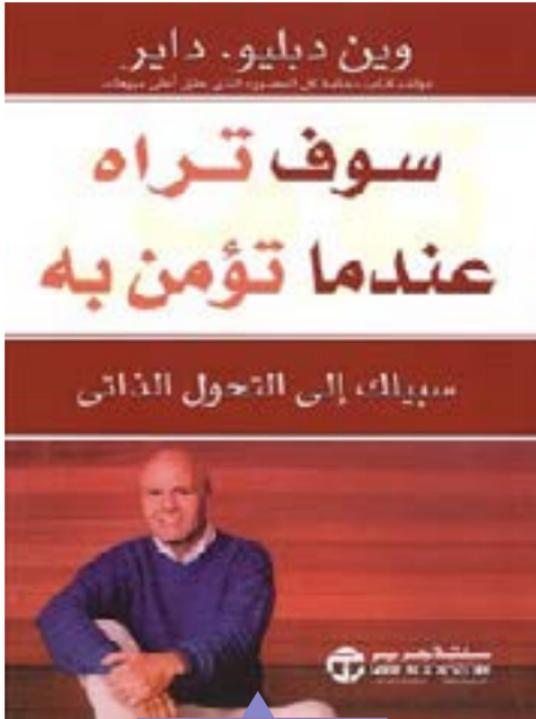
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	برايين تراسسي

في هذا الكتاب يستعين خبير النجاح براين تراسسي بعقود من الخبرة لكي يقدم للقارئ ٢١ طريقة سريعة وفعالة من أجل زيادة الكفاءة لأي فرد أو مجموعة وهو يكشف لك كيفية ضمان أن يشعر العاملون بالشفف تجاه ما يقومون به، تحديهم بمهام تزيد قدرتهم، اشباع حاجتهم للشعور بالاستقلالية و أنهم جزء من كل في الوقت نفسه تقليل خوفهم من الفشل و زيادة رغبتهم في بذل المداولة، إزالة العقبات التي تجعلهم يعلقون في أماكنهم، وتقديم التغذية الراجعة التي يحتاجون إليها لمزيد من النجاح.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن آر مع ريبيكا آرميديل

هذا الكتاب يتناول بوضوح وبمنظرة ثاقبة مسألة تطور الثقة من خلال الشخصية والكفاءة وكيف تستطيع القادة والشركات محل الثقة من إنجاز الأعمال والأشياء بشكل أفضل و أسرع وتكلفة أقل.





اسم الكتاب

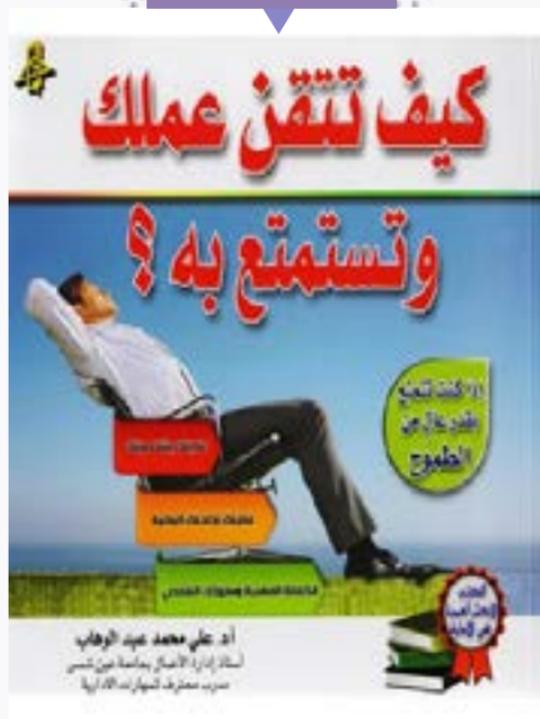
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	وين دبليو داير

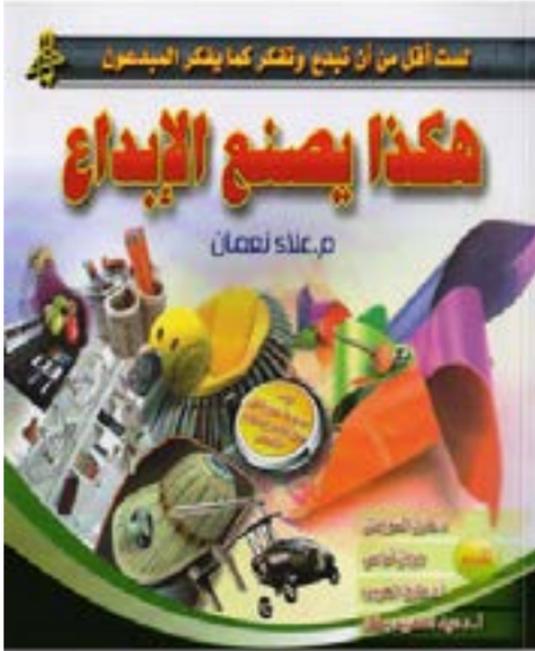
استمتع بالحياة التي كنت تريدها , دائماً يحملنا وين دبليو. داير في كتابه "سوف تراه عندما تؤمن به" إلى آفاق جديدة للإدراك الذاتي. حيث يوضح إمكانية توجيه مسار حياتك من خلال تفجير القوة الهائلة التي تمكن بداخلك إن كتاب سواف تراه عندما تؤمن به يوضح لك أن بإمكانك من خلال الايمان أن : تحقق أقصى الأحلام صعوبة, وتحول العوائق إلى فرص يمكن استغلالها, وتخلص نفسك من الشعور بالذنب والإضطرابات الداخلية. وتقضي كل يوم من حياتك في ممارسة ما تحبه إنها حياة جديدة بانتظارك.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	أ.د.علي محمد عبدالوهاب

هل تريد أن تتقن عملك بحيث تتفوق فيه وتتميز فيه عن غيرك؟ لاشك أن إجابتك عن هذا السؤال هي نعم، وإلى حد كبير خاصة إذا كنت تتمع بقدر عال من الطموح، وكذلك إذا كنت تعمل في منظمة تتميز أيضاً بالتفوق، إن الكتاب الذي بين يديك سيساعدك على إتقان عملك والاستمتاع به.





اسم الكتاب

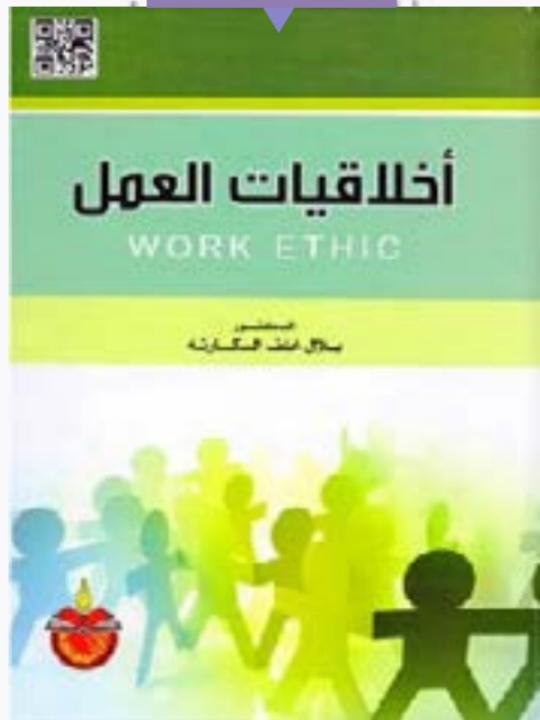
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	م.علاء نعمان

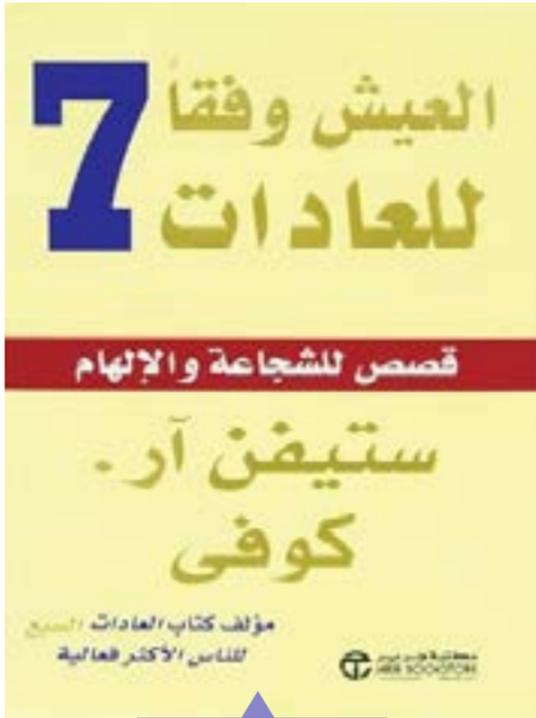
منهجية جديدة عملية متكاملة في الدمج بين فكرة العصف الذهني الأصلية وأساليب وتقنيات توليد الأفكار الإبداعية الحديثة وطرق إدارة جلسات العصف الذهني ، وكيفية توجيه عقول المشاركين لاستمطار الأفكار الجديده بأساليب معينة. يعرضها المؤلف من خلال خبرته وتجاربه وبحثه مستفيداً بذلك من طرق جمع الأفكار القديمة والحديثة وتطور التقنيات الجديدة كالجولات الذكية وتطبيقاتها.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير اداري	د.بلال خلف السكرانة

تبرز أهمية هذا الكتاب في الحديث عن موضوع أخلاقيات العمل، وتم تقسيمه إلى اثني عشر فصلاً، تناول الفصل الأول موضوع مفهوم وأهمية أخلاقيات العمل والأخلاقيات المطلوبة في العامل وصاحب العمل و أسباب تراجع اخلاقيات العمل وأنماط وسلوكيات اخلاقيات العمل، أما الفصل الثاني تناول موضوع مصادر الأخلاقيات في منظمات الأعمال ووسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة و أخلاقيات العمل كضرورة إدارية، و أساسيات أخلاقيات العمل.





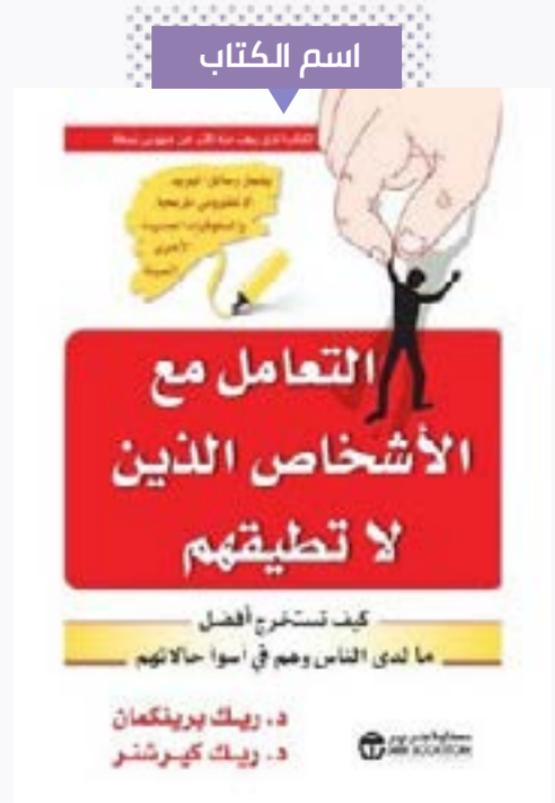
اسم الكتاب

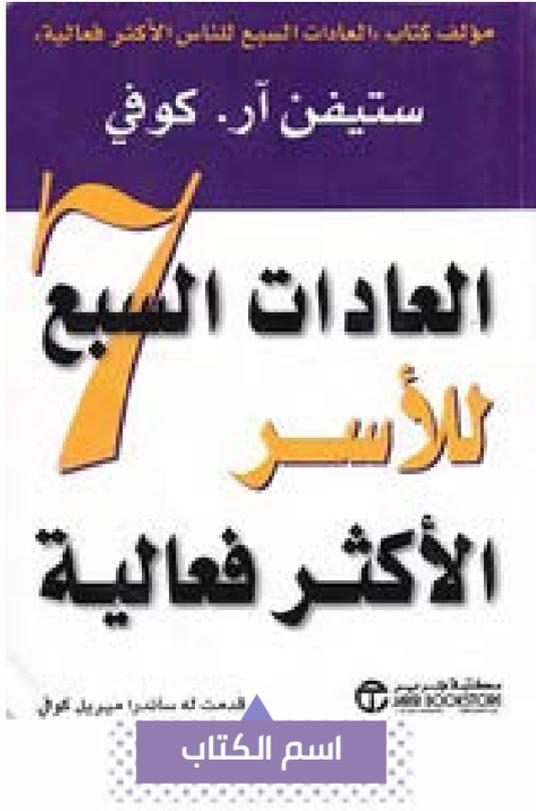
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيغن آر.كوفي

هذا الكتاب يمثل جوهر الخبرات اليومية الحياتية للناس، ويطبق المبادئ المؤكدة لمساعدة الناس على حل مشاكلهم، والتغلب على التحديات التي تواجههم. وفي هذه التشكيلة من القصص الداعمة والمكثمة سيجد القارئ نماذج رائعة من الأمل والشجاعة يحكيها أناس واقعيون بكلماتهم ويعبرون عن خبراتهم في التغيير- الذي اجتاز بهم الأوقات العصيبة، الذي حل أزماتهم العائلية، التغيير الذي أصلح علاقاتهم المهترزة، التغيير الذي أحدث تحولاً إيجابياً شاملاً في شركاتهم، التغيير الذي أثر على مجتمعات بأكملها.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديك برينكمان/ ديك كيرشنر

إن الناس غير المرغوب فيهم هم أولئك الناس الذين يصعب التعامل معهم والتفاعل معهم، الذين لا يعلمون ما تريدهم أن يعملوه أو يعملون مالا تريدهم أن يعملوه، فلا تعرف ما تعمل معهم. حسنا، يجب أن لا تكون ضحية لهم بعد الآن. إنك لا تستطيع تغيير طبيعة هؤلاء الناس لكنك تستطيع التحدث معهم بطريقة من شأنها أن تجعلهم يغيرون ما بأنفسهم. إنها مسألة معرفة كيفية التعامل معهم عندما ينحون نحو السلوك السيئ. يساعدك هذا الكتاب على تحديد العناصر اللازمة وتجميعها من أجل الحديث الفعال.





تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	مايكل جية. لوسير

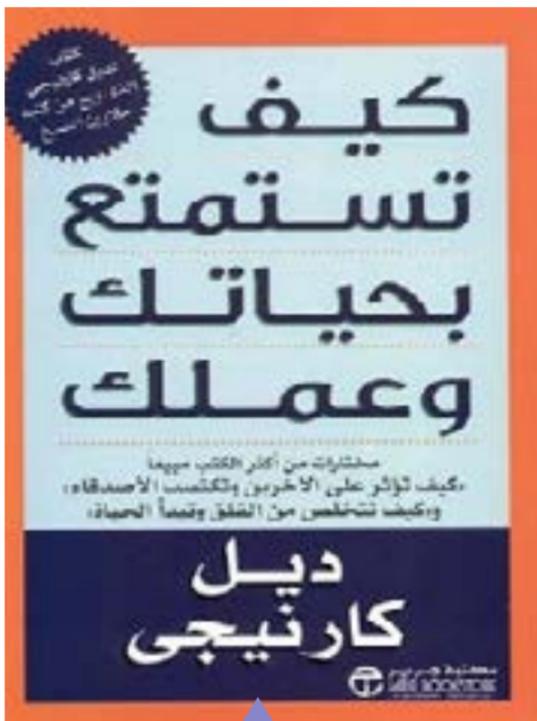
كيف تقوي الروابط الأسرية في ظل غياب الوالدين أو أحدهما في العمل لسد حاجة الأسرة من الطعام؟ كيف تحقق التناغم بين الأسرة بينما ينتقد كل واحد الآخر ويحط من شأنه؟ كيف يمكنك أن تؤثر على أحد أفراد الأسرة، ذلك الذي لا يصفى إليك أبداً؟ كيف تحقق الإنضباط من دون عقاب؟ كيف تعيد بناء علاقة تقطعت أو اصرها في غياب مشاعر الود بين الطرفين؟ كيف تصنع روحاً ونظاماً يقومون على التعاون في أسرة لا تمنح أفرادها الحرية والاستقلالية اللازمة للنمو وتحقيق الذات؟ كيف تبث في الأسرة روح المرح والمفامرة والاثارة؟ هذه العادات السبع الأكثر فاعلية.

اسم الكتاب



تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جون أدير.

إن هذا الكتاب الذي يقدمه جون أدير يعد دليلاً- إدارة الإبداع و الابتكار فهو من تأليف أفضل و أشهر الخبراء في مجال القيادة والإدارة على مستوى العالم وبداخل هذا الكتاب سوف تجد أعظم ست أفكار للابداع و الإبتكار، أعظم سبع أفكار لتطوير ذهنك، أعظم أربعة عشر فكر للتفكير بشكل غير تقليدي خارج الصندوق، أعظم سبعة عشر فكرة لمهارات التفكير الابداعي، أعظم ثمانى أفكار لبناء مؤسسات مبتكرة، بالإضافة إلى ثمان و أربعين فكرة أخرى مدهشة وغيرها من النصائح والحيل التي ستمنحك الثقة والحلول والإلهام وكلها أمور لازمة للنجاح.



اسم الكتاب

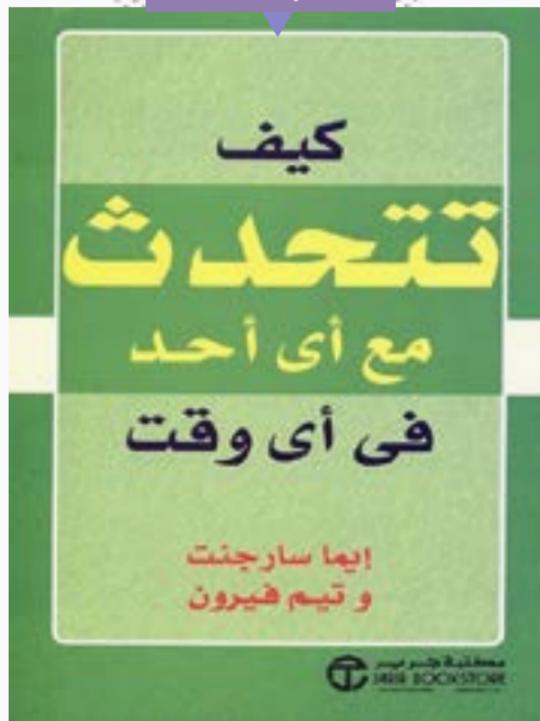
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	دليل كارنجي

سوف تساعدك نصائح دليل كارنجي التالية على الاستمتاع بحياتك وعملك- جعل الآخرين يشعرون بأهميتهم والقيام بهذا بمنتهى الأمانة- تجنب التوتر والاحتفاظ بطاقتك من أجل المهام الضرورية- الحصول على استجابة الآخرين على الفور- تحويل المهام الروتينية إلى فرص محفزة- تحديد طرق تكون العداوات وتجنبها- تقبل النقد بصرح رحب فأنت قد قمت بكل ما بوسعك.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ايما سارجنت و تيم فيرون

يشعر أغلبنا ببعض عدم الثقة في بعض المواقف- سواء أكان الموقف هو دخول غرفة ممثلة بالفرياء، أو حضور حفلة ما، أو إلقاء خطاب أمام الناس، أو حضور اجتماع عمل، أو حتى مجرد حديث شخصي. هذا الكتاب معد لأي شخص يرغب في معرفة كيف يتعامل في أي موقف مع أي عدد من الناس، ويشعر بالثقة أثناء ذلك.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير اداري	ريتشارد تمبلر

كتاب قواعد الإدارة المؤلفة ريتشارد تمبلر، أحد كتب سلسلة المؤلف الرائع الذي سبقها بكتابه، قواعد الحياة، وقواعد العمل التي تعد أكثر الكتب مبيعاً، والتي حققت نجاحاً وانتشاراً رائعين. وهذا الكتاب يعد مرشداً حقيقياً لمن يريد النجاح في مجال الإدارة حيث يتبع المؤلف في ذلك طريقة يسيرة لتقديم تلك القواعد في شكل واضح ومبسط قريب من ذهن القارئ، وهو يدعم تلك القواعد بأمثلة حية مستقاة من واقع خبرته الطويلة في مجال الإدارة واحتكاكه الدائم بالمديرين الناجحين الذي قابلهم في حياته العملية، فإذا كنت تريد أن تكون أحد هؤلاء المديرين الذي يثقون في أنفسهم، والذين يرتقون سلم النجاح بثقة واقتدار ما عليك سوى أن تقرأ الكتاب بتمعن وتنفيذ ما فيه من القواعد.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير اداري	ريتشارد تمبلر

كيف تنجح في عملك؟ سؤال يود كل شخص، يعمل في أي مجال من مجالات الحياة أن يعرف إجابته. لا تقلق، يقدم ريتشارد تمبلر في هذا الكتاب الإجابة، وذلك من خلال قواعده العشر، كل قاعدة تنقسم إلى عشرة أجزاء، ويعرضها تمبلر بطريقة مبسطة قريبة من ذهن القارئ ويدعمها بالعديد من الأمثلة مشتقاه من خبرته العملية غير المحدود. فصاغ في النهاية كتاباً لا غنى عنه لكل من يريد الإرتقاء في حياته الوظيفية و أن يحقق النجاح العملي، وبالتالي السعادة والثروة و أن تعيش محبوباً من المحيطين به. إذا اتبعت قواعد هذا الكتاب ستصبح شخصاً لطيفاً، محبوباً، واثقاً بنفسك، مقبولاً، جريئاً، وسوف يرتقي وضعك ومنصك، وفي الوقت ذاته سيجد الآخرون متعة رفقتك.





اسم الكتاب

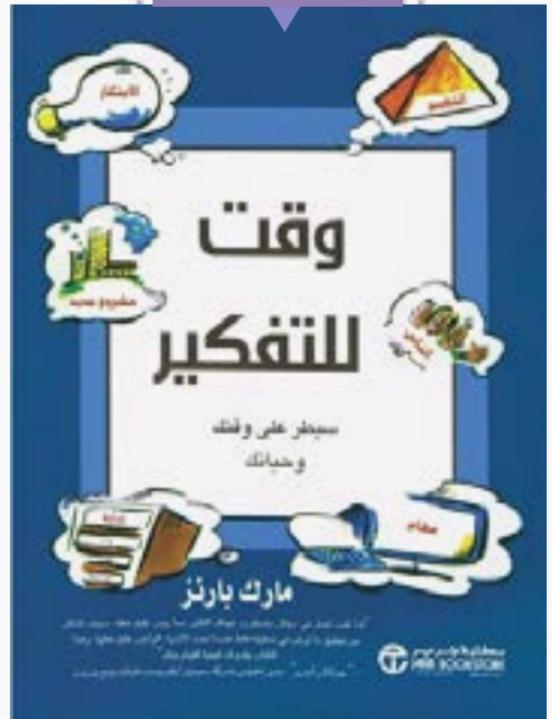
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير قيادي	ديل كارنيجي

لا يمكن لأي شخص دون النظر إلى وظيفته- أن يستخدم المقدرة الإبداعية والحماس كي يعمل بشكل مثمر، وهو النمط السائد في التسعينات. ومع عرض المؤلف للرؤى التي تقدمها لنا الشخصيات البارزة في مجال الشركات، الترفية، والرياضة، والمجال الأكاديمي، ومجال السياسة، وباشتماله على حورات أجريت مع أناس بارزين موثوق فيهم من أمثال: لي إياكو كو ، ومارجريت تاتشر، والنصائح التي قدمها لنا، فإن هذا الدليل الشامل المتدرج يشتمل على استراتيجيات تساعدك على: (أن تتعرف على قدراتك القيادية- أن تحقق أهدافك-و أن تعزز ثقتك بنفسك-أن تقضي على عقلية نحن ضد الآخرين- أن تتحلى بروح الفريق، و أن تعزز التعاون بين الشركاء-أن تحقق التوازن بين العمل و وقت الفراغ- أن تسيطر على القلق، وأن تبث الطاقة في حياتك.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	مارك بارنز

تتسارع وتيرة العمل وتزداد حدود يوم العمل التباساً بشكل متزايد هذه الأيام والحاجة لإدارة المهام قصيرة المدى والمهام الضخمة تساهم في دفع الناس للتركيز على الأمور العاجلة الفورية وذلك غالباً على حساب الموضوعات المتقلبة طويلة المدى، وعبرة (مشغول لمجرد الإنشغال) تعني أنه لا يوجد وقت للتساؤل حول ما إذا كانت هناك علاقة بين النشاط والفاعلية. أو ما إذا كانت النتائج التي تم تحقيقها تساهم في تحقيق الأهداف والغايات الحالية أم لا.





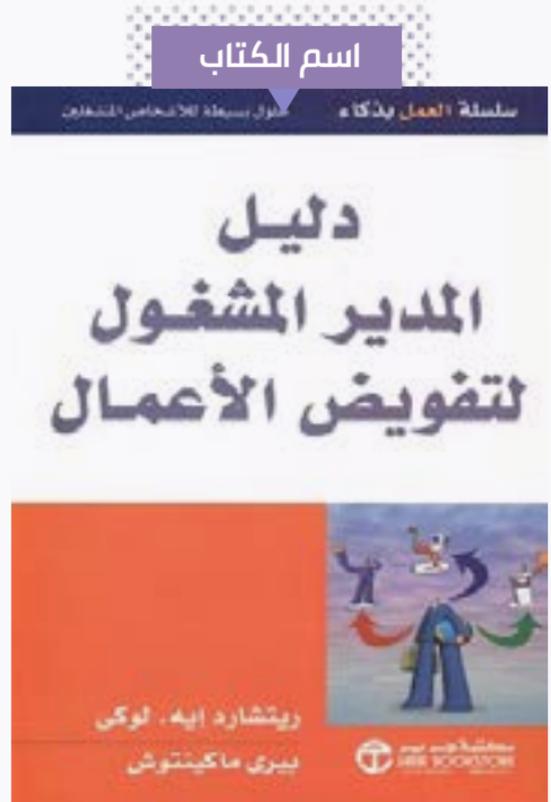
اسم الكتاب

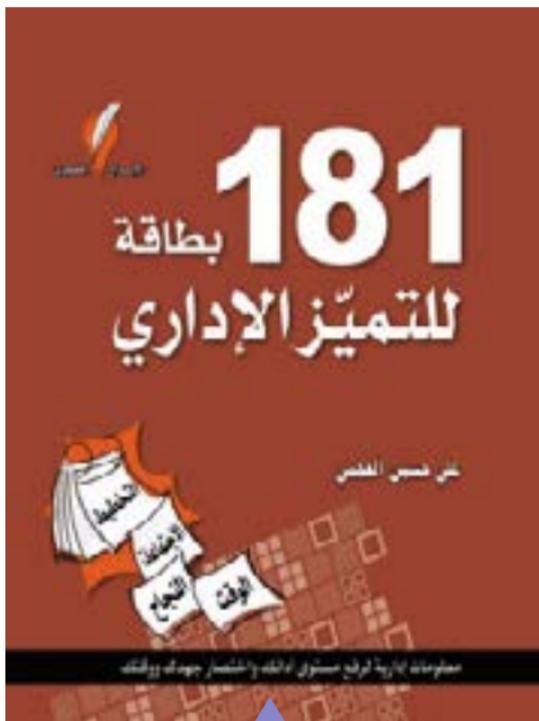
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيغن آر. كوفي

عُرف الكاتب عالمياً بتأليفه كتاباً في مجال القيادة وصاحب الكتب الأكثر مبيعاً، إنه ستيغن آر كوفي ويقدم المؤلف التدريب العملي والشخصي المصاحب للكتاب المؤثر العادات السبع للناس الأكثر فعالية والذي أصبح نقطة مرجعية مهمة للأفراد والعائلات والشركات حول العالم. النجاح الباهر الذي حققه فلسفة ستيغن آر كوفي المرتكزة على هذه المبادئ ماهي إلا شهادة للملايين الذي استفادوا من دروسه والآن ومع هذا الكتاب بإمكان القراء مواصلة استكشاف وفهم هذا الأسلوب المجرب الحقيقي. ويعلم هذا الكتيب المتخصص القراء استيعاب العادات السبع كاملة من خلال تعزيز وتعليم مبادئ العدل والأمانة والاخلاص والكرامة وكرفيق جديد جذاب ومصاحب لأحد أفضل الكتب الكلاسيكية مبيعا سوف يساعد هذا الكتاب العملي القراء على إبداع طريق لتحقيق الفعالية في الحياة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ريتشارد إيه لوكي بيري ماكينتوش

إن تفويض المهام يعنى أكثر من مجرد تمرير العمل إلى مرؤوسيك، وحينما يتم التعامل مع الأمر بطريقة صحيحة. فإن التفويض يمنحك فرصة لتعزيز قدرات قسمك من خلال تنمية المهارات والكفاءات المؤسسية لموظفيك. ويقدم لك هذا الكتاب، الذي يزخر بالنصائح السريعة، والتدريبات، والتقييمات الذاتية، وأوراق العمل عملية سهلة ومكونة من خمس خطوات للتفويض الفعال.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

اسم المؤلف

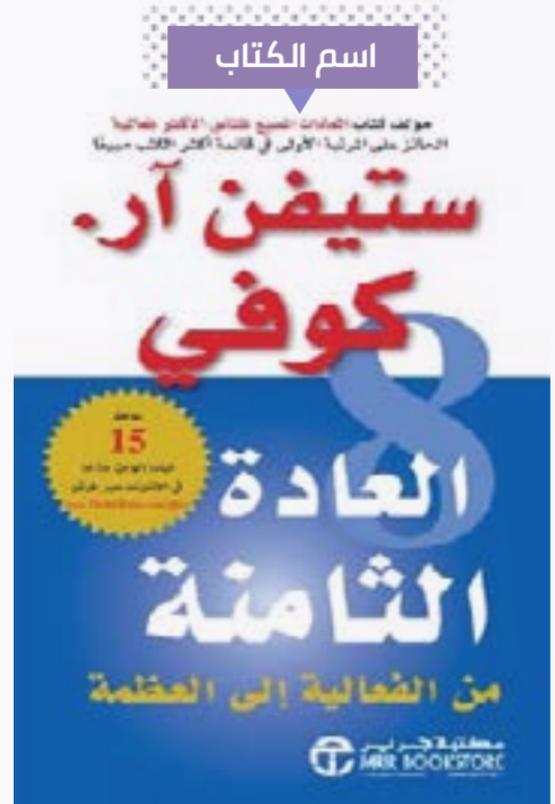
تطوير إداري

علي حسين العجمي

استخدم مؤلف هذا الكتاب طريقة متميزة في عرض محتوياته، فهو عبارة عن بطاقات مختلفة لموضوعات متنوعة، فهو لا يعتمد على التنظير الجامد، والفكر الإداري القديم، بل اعتمد على حلول عملية مبتكرة، وأفكار إدارية ناجحة، ومطبقة، وقادرة على الإفادة، لمن له خبرات في مجال علوم الإدارة والنجاح، أو للذين يسعون لكسب الخبرات.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن آر. كوفي

بعد أن أذهل الملايين في العالم بكتابة العادات السبع أطلق الكاتب الكبير كوفي مفاجأته للقرن الحادي والعشرين كتاب العادة الثامنة من الفعالية إلى العظمة، ووقفت أكبر المؤسسات والشركات العالمية بذهول أمام عبقرية الأفكار وجديد المفاهيم، في مبادئ القيادة الشخصية والمهارات النادرة ويعتبر آخر ما صدر للدكتور ستيفن كوفي. هذه المفاهيم التي أوردتها أحدثت هزة في وجدان المجتمعات الغربية، وشدت انتباه عشرات الآلاف من الاختصاصيين إلى طاقات و إمكانيات غير عادية لدى الإنسان والذين استقبلوه بنشوة لأنه يدعو لعودة التألق للروح والعقل ويبشر بانطلاق الإنسان من الفعالية إلى العظمة.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

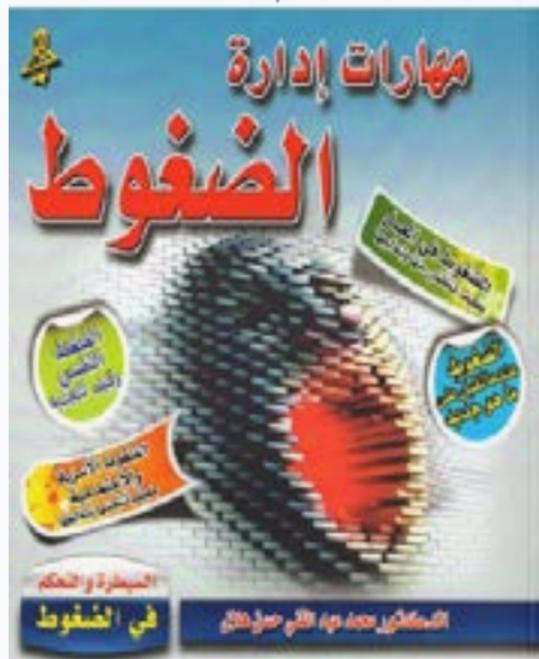
فيونا إلسا دينت

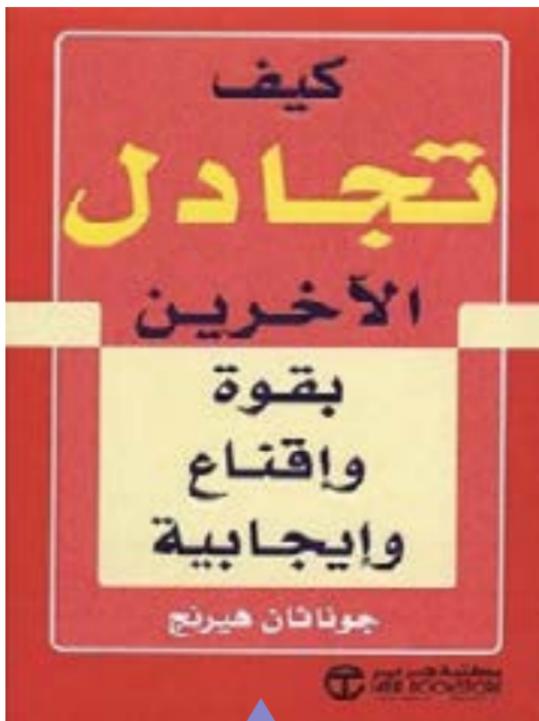
يدور التطوير الذاتي حول تولي المسؤولية والتأمل، قبل وبعد اتخاذ الإجراءات، وهي الموضوعات الرئيسية في بيئة العمل المتغيرة والديناميكية. وبعد كتاب فيونا دينت كتاباً علمياً مثيراً للفكر، وفوق ذلك كله، يشجعنا على تولي المسؤولية فيما يخص من نتأج.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	د. محمد هلال

يحاول أن يقدم هذا الكتاب للمكتبة العربية ضمن مجموعة من كتب مهارات تطوير الأداء بعض المساهمات في مجال الإدارة السلوكية لبعض المشكلات المزمنة في حياتنا الإدارية ، والتي ما زالت تحتاج للكثير من الجهد لتقديم حلولاً لكل أولئك الذين يشكون من الضغوط، أو الذين أفقدتهم قدرتهم على العطاء.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	جوناثان هيرنج

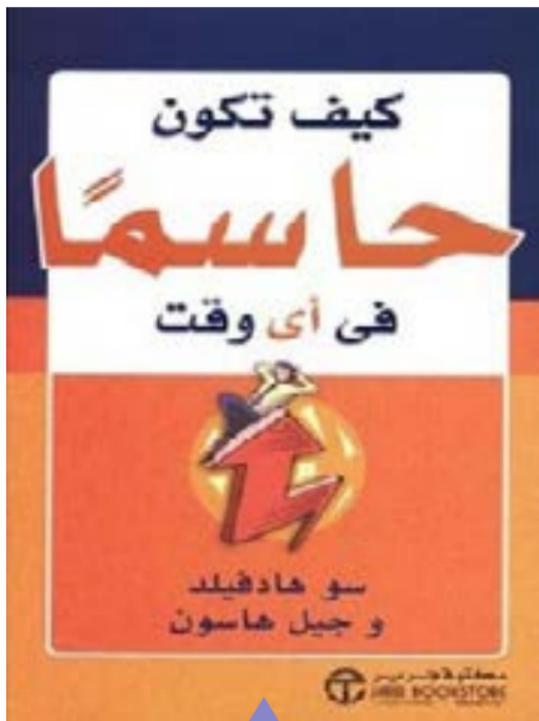
في هذا الكتاب يوضح جوناثان هيرنج، المحامي ذائع الصيت، الأسرار والخفايا التي تساعدك على عرض قضيتك بشكل ناجح وتساعدك على الفوز بعقول الآخرين. وسواء كنت في العمل أو المنزل ، فستكون مستعداً تماماً- لإضفاء التأثير المطلوب على كلامك في كل مرة.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	عبدالله الفامدي

هذا الكتاب هو نتاج جهد عملي نضجه بين يدي القارئ الكريم كمحاولة علمية جادة لإلقاء الضوء على جوانب وزوايا وخفايا التحفيز الإداري وسيكون بإذن الله مرجعاً علمياً يسد مطلباً شاغراً في المكتبة العربية بوجه عام من خلال مجموعة الإضافات المعرفية.





اسم الكتاب

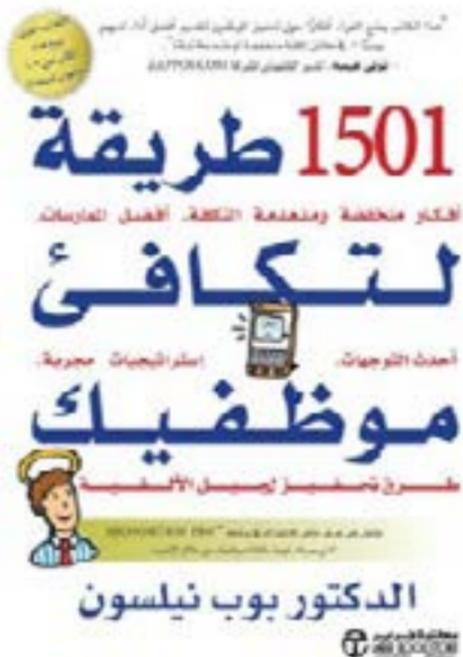
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	سز هادفيلد جيل هاسون

ماذا إذا استطعت التعبير عن كل احتياجاتك بصراحة وهدوء، ووضع حدود، والتعامل مع التوقعات والاحتياجات والنقد، واتخاذ قرارات واضحة دون الشعور بالقلق قط؟ مع هذا الكتاب يمكنك القيام بكل ما سبق، حيث ستكتشف تقنيات من شأنها أن تساعدك على تغيير حياتك وتحدي مخاوفك وتنمية الشعور بالثقة بالنفس بداخلك، وقيادة دفعة حياتك في الاتجاه الذي تريده. سواء كنت في حياة روتينية، أو تسعى للقيام بتغيير كبير، أو تريد التركيز بشكل أكبر على ما تقوم به، فإن هذا الكتاب سيمنحك الأدوات اللازمة لبناء حياة سعيدة ومشبعة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ماجد بن سعود آل عوشن

في هذا الكتاب يتساءل المؤلف عن الإنجاز والإنتاجية، ماتعريفها الدقيق، وماذا تعني؟ وهل هي مؤقتة أم دائمة؟ وهل يكفي للنجاح والإنجاز أن يؤلف أحداً كتاباً أو يلقي محاضرة، أو يكون غنياً لنفده أحد الناجحين والمنجزين ومن الشخصيات الإنتاجية؟





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير قيادي

اسم المؤلف

د. بوب نيلسون

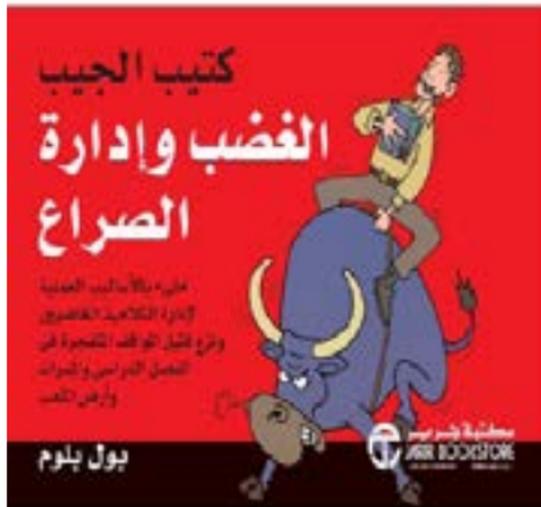
يقدم هذا الكتاب الأفضل مبيعاً على المستوى القومي أفكاراً و إستراتيجيات إبداعية منخفضة التكلفة، و أخرى منخفضة التكلفة لرعاية المواهب والحفاظ على الموظفين المهرة. وقد تم تحديثه ليتوافق مع أي مكان عمل متطور بما فيه جيل الألفية كما أنه يحفل بمئات الأمثلة الواقعية التي توضح كيفية البقاء في ظل اقتصاد تتزايد فيه التحديات.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير قيادي	نقله إلى العربية: وليد شحاته

لكي تقود الفريق بفاعلية عليك أن تضع أسس النجاح لهذا الفريق و أن تتابع جهودك بخصوص القرارات المهمة. هذا الكتاب يقدم لك العون من خلال تبياناه لما يأتي. كيف تتعرف على أعضاء في الفريق ذوي مهارات يكمل بعضها البعض. وكيف ترعى الإبداع وروح المجازفة لدى فريقك، وكيف تعيدى عمل فريقك إلى مساره الصحيح إن أصيب بنكسة.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات والعلاقات
والارتقاء في العمل

اسم المؤلف

بول بلوم

يتطلب التعامل مع تلاميذ الأجيال الحالية نوعاً من الحرفية، والتزود بأساليب تربوية جديدة. ومن الممكن أن تفيد هذا الكتاب المعلمين الذين يشعرون بالإجهاد من التعامل مع التلاميذ الغاضبين المشاغبين. ويقدم المؤلف الوسائل المناسبة لاحتواء غضب وثورة وشقاوة التلاميذ، ويشجعه على مواجهتهم بهدوء. وتم تقديم النظرية الخاصة بالتعامل بطريقة سلسلة، وعززت من واقعيتها دراسات الحالات الطلابية المعروضة. ويفيض كتاب الجيب الغضب وإدارة الصراع بالأساليب العلمية لإدارة ومواجهة التلاميذ الغاضبين ويقدم دليلاً ناجحاً لنزع فتيل المواقف المتفجرة في الصف وممرات المدرسة وساحة الملعب، كما يرشد المعلم إلى تفهم نفسية التلاميذ في المراحل المختلفة. ويتم ذلك بأسلوب واضح ومرن يساعد على إجهاض المشاكل التي يتسبب بها بعض التلاميذ، قبل حدوثها.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات والارتقاء في العمل	ماك برايد

تخبرك قوانين علم الفيزياء الأساسية أن الوقت محدود وأنه لا يمكن إيقافه أو إبطاؤه. لا يمكنك إدارة الوقت، ولكن يمكنك إدارة استخدامك له. وهذا هو مضمون هذا الكتيب الصغير: أن تتعلم كيفية استخدامك لوقتك، ولكن هذا ليس عنواناً مناسباً للغلاف. ولذلك اخترنا العنوان الأقصر - رغم عدم دقته- وهو إدارة الوقت.





تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	موشاييرو

في هذا الكتاب ستتعلم كيف تقلل من قلقك وتزيد من ثقتك، سواء كنت ستحدث أمام مستمع واحد أو ألف مستمع . ثم سيمكنك أن تتطلع إلى تمثيل علمك، وأطفالك و مؤسستك أو تمثيل نفسك متحدثاً في هذا العديد من المناسبات المختلفة.

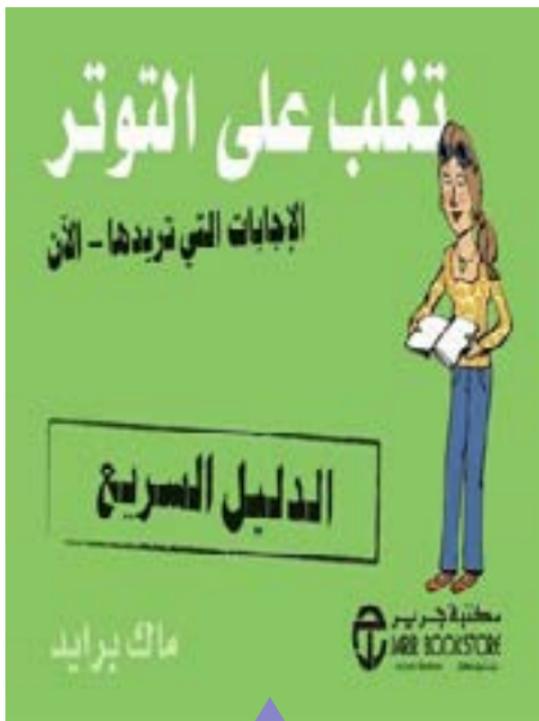
اسم الكتاب

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	مايك كلايتون

المقاومة أمر يخشاه الكثيرون منا، عندما يرغب الناس في عرض فكرة ما، أو بيع منتج، أو إحداث تغيير، يكون الخوف من المقاومة غالباً هو العامل الذي يعترض طريقهم. إذا ما شعرت من قبل بهذا الخوف، أو تساءلت عما إذا كانت هناك وسيلة أخرى يمكنك من خلالها التعامل مع مقاومة شخص ما لك، فاعلم أن هذا الكتاب هو الدليل الجامع لجميع المقترحات العلمية التي ستساعدك في هذا الصدد.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

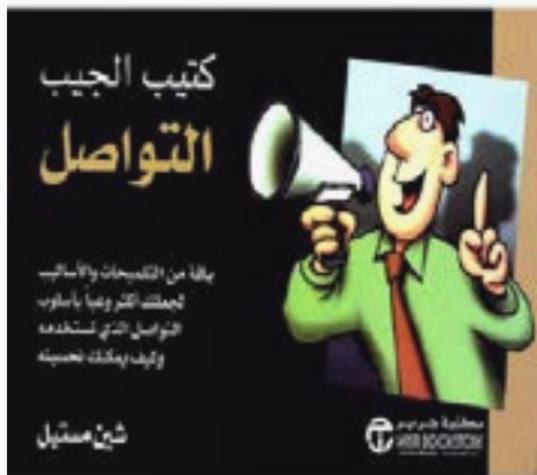
ماك برايد

نتعرض جميعنا للضغوط بدرجات متفاوتة وفي أوقات مختلفة. بعض أنواع الضغوط مفيدة مثل: الضغوط لتحقيق الأهداف، والإلتزام بالمواعيد النهائية، والرغبة في التفوق، فهي يمكن تمثل دافعاً للعمل بصورة أفضل. لكن إذا كان هذا الضغط كبيراً للغاية، سيصبح في تلك الحالة مشكلة نعاني حينها من التوتر. هل هناك ما يمكن عمله لمساعدة أنفسنا؟ نعم. يمكننا تحسين قدرتنا في التغلب على التوتر.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	شين مستيل

ما هو التحدي؟ التحدي الذي يواجهه كل مدير- بشكل متواصل- هو نفس التحدي القديم: لا يمكنك تحقيق الفوز ما لم تحاول. يجب عليك أن تحاول , ثم تحاول وتكرر المحاولة مرة أخرى.



1001 طريقة للسعادة



مكتبة الإسكندرية
ASB BOOKSTORE

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب

تطوير الذات
والعلاقات

اسم المؤلف

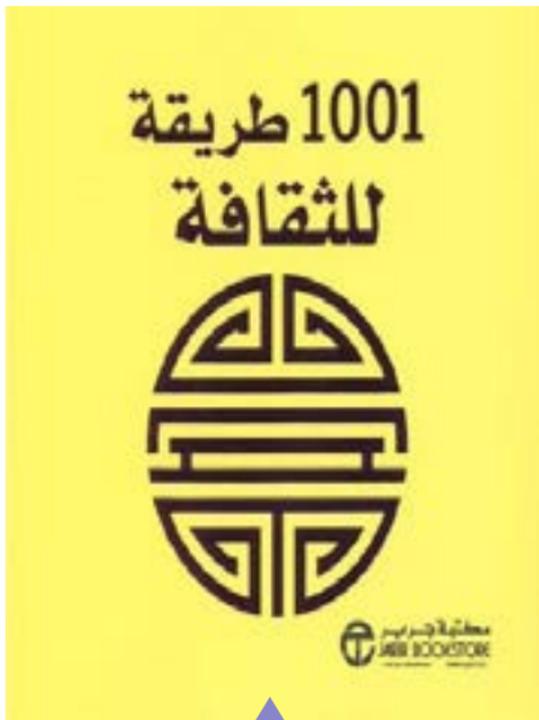
آن مور يلاند

يفكر علماء الدين والفلاسفة والكتاب والفنانون منذ قديم الأزل في كيفية تحقيق الحالة المتوازنة من السعادة والرضا التي نسعى جميعاً كبشر إلى تحقيقها. نحن في هذا الكتاب الصغير، نلقي الضوء على بعض الطرق التي أشار إليها هولاء، بالإضافة إلى أفكار طرحها مجهولون كثر أسهموا في بناء حصيلتنا المعرفية حول هذا الموضوع شديد الأهمية. هناك العديد من هذه النصائح منها ما هو جاد، ومنها الخفيف ومنها العميق ومنها الممتع. وجميعها معاً تشكل الحكمة التي ستجدها في تلك الصفحات دليلاً لأكثر أهداف البشر مراوغة وتناقضاً. ألا وهو السعادة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	آن مور يلاند

ماهي الثقة الحقيقية؟ من أين تأتي ولماذا يكون من الصعوبة أن تكتسبها مرة أخرى بعد فقدانها؟ هذا الكتاب يضم مجموعة قيمة من الأفكار الحاذقة والملهمة التي سوف تساعدك على العزم لتحقيق أهدافك وتجاوز مصاعب الحياة والعثور على الشجاعة والعزم لتحقيق أهدافك.





اسم الكتاب

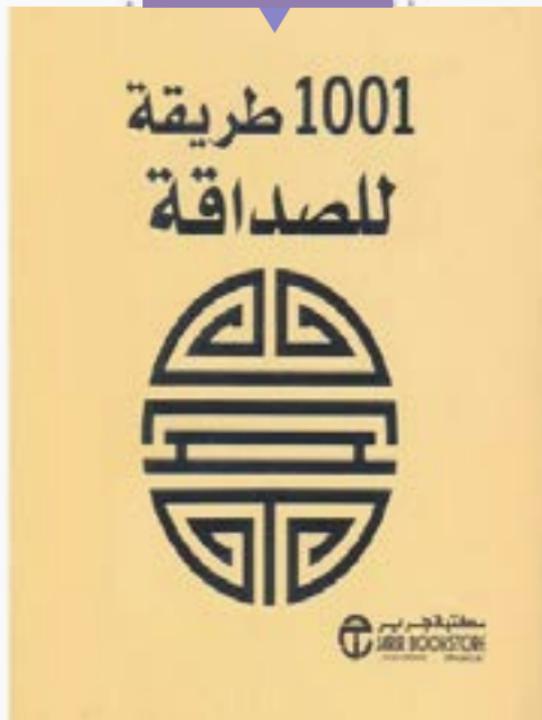
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	آن مور يلاند

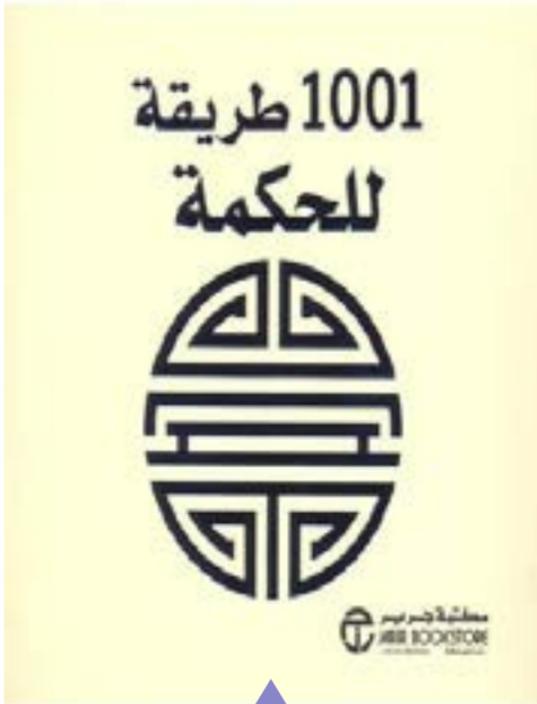
يجب أن نبني خطواتنا الأولى على طريق الثقافة. وهذا الكتاب الصغير الذي يزخر بالحكمة والنصيحة، لا يضمن مساعدتك على تحقيق هدفك، لأن كل إنسان يجب أن يعثر على هدفه بطريقة تخصه، كما ستكتشف بنفسك، ولكنه سوف يكون خير رفيق إلى جوارك، وتابعاً مخلصاً لك وأنت تبدأ رحلتك في الحياة.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	آن مور يلاند

هذا الكتاب الصغير سوف يساعدنا على إدراك أهمية الأصدقاء ، وسيرينا على نطاق واسع أن الرابط الطبيعي للحب الذي يعتمد على الإيثار بين الناس والذي يسمى بالصدقة أمر مهم للغاية في بناء المجتمعات والجماعات و توطيد الروابط بين الأمم، وبناء عليه عالم أفضل لنا جميعاً.





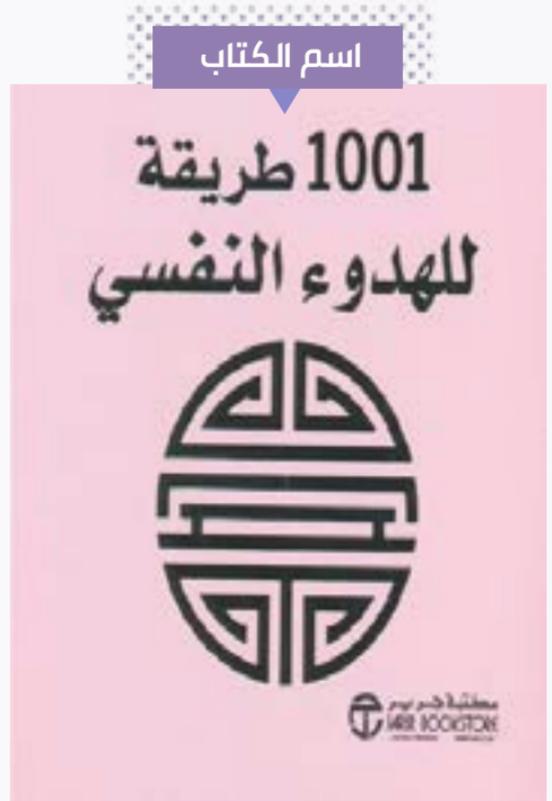
اسم الكتاب

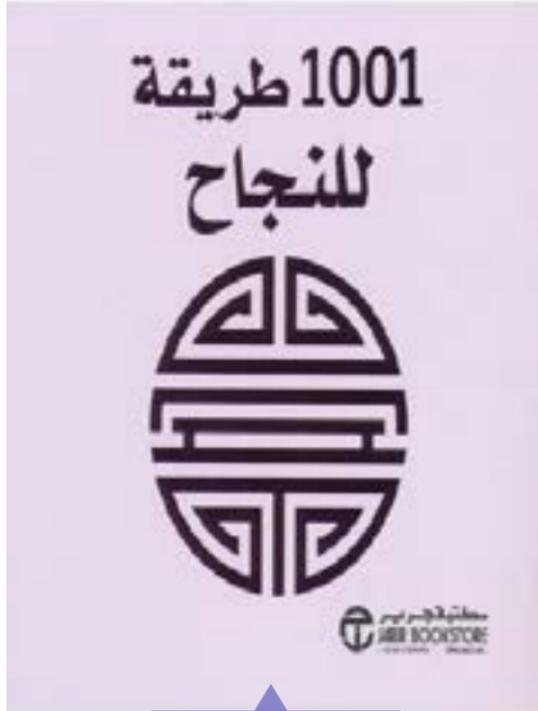
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	آن مور يلاند

هذا الكتاب الصغير سوف يساعدك على التحلي بالحكمة من خلال تقديم مقدار وافر من الحكمة لتنغمس فيها وهي تتنوع ما بين المتعمقة والهزلة، وقد جمعت من مختلف الثقافات عبر قرون من الزمان. ولا يمكن لهذه الحكم أن تقدم ضماناً بأن تكون حكيماً، ولكنها ستجعلك تفكر، ونأمل أن تساعدك في سيرك في الحياة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	آن مور يلاند

صمم هذا الكتيب ليكون دليلاً يأخذك إلى واحة الهدوء النفسي في أي وقت متى احتجت إلى ذلك، إن هذا الكتاب يؤكد لك أن الهدوء النفسي يمكن أن تجده في أماكن لا تخطر على بالك، ويذكرك بأن العثور على واحة السلام لا يأتي من مجرد النظر إلى الأشياء، إنها توليفة من الأقوال المأثورة والنصائح العملية التي تساعدك على الاسترخاء والتوازن سواء كنت بمفردك أو مع الآخرين أو كنت في البيت أو في العمل.





اسم الكتاب

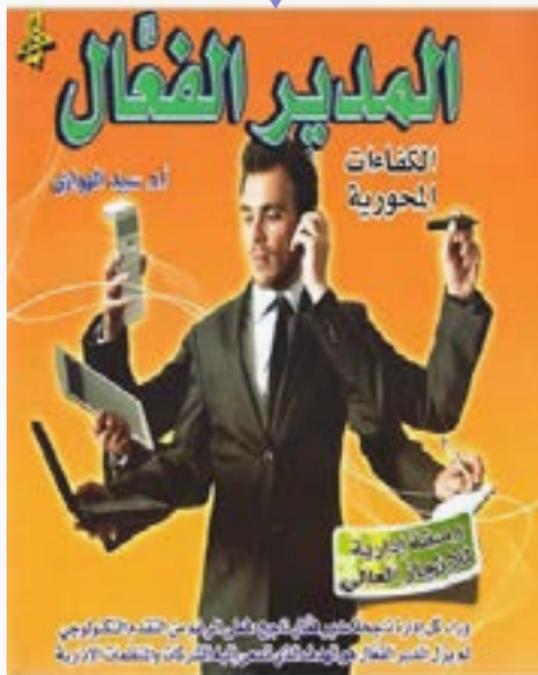
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	بول لوكاس

ستجد في هذا الكتاب نصائح الناجحين في كل مجالات الحياة، ومن كل العصور القديمة إلى العصر الحالي، سواء أكنت بحاجة إلى قدر إضافي من التحفيز، أم كنت بحاجة إلى ما يرفع من روحك المعنوية بعد مرورك بتجربة فاشلة، فهذا الكتاب خزانه مليئة بالحكمة وسيساعدك خلال سيرك في النجاح، وسوف يذكرك دائماً بأنه مهما كانت أحلام النجاح الخاصة بك، فستظل دائماً قابلة للتحقيق.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير قيادي	أ.د. سيد الهواري

وراء كل إدارة ناجحة مدير فعال ناجح فعلى الرغم من التقدم التكنولوجي مازال المدير الفعّال هو الهدف الذي تسعى إليه الشركات والمنظمات الإدارية. ما معنى مدير فعال؟ هل هناك فرق بين الكفاء والفعال؟ هل الفعالية صفات؟ أم قدرة على تحقيق نتائج، في هذا الكتاب ستجد الإجابة على هذه الأسئلة.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ديل كارينجى للتدريب

ما المقصود بالرقى؟ كيف تجعل نفسك شخصاً مميزاً عن الآخرين وتصبح قائداً ناجحاً؟ متى ينبغي أن يقودك الحدس عند اتخاذ قرارات العمل؟ بإمكان أي شخص يسعى إلى عيش حياة ذات مغزى أكبر وتأثير أقوى أن يجد الإجابات عن هذه الأسئلة و أسئلة أخرى مهمة. في هذا الكتاب الإرشادي الملهم والفعال، يمكنك أن تتعلم أسراراً ستترك عنك انطباعاً إيجابياً و دائماً.

اسم الكتاب

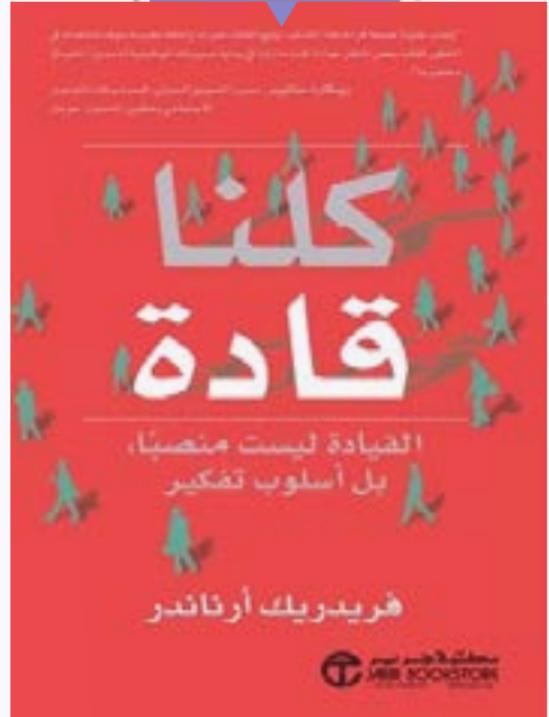
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير قيادي	د. عبدالقادر الشبخلي

هل يمكن للإنسان العادي، أو الموظف في الدولة أو في القطاع الخاص أن يصبح قائداً ناجحاً؟ الجواب هو نعم، وذلك إذا توفر شرطان جوهريان الأول وجود الاستعداد الذاتي والثاني وجود الرغبة النفسية لدى الفرد في أن يصبح قائداً، فكيف توجد هذه الرغبة وتنمو وتحقق على نحو أشمل؟ هذا ما تتناوله جوانب هذا الكتاب.

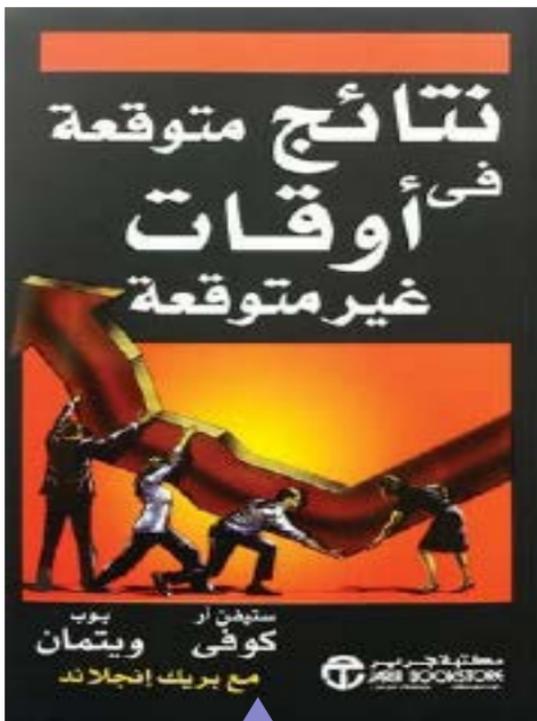


تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير قيادي	فريدريك أرناندر

اسم الكتاب



يمكنك أن تصبح قائداً ويجب أن تصبح كذلك ،لكي تواجه تحديات عالم الأعمال اليوم، فالقيادة ضرورة وفرصة لكل شخص في أي مستوى مؤسسي والأمر يرجع إليك باستخدام ١٠ مبادئ بسيطة وعملي فإن هذا الكتاب والذي يعد بمثابة دليل علمي لتطوير عقلية القيادة يتضمن اختباراً للقيادة فريداً من نوعه والذي سوف يساعدك في تطوير ذاتك وفريق عملك أو مشروعك، وسيمدك هذا الكتاب بالأدوات اللازمة لتصبح قائداً يمتلك الثقة والتركيز وسوف يساعدك في بث هذا الشغف في نفوس في الآخرين في أي مرحلة تكون فيها سواء في العمل أو الحياة.



اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	ستيفن آر كوفي

لقد زودني هذا الكتاب بالمزيد من الرؤى عن كيفية إنجاز الأمور الصحيحة في أي مؤسسة أكثر من أي كتاب آخر قرأته في مجال الإدارة. إن قراءته ممتعة ومن السهل تطبيق مبادئه. كلايتون إم كريستنسين. أستاذ إدارة الأعمال بكلية هارفارد للأعمال.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	أ.د علي عبدالوهاب

سستعرف في هذا الكتاب على الإدارة الحديثة للموارد البشرية وكيف أنها تحولت لتصبح جزءاً من العملية الإدارية الهيكلية المسؤولة عن تحقيق أهداف المنظمة عن طريق التخطيط الاستراتيجي للعمالة و إدارة المسار المهني وتحفيز العاملين للعطاء الذي يحقق مفهوم التمكين الذي أخذ صوراً متفرقة كتفويض السلطة و إمداد العاملين بالمعلومات والتدريب والمشاركة في اتخاذ القرارات و الأثر الوظيفي لها.





اسم الكتاب

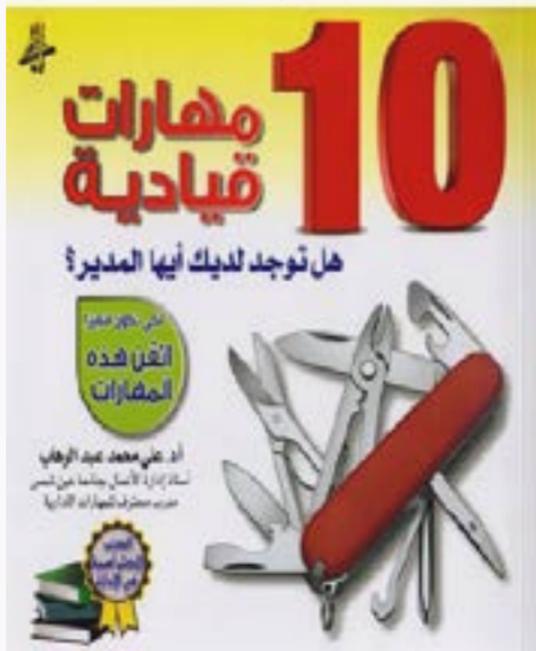
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	د. نوح الشهري

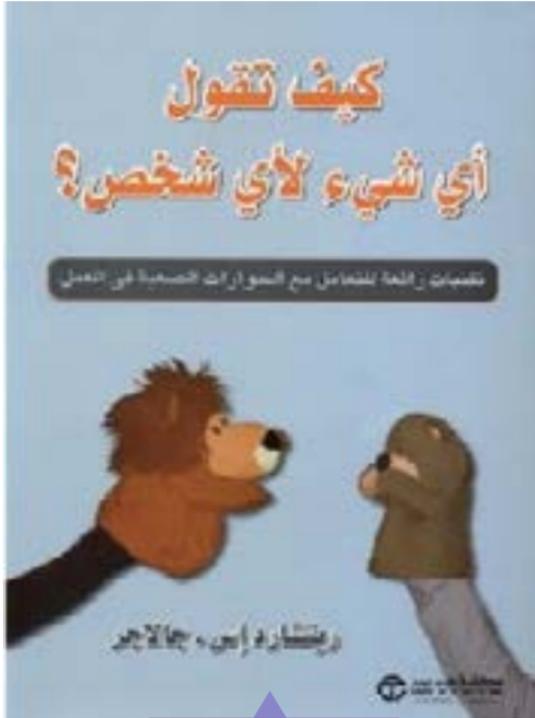
إن السبيل لتحقيق الاستفادة القصوى من هذا الكتاب مرهون باهتمامك وحرصك على النمو ذاتياً وبالتعاون والشراكة مع زملائك في قاعة المحاضرات وتذكر أن نجاحك في تعلمك المستقبلي مرتبط بقدرتك ومهارتك و التزامك بتنمية قدراتك، وكذلك قدرتك على الاستفادة من المهارات والأساليب التي يستخدمها المتعلم الفعال.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير قيادي	علي محمد عبدالوهاب

هل يمكن للإنسان العادي، أو الموظف في الدولة أو في القطاع الخاص أن يصبح قائداً ناجحاً؟ الجواب هو نعم، وذلك إذا توفر شرطان جوهريان الأول وجود الاستعداد الذاتي والثاني وجود الرغبة النفسية لدى الفرد في أن يصبح قائداً، فكيف توجد هذه الرغبة وتنمو وتحقق على نحو أشمل؟ هذا ما تتناوله جوانب هذا الكتاب.





اسم الكتاب

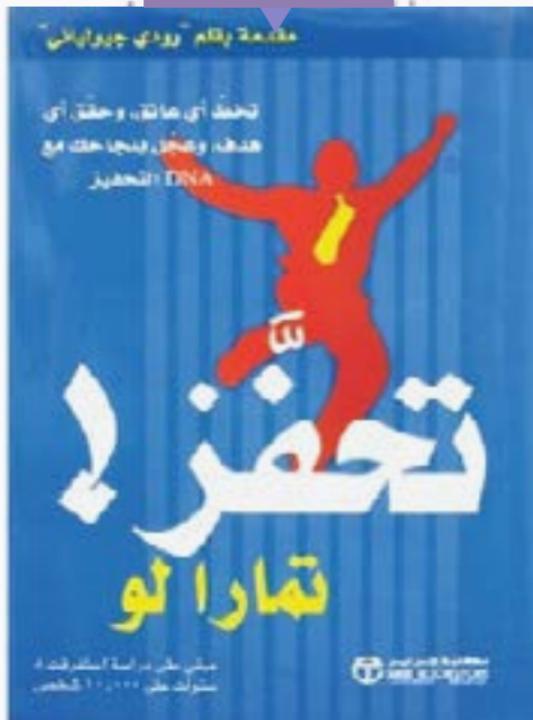
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	ريتشارد إس . جالاجر

يكون من الصعب أحياناً إبقاء التواصل مع زملاء العمل إيجابياً . وسواء كان هذا التواصل مع رئيس العمل ، أو مرؤوس ، أو زميل ، التحدث عن المواقف الصعبة وحالها لن يكون بهذه السهولة. وقد يؤدي إلى نتائج سيئة! ولكن التفاعلات التي قد تصبح بمثابة صراع لفظي يمكن تحويلها من لحظات نقد مرهقة إلى حوارات مبنية على التعاون وموجهة نحو حل المشكلات. فقط استخدام الأسلوب المناسب. إن هذا الكتاب يقدم لك طريقة فريدة من نوعها لتوصيل رسائل بناءة إيجابية سوف تصنع تغييرات حقيقية في السلوك والأداء. واعتماداً على أحدث التطورات في علم النفس حول أفضل طريقة للتواصل مع الآخرين، ويعرض لك هذا الكتاب، خطوة بخطوة، كيفية إيصال رسالتك بنجاح مع المحافظة على سلامة المشاعر والعلاقات. ومستعينا بالأمثلة المفيدة، يكشف هذا الكتاب عن منهج التواصل الجيد غير اللاذع الذي يمكننا جميعاً استخدامه لجعل حواراتنا الصعبة منتجة وخالية من التوتر.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات المساعدة التحفيزية	تمارا لو

هذا الكتاب سيساعدك في حياتك المهنية والشخصية. و إذا كنت تريد أن تصبح لائقاً بدياً وتحسن جودة حياتك فاقراً كتاب تحفز الجميع من الأطفال إلى الكبار، وستحصل على نتائج مبهرة!





اسم الكتاب

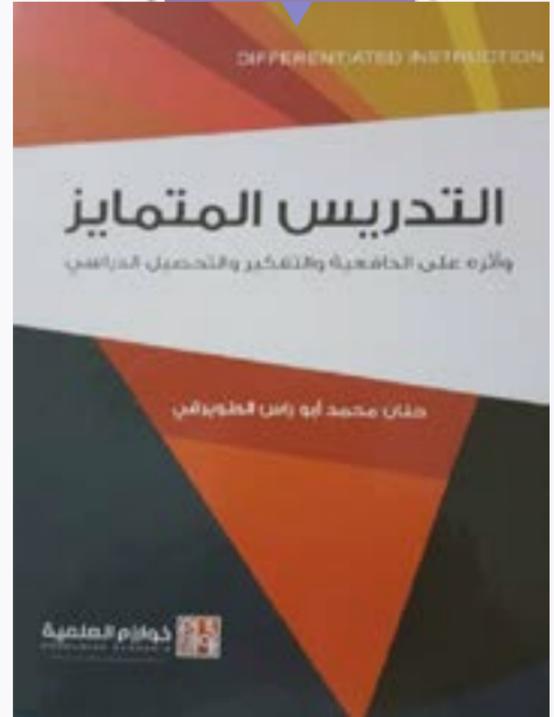
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	جون سي . ماكسويل

تعتمد نصائح د.ماكسويل على أكثر من ٣٠ عاماً من الخبرة كقائد. وهو مؤسس INJOY Group (عنوانها www.injoy.com) وهي مؤسسة تساعد الناس على أن يزيدوا من إمكاناتهم الشخصية وقدراتهم القيادية لأقصى مدى.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير التعليمي	حنان الطويرقي

يمكن القول أن التدريس المتميز مع هذا النظام المطور قد يمكن المعلمين من تقديم فرص تعليمية متنوعة ذات كفاءة عالية. من هنا توجه اهتمام الباحثة إلى دراسة يكون الهدف منها معرفة أثر إستراتيجية التدريس المتميز على رفع مستوى الدافعية والتحصيل الدراسي.

اسم الكتاب





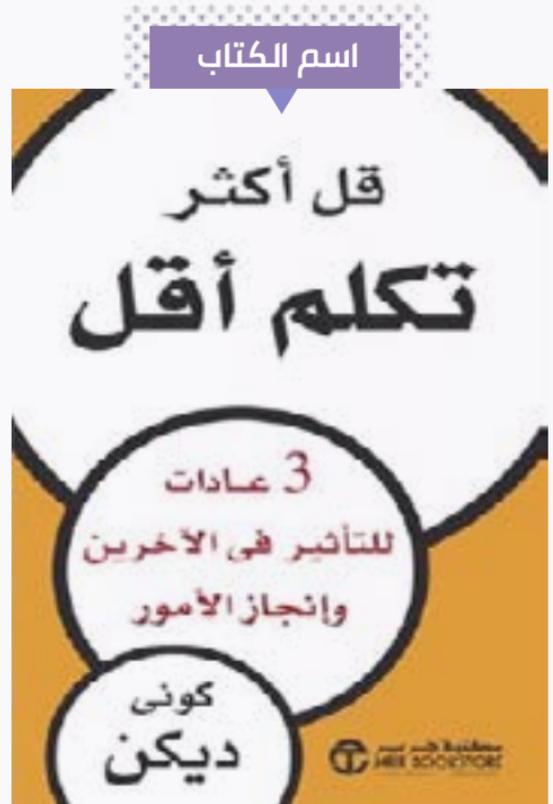
اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات	غادة غوث

هذا الكتاب يقول لك: العيب ليس في زماننا إنما العيب فينا.. يناديك من أعلى هملايا النجاح ويقول لك: تستطيع أن تقرر إن كنت قادراً على الصعود، إلى القمة أو البقاء بين الحفر.. يساعدك على أن تجتث الهموم واليأس من قلبك، وتزرع مكانهما السعادة والأمل.. يحفزك.. ويبدأ معك التدريبات اليومية ليزيد من ثقتك بنفسك مع كل إنجاز يتحقق، مهما كان الهدف صغيراً. يعلمك كيف تكون مدرباً لذاتك مع اثنين وعشرين تدريباً جُمعت ونُسقت واخترت لتكون باقةً تقدم إلى من يقرر الخروج من سجن الذات إلى التحدي والإنجاز.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير الذات والعلاقات فن التواصل	كوني ديكن

تتسم استراتيجية كوني ديكن ثلاثية الخطوات بالعبقرية، بالإضافة إلى كونها دليلاً علمياً لقيادة الأعمال ولغيرهم ممن يرغبون في غرس ثقافة الأداء الفائق. إنه كتاب مهم وفعال عن كيفية إتقان فن التواصل في القرن الحادي والعشرون.





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير التدريب والتنمية	د.محمد صادق

لا شك أن للتدريب الإداري دوراً أساسياً في الارتفاع بمستوى الكفاءة الإنتاجية لكافة أنواع المنظمات، باعتباره منظمة عملية مخططة ومستمرة تسعى إلى تزويد المشتغلين فيها بالعمل القيادي والإشراف والإداري بالمعارف والمهارات والقدرات اللازمة لأداء أعمالهم بكفاءة وفاعلية وأيضاً إلى تعديل اتجاهاتهم وسلوكهم، وتطويرها بما يتفق بظروف المتغيرات الفنية و الإنسانية في مجال أعمالهم. ويؤدي إلى الارتفاع بمستويات الأداء لتحقيق مجموعة من الأهداف المتكاملة.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير التدريب والتنمية	د.عبدالرحمن توفيق

إن نقل أثر التدريب للحيز العملي له أشكال ونماذج عديدة تتفاوت حسب نوع التدريب ومجال التطبيق. هذا الكتاب يدلك على الأساليب العلمية المختلفة لتحقيق ذلك ويوفر لك عناء الإجابة على سؤال هام كثيراً ما يتردد وهو كيف يمكننا تحويل الكلام النظري إلى واقع ملموس.





اسم الكتاب

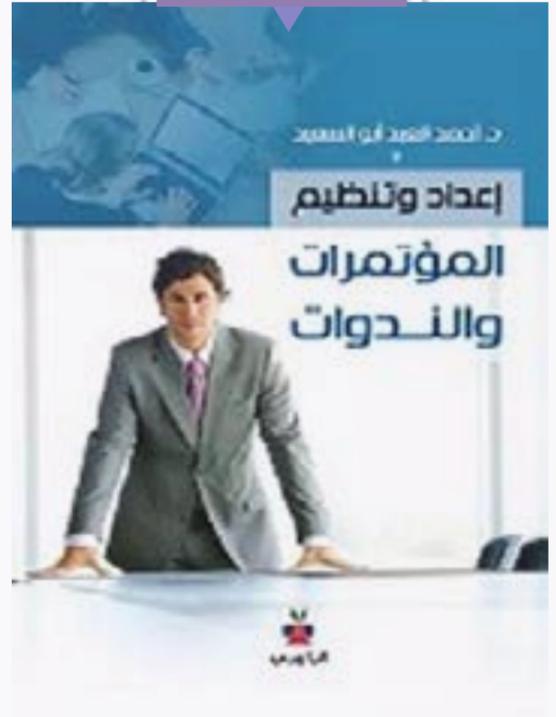
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير التدريب والتنمية	محمود عبدالفتاح رضوان

مما لا شك فيه أن رسم وتقييم أساسيات التدريب على المستوى القومي يتطلب الوقوف على واقع منظومة التدريب في مصر بما فيها من نقاط قوة وضعف أو بعبارة أخرى يتطلب توافر إحصاءات دقيقة ومحدثة حول منظومة التدريب من حيث: إعداد مراكز التدريب، وتوزيع هذه المراكز حسب مجالات التخصص، ومستوى الكفاءة، والتجهيزات لدى كل منهما، إعداد المتدربين وتخصصاتهم، وغيرها من المجالات ذات الصلة العملية التدريبية.

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري فن التواصل	د. أحمد العبد أبو السعيد

تعد المؤتمرات والندوات من وسائل الإتصال الجماهيري التي تعتمد على الاتصال الشخصي بين الجماهير وقادة الرأي والقادة السياسيين والمتخصصين، فهي مناسبة جادة وصادقة للوصول إلى قرارات وحلول تخدم أهداف عقد المؤتمر من أجلها.

اسم الكتاب





اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	علي حسين الفجمي

كتابنا هذا سيكون مختلفاً نوعاً ما، لأنه عبارة عن بطاقات مختلفة لمواضيع متنوعة حاولنا فيها أن نقدم الجديد، حيث أنه لن يعتمد على التنظير الجامد، والفكر الإداري القديم، سيعتمد على حلول عملية مبتكرة، و أفكار إدارية ناجحة، ومطبقة، وقادر على الإفادة لمن له خبرات في مجال علوم الإدارة والنجاح أو الذين يسعون لكسب هذه الخبرات.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	أ.د. سيد الهواري

في هذا الكتاب منهج علمي يوضح معنى الأزمة وخصائصها و أنواعها و أسباب نشوئها و المراحل السابقة لها. و دورها حياتها، و حدود أفعال الناس لها، كما يقدم كيفية تشخيص الأزمات و كيفية قياس شدتها، و تقدير احتمالات تدهورها، و تصنيفها من منظور حجم الخطر للكيان و القدرة على السيطرة و كذلك منطقة اهتمام المديرين على اختلاف مستوياتهم.





اسم الكتاب

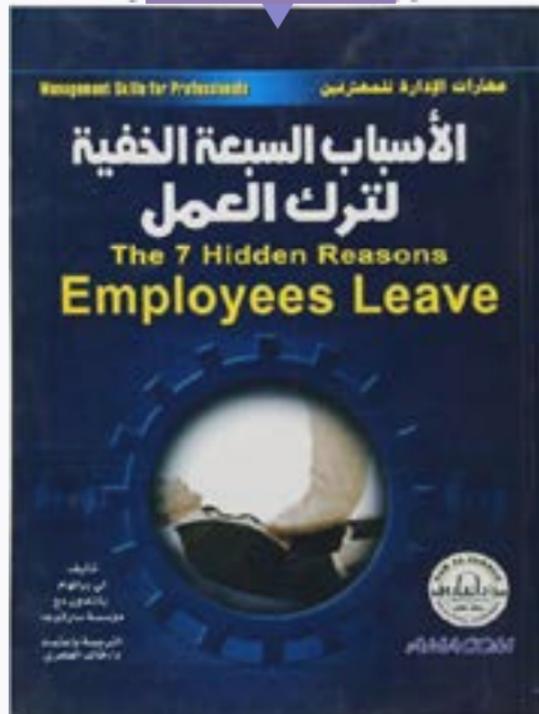
تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	هارولد لويس

إن هذا الكتاب موجه للمؤسسات والكيانات غير التجارية والهيئات، بالإضافة إلى الأفراد الذين هم بحاجة للتعاقد مع مستشارين وخبراء متخصصين، ومن الجدير بالذكر أن هذا الدليل المتكامل بما يحويه من معلومات قيمة لن يكون ذا فائدة جمة للمؤسسات الجديدة فحسب، بل سيكون مفيداً أيضاً للشركات المنشأة بالفعل والتي تسعى إلى تعزيز وتقوية مهاراتها في التعاقد.

اسم الكتاب

تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
تطوير إداري	لي برانهام بالتعاون مع مؤسسة ساراتوجا

لأن مفتاح تقدم الشركات وتصنيفها ضمن أماكن العمل المتميزة- أي التي يسعى معظم الموظفين الأكفاء للعمل فيها- هو تطوير طرق التعامل بين قياداتها وموظفيها، هذا علاوة على تحري أفضل السبل للوفاء بجميع متطلبات الموظفين. وفي هذا الكتاب، ستجد أفضل 04 طريقة يمكن استخدامها كدعائم لمنهج ففقال يكسبك رضا الموظفين وتقدمهم والحفاظ عليهم داخل شركتك.





تصنيف الكتاب	اسم المؤلف
التطوير القيادي	عدة مؤلفين

سلسلة كتب نحو النجاح تساعدك على تنظيم وقتك , وكيف تحسن من أداء موظفيك, وتحفيز الأفراد, وكيف تتغلب على منافسيك وتكتب خطه تسويقيه ناجحه .

اسم الكتاب

الأفلام التدريبية



● الأفلام التدريبية

الأفلام من أهم وسائل الاتصال الجماهيرية التي تصل تأثيرها إلى أعداد كبيرة من المشاهدين كما أنه يمكن أن تشاهدها أعداد صغيرة أيضاً، وبالمثل يمكن أن تستعمل للتدريب الفردي عندما يقوم متدرب بمفرده بمشاهدة

ولعل من أهم مميزات الأفلام قدرتها على عرض عنصر الحركة، مع العلم بأن الصور المأخوذة في كل إطار على حدة غير متحركة، ولكن يمكن تحقيق الإحساس بالحركة بتصوير الموقف بعدد كبير من الإطارات الثابتة. وعندما تعرض بنفس السرعة التي تم تصويرها بها (٢٤ إطار/ ثانية) لا تقوى العين إدراك هذه الصور منفصلة على حدة فتتداخل وتعطي هذا الإحساس بالحركة.

تتركز أهمية الفيلم التدريبي في قدرته على إمداد المتدربة بخبرات حقيقية حيث يتميز الفيلم التدريبي عن أي من الوسائل التدريبية الأخرى في إثراء ملكة التخيل والإدراك لديها بما يتجه لها من عرض المواقف النادرة أو تلك التي لا يمكن إدراكها أو التي مضى على حدوثها زمن بعيد، كما يعرض الفيلم التعليمي الخبرات التي يمكن للمتدربة أن تكتسبها من خلاله.

● أهميتها

الأفلام التدريبية



أفلام تدريبية من إنتاج
معهد الإدارة



أفلام تدريبية من إنتاج الميادين
للتطوير والتدريب



أسماء الافلام التعليمية

بيانات الفيلم التعليمي

الرقم	اسم الفيلم	العرض التعليمي	الرقم	اسم الفيلم	العرض التعليمي
١	مدير مكتب أم سكرتير	حالة تدريبية	١١	مهارات الإتصال	حالة تدريبية
٢	السكرتير الناجح	حالة تدريبية	١٢	أساليب قيادية	حالة تدريبية
٣	التعامل مع الرؤساء	حالة تدريبية	١٣	أعداد الميزانية	حالة تدريبية
٤	المدير المشغول	حالة تدريبية	١٤	فحص عروض المناقصات الحكومية	حالة تدريبية
٥	المدير الناجح (القيادة - الإبداع - التشجيع)	حالة تدريبية	١٥	ترشيد الإنفاق	حالة تدريبية
٦	الإتصال بالمدير	حالة تدريبية	١٦	مايتوقعة العميل	حالة تدريبية
٧	صديقي المدير	حالة تدريبية	١٧	أنواع العملاء	حالة تدريبية
٨	أنا المدير	حالة تدريبية	١٨	الدور الوظيفي	حالة تدريبية
٩	تفويض السلطة الإدارية	حالة تدريبية	١٩	الرقابة الداخلية	حالة تدريبية
١٠	تخطى خطوط السلطة في الإتصال	حالة تدريبية	٢٠	تحديد الاحتياجات	حالة تدريبية

بيانات الفيلم التعليمي

الرقم	اسم الفيلم	العرض التعليمي	اسم الفيلم	العرض التعليمي
٢١	مشكلة تقويم الأداء الوظيفي	٣١	حفظ الأصناف داخل المستودع	حالة تدريبية
٢٢	غير صالح للوظيفة	٣٢	جرد المستودع	
٢٣	التعامل السلبي في بيئة العمل	٣٣	أسس التنظيم في المرافق الصحية	
٢٤	وضاعت الترقية	٣٤	الجودة في الخدمات الصحية	
٢٥	مهارات التفاوض مع الاستشاري	٣٥	اللجنة والمياه الراكدة	
٢٦	طرح المنافسات وتقديم العروض	٣٦	التسويق	
٢٧	تعقيد الإجراءات	٣٧	أنا اسمكم	
٢٨	تحرير المحررات الرسمية واستعمالها	٣٨	إدارة التغيير	
٢٩	اتخاذ القرارات في الظروف الطارئة	٣٩	تطوير الذات	
٣٠	الحل هو استخدام الميكروفلم	٤٠	الكرم العربي	
		٤١	الإتصال بالمرؤوس	
		٤٢	مهارات التفويض مع الموردين	
		٤٣	تقويم الأداء الوظيفي	

سياسة الإعارة في مكتبة عمادة التطوير و الجودة



الكتب

الرقم التسلسلي	نوع الإعارة	وقت الإعارة	عدد الكتب المعارة	الفئة المستفيدة
١	إعارة كتب التطوير مثل / تطوير القيادي، تطوير التعليمي، تطوير الإداري، تطوير الذات والعلاقات، تطوير التدريب، وكتب مقتطفات متنوعة ونحوه.	١٤ يوم من تاريخ الاستلام	٣	منسوبي الجامعة إداري / أكاديمي

الوسائل التعليمية

الرقم التسلسلي	نوع الإعارة	وقت الإعارة	عدد الوسائل التعليمية المسموح بها للإعارة	مكان تنفيذ الدورة	الفئة المستفيدة
١	الألعاب التدريبية	٧ أيام من تاريخ الاستلام	حسب الاحتياج لأقامه الدورات لا تزيد عن ٦.	جامعة الأميرة نوره	المدربات
٢	الأفلام التدريبية	٧ أيام من تاريخ الاستلام	حسب الاحتياج لأقامه الدورات	جامعة الأميرة نوره	المدربات
٣	حقائب جهاز التصويت / القياس	٣ أيام من تاريخ الاستلام	حسب الاحتياج لأقامه الدورات	جامعة الأميرة نوره	المدربات



سياسة الإعارة في مكتبة عمادة التطوير والجودة

سياسة الاعارة	
١	تلتزم المستفيرة بإعادة الكتب والوسائل التعليمية إلى المكتبة في الوقت المحدد للإعارة. - ولايسمح للمستفيرة نسخ أي فيلم تعليمي للإعارة (حقوق النشر محفوظة للجهة المصدرة)
٢	يجوز للمستفيدة تكرار استعارة الكتاب نفسه أو تجديد الاستمارة بعد انتهاء الفترة المحددة من تاريخ إرجاعه للكتاب باستثناء الحالات التالية: -إذا كانت عدد النسخ في المكتبة لا تسمح بذلك.
الجزءات والغرامات	
١	لا يسمح للمستفيرة باستمارة كتب أخرى ما لم يتم إعادة الكتب المتأخرة لديها. أو دفع الغرامة المستحقة عليها.
٢	بعد انتهاء المدة المحددة للإعارة تحسب غرامة تأخير (ريال) عن كل يوم تأخير.
٣	توفر كل من تسببت في فقدان أو تلف أي مادة مكتبية نسخة أصلية حديثة بديلة عنها ، أو دفع غرامه (٢٠٠) ريال عن كل كتاب أو لعبة تعليمية ، وعن كل أداة قياس واحدة داخل حقيبة التصويت ، يدفع ثمن الأداة وما يساوي قيمتها.
٤	يتم دفع الغرامات وجمعها لدى المسؤولية عن وحدة المكتبة ومصادر التعلم بالعمادة، أو من ينوب عنها بشؤون التدريب، وتجمع وتسلم بنهاية العام للشؤون المالية بالعمادة.



[_pnu_Ksa](#)



add@pnu.edu.sa



www.pnu.edu.sa